
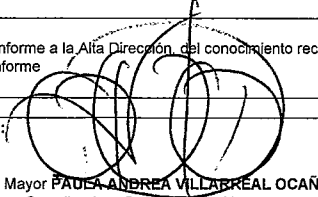

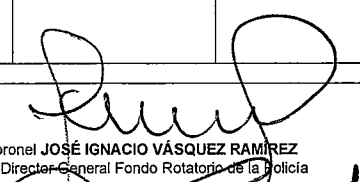


MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL  FONDO ROTATORIO DE LA POLICÍA				PLAN DE ACCIÓN 2021¹ PROCESO DIRECCIONAMIENTO DEL TALENTO HUMANO DEPENDENCIA TALENTO HUMANO					FECHA² 18/01/2021	
PES 2020-2022 ³ : Plan estratégico sector defensa 2019-2022										
Política Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG ⁴ : Política gestión estratégica del talento humano - Gestión del Conocimiento y la innovación								Política Organizacional ⁵ : Talento humano motivado, competente y desarrollo humano integral.		
Objetivo estratégico ⁶ : Asegurar una gestión efectiva del Talento Humano										
Nombre del plan ⁷ : Gestión del Conocimiento										
OBJETIVO ESPECÍFICO:⁸		Indicador:⁹			Línea Base¹⁰	METAS¹¹				
		Nombre	Clase	Formula		1 Trimestre	2 Trimestre	3 Trimestre	4 Trimestre	Total
Afinzar la Gestión del Conocimiento en todas las dependencias de la Entidad.		Cumplimiento plan de acción	Eficacia	No. actividades desarrolladas / Total actividades programadas * 100	N/A	0%	38%	63%	100%	100%
		Conservar la gestión del conocimiento en el 100% de las dependencias	Efectividad	No. dependencias con registro de captura de conocimiento / Total de dependencias x 100			100%		100%	100%
Responsable: Coordinador Grupo Talento Humano ¹²					Presupuesto: ¹³					
Fecha inicial programada: ¹⁴		01/01/2021			Fecha final programada: ¹⁵		20/12/2021			
Tareas¹⁶				Fecha Inicio¹⁷	Fecha Final¹⁸	Responsable de la ejecución de la tarea¹⁹	Presupuesto²⁰	Corresponsable²¹		
Modificar y socializar el Procedimiento de Gestión del Conocimiento alineado al Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG) en relación al Mapeo de la Gestión del Conocimiento de la entidad. Registro: Procedimiento Actualizado				1/02/2021	5/04/2021	Coordinador Grupo Talento Humano				
Identificar y analizar que servidores públicos (Capital Humano) tienen un conocimiento clave y fundamental en la entidad, con el fin de evitar la fuga del conocimiento tácito. Registro: Matriz servidores públicos identificados				5/04/2021	31/05/2021	Coordinador Grupo Talento Humano		Todas las Jefaturas y Coordinaciones		
Notificar a los servidores públicos identificados que documentaran la memoria institucional de la entidad en el Formato Captura de Gestión del Conocimiento individual. Registro: Oficios de notificación				31/05/2021	30/06/2021	Coordinador Grupo Talento Humano		Todas las Jefaturas y Coordinaciones		
Recepcionar y publicar los formatos captura de gestión del conocimiento de los servidores públicos identificados como capital intelectual del Fondo Rotatorio de la Policía. Registro: Publicación de los formatos				1/07/2021	30/09/2021	Coordinador Grupo Talento Humano				
Publicar los formatos de captura de gestión del conocimiento por dependencia en el link correspondiente dentro de la intranet de la entidad. Registro: pantallazo de publicación.				21/06/2021 29/11/2021	16/07/2021 17/12/2021	Coordinador Grupo Talento Humano		Coordinador Grupo Mercadeo y Comunicaciones		
Otorgar incentivo al servidor publico que mejor documente la memoria institucional en el Formato Captura de Gestión del Conocimiento Individual.				20/12/2021	24/12/2021	Coordinador Grupo Talento Humano				
Presentar informe a la Alta Dirección del conocimiento recopilado durante la vigencia 2021. Registro: Informe				10/12/2021	29/12/2021	Coordinador Grupo Talento Humano				
FIRMAS:²² ELABORÓ:  Mayor PAULA ANDREA VILLABREAL OCAÑA Coordinadora Grupo Talento Humano				REVISÓ:  Mayor EDUARDO MAURICIO DÁVILA SÁNCHEZ Subdirector Administrativo y Financiero (e)		APROBÓ:  Coronel JOSÉ IGNACIO VÁSQUEZ RAMÍREZ Director General Fondo Rotatorio de la Policía				