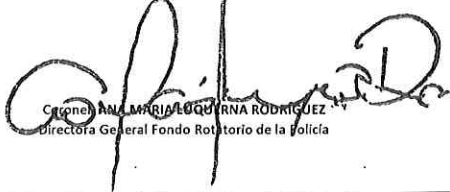


	GESTIÓN ESTRATÉGICA Y PLANEACIÓN						Página: 1 de 1
	FORMATO PARA DOCUMENTAR PLANES O PROGRAMAS						Código: GE-FR-010
							Vigente a partir de: 27/08/2025
						Versión: 2	
NOMBRE DEL PLAN O PROGRAMA:	PLAN ANUAL DE VACANTES Y PREVISIÓN DE EMPLEOS VIGENCIA 2026					Fecha Elaboración	26/01/2026
Objetivo (Estratégico ó proceso)	Alineación (Estrategia -Meta, MIPG -Política, Normatividad)	Descripción de la Tarea	Registro o evidencia	Fecha Inicio	Fecha Final	Responsable de la ejecución de la tarea	Recursos (Presupuesto)
Objetivo del Proceso. Gestionar el desarrollo integral de los servidores públicos conforme a los objetivos Institucionales, misión y visión, que garanticen la calidad en la prestación del servicio y la satisfacción de los grupos de valor e interés, a través del ciclo de vida del servidor público (ingreso, desarrollo – permanencia y retiro), propendiendo por el fortalecimiento del bienestar enfocado en la felicidad, la calidad de vida y el buen desempeño laboral, , efectuando una gestión preventiva de seguridad y salud en el trabajo.	Política MIPG. Gestión Estratégica del Talento Humano - Planeación Institucional - Compras y Contratación Pública - Fortalecimiento organizacional y simplificado y Evaluación del Desempeño Institucional - Gestión del Conocimiento.	Presentar a la Dirección General la planta de personal de la entidad en carrera administrativa, que no han sido provista por el sistema de méritos, cargos vacantes por alguna causal, provistos y personal provisional.	Informe plan Anual de Vacantes	02/01/2026	31/03/2026	Coordinador (a) Grupo Talento Humano - Responsable evaluación de desempeño laboral.	\$ 0,00
		Realizar seguimiento semestral a la planta de personal aprobada por el Fondo Rotatorio de la Policía en carrera administrativa, libre nombramiento y personal en provisionalidad.	Informe de seguimiento semestral	02/01/2026 01/07/2026	30/06/2026 10/12/2026	Coordinador (a) grupo Talento Humano - Responsable evaluación de desempeño laboral.	
ANEXOS: No aplica							
Elaboró:	Revisó:			Aprobó:			
 Teniente INGRID VANEZA VERGARA BONILLA Coordinadora Grupo Talento Humano	 Adm Fin. y de Sistemas MARIO DE JESÚS ESTRADA MARTÍNEZ Subdirector Administrativo y Financiero			 Coronel ANA MARÍA LUGO ARANA RODRÍGUEZ Directora General Fondo Rotatorio de la Policía			