

MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL  FONDO ROTATORIO DE LA POLICÍA	PLAN DE ACCIÓN 2021 ¹ PROCESO DIRECCIONAMIENTO DEL TALENTO HUMANO DEPENDENCIA TALENTO HUMANO	FECHA ² 18/01/2021
--	---	----------------------------------

PES 2020-2022³: Plan estratégico sector defensa 2019-2022

Política Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG ⁴ : Política gestión estratégica del talento humano - Gestión del Conocimiento y la innovación				Política Organizacional ⁵ : Talento humano motivado, competente y desarrollo humano integral.									
Objetivo estratégico ⁶ : Asegurar una gestión efectiva del Talento Humano													
Nombre del plan ⁷ : Gestión del Conocimiento													
OBJETIVO ESPECÍFICO: ⁸													
Nombre	Clase	Formula	Línea Base ¹⁰	METAS ¹¹									
				1 Trimestre	2 Trimestre	3 Trimestre	4 Trimestre	Total					
Afianzar la Gestión del Conocimiento en todas las dependencias de la Entidad.	Cumplimiento plan de acción	Eficacia	No. actividades desarrolladas / Total actividades programadas * 100	N/A	0%	38%	63%	100%					
	Conservar la gestión del conocimiento en el 100% de las dependencias	Efectividad	No. dependencias con registro de captura de conocimiento / Total de dependencias x 100			100%	100%	100%					
Responsable: Coordinador Grupo Talento Humano ¹²				Presupuesto: ¹³									
Fecha inicial programada: ¹⁴	01/01/2021			Fecha final programada: ¹⁵	20/12/2021								
Tareas ¹⁶		Fecha Inicio ¹⁷	Fecha Final ¹⁸	Responsable de la ejecución de la tarea ¹⁹	Presupuesto ²⁰	Corresponsable ²¹							
Modificar y socializar el Procedimiento de Gestión del Conocimiento alineado al Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG) en relación al Mapeo de la Gestión del Conocimiento de la entidad. Registro: Procedimiento Actualizado		1/02/2021	5/04/2021	Coordinador Grupo Talento Humano									
Identificar y analizar que servidores públicos (Capital Humano) tienen un conocimiento clave y fundamental en la entidad, con el fin de evitar la fuga del conocimiento tácito. Registro: Matriz servidores públicos identificados		5/04/2021	31/05/2021	Coordinador Grupo Talento Humano			Todas las Jefaturas y Coordinaciones						
Notificar a los servidores públicos identificados que documentaran la memoria institucional de la entidad en el Formato Captura de Gestión del Conocimiento individual. Registro: Oficios de notificación		31/05/2021	30/06/2021	Coordinador Grupo Talento Humano			Todas las Jefaturas y Coordinaciones						
Recepcionar y publicar los formatos captura de gestión del conocimiento de los servidores públicos identificados como capital intelectual del Fondo Rotatorio de la Policía. Registro: Publicación de los formatos		1/07/2021	30/09/2021	Coordinador Grupo Talento Humano									
Publicar los formatos de captura de gestión del conocimiento por dependencia en el link correspondiente dentro de la intranet de la entidad. Registro: pantallazo de publicación.		21/06/2021 29/11/2021	16/07/2021 17/12/2021	Coordinador Grupo Talento Humano			Coordinador Grupo Mercadeo y Comunicaciones						
Otorgar incentivo al servidor público que mejor documente la memoria institucional en el Formato Captura de Gestión del Conocimiento Individual.		20/12/2021	24/12/2021	Coordinador Grupo Talento Humano									
Presentar informe a la Alta Dirección del conocimiento recopilado durante la vigencia 2021. Registro: Informe		10/12/2021	29/12/2021	Coordinador Grupo Talento Humano									
FIRMAS: ²² ELABORÓ:		REVISÓ:	APROBÓ:										
Mayor PAUCA ANDREA VILLARREAL OCAÑA Coordinadora Grupo Talento Humano		Mayor EDUARDO MAURICIO DÁVILA SÁNCHEZ Subdirector Administrativo y Financiero (e)	Coronel JOSÉ IGNACIO VÁSQUEZ RAMÍREZ Director General Fondo Rotatorio de la Policía										