

		GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO						Página: 1 de 1
PLAN DE ACCIÓN - VIGENCIA 2025								Código: GE-FR-010
								Vigente a partir de:
								Versión: 1
Objetivo (Estratégico ó proceso)	Alineación (Estrategia -Meta, MIPG -Política, Normatividad)	Nombre del plan	Descripción de la Tarea	Registro o evidencia	Fecha Inicio	Fecha Final	Responsable de la ejecución de la tarea	Recursos (Presupuesto)
Potenciar la administración del Talento Humano	Estrategia. Fortalecer el modelo de gestión humana Meta. Implementar la actualización del modelo de gestión humana para aumentar la satisfacción y la productividad de nuestros servidores públicos Política MIPG. Gestión Estratégica del Talento Humano-Planeación Institucional - Integridad - Fortalecimiento Organizacional y simplificación - Gestión del Conocimiento	IMPLEMENTAR MODELO DE GESTIÓN HUMANA	Elaborar la modificación del acto administrativo, por el cuál se encuentra establecido el modelo de gestión humana.	Resolución en firme y su publicación.	3/02/2025	28/02/2025	Coordinador Grupo Talento Humano	\$ 0,00
			Elaborar el cronograma de implementación del modelo de gestión humana para aumentar la satisfacción y la productividad de nuestros servidores públicos y presentarlo en el comité de gestión humana para su aprobación.	Cronograma aprobado y acta de reunión con compromisos.	3/03/2025	15/04/2025		
			Presentar a la Dirección General el avance del desarrollo de las actividades del cronograma para implementar el Modelo de Gestión Humana para aumentar la satisfacción y la productividad de los servidores públicos.	Informe de gestión	02/05/2025 01/09/2025	29/08/2025 19/12/2025		
Elaboró:		Revisó:		Aprobó:				
 Capitán OSCAR ARNOLDO MOROS SEPÚLVEDA Coordinador Grupo Talento Humano		 Administrador Financiero y de Sistemas MARIO JESÚS ESTRADA MARTÍNEZ Subdirector Administrativo y Financiero		 Coronel ANA MARÍA LUQUERNA RODRÍGUEZ Directora General Fondo Rotatorio de la Policía				