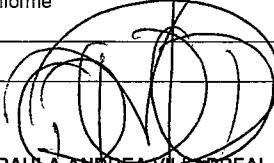
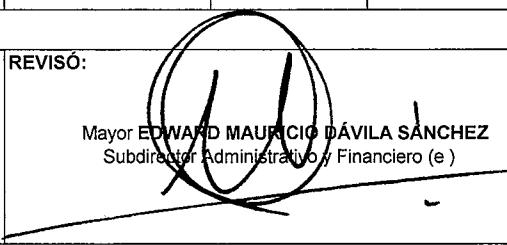


MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL  FONDO ROTATORIO DE LA POLICÍA		PLAN DE ACCIÓN 2021 ¹ PROCESO DIRECCIONAMIENTO DEL TALENTO HUMANO DEPENDENCIA TALENTO HUMANO					FECHA ² 18/01/2021	
PES 2020-2022 ³ : Plan estratégico sector defensa 2019-2022								
Política Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG ⁴ : Política Gestión Estratégica del Talento Humano				Política Organizacional ⁵ : Talento humano motivado, competente y desarrollo humano integral.				
Objetivo estratégico ⁶ : Asegurar una gestión efectiva del Talento Humano								
Nombre del plan ⁷ : Clima Laboral								
OBJETIVO ESPECÍFICO: ⁸	Indicador: ⁹			Línea Base ¹⁰	METAS ¹¹			
	Nombre	Clase	Formula		1 Trimestre	2 Trimestre	3 Trimestre	4 Trimestre
	Cumplimiento plan de acción	Eficacia	No. Actividades desarrolladas / Total actividades planeadas en el periodo *100		17%	50%	67%	100%
Nivel de Satisfacción del Clima Laboral	Efectividad	% resultados de clima laboral periodo	87%			87%	87%	87%
Responsable: Coordinador Grupo Talento Humano ¹²				Presupuesto: ¹³				
Fecha inicial programada: ¹⁴		01/01/2021		Fecha final programada: ¹⁵		20/12/2021		
Tareas ¹⁶		Fecha Inicio ¹⁷	Fecha Final ¹⁸	Responsable de la ejecución de la tarea ¹⁹		Presupuesto ²⁰	Corresponsable ²¹	
Revisar y ajustar la herramienta para la medición del clima laboral, con el fin de incluir aspectos generados por la emergencia sanitaria COVID-19. Registro. Acta de aprobación herramienta en comité Gestión Humana		15/01/2021	12/03/2021	Coordinador Grupo Talento Humano				
Socializar los cambios realizados en aplicación de la herramienta del Clima laboral Registro: Documento de socialización		1/04/2021	30/04/2021	Coordinador Grupo Talento Humano				
Desarrollar las actividades pertinentes para la aplicación de la herramienta de medición del clima laboral de la entidad. Registro. Acta con relación de actividades desarrolladas.		3/05/2021	18/06/2021	Coordinador Grupo Talento Humano			Grupo Mercadeo y Comunicaciones	
Analizar y presentar los resultados al comité de Gestión Humana del clima laboral del FORPO, y a cada una de las dependencias por correo institucional. Registro: Informe y acta de socialización.		1/07/2021	30/09/2021	Coordinador Grupo Talento Humano				
Realizar mesas de trabajo para la elaboración de planes de trabajo. Registro: planes de trabajo.		1/09/2021	15/10/2021	Coordinador Grupo Talento Humano			Todos los procesos	
Realizar seguimiento a los planes de trabajo para elevar el índice de clima laboral. Registro: Informe		1/11/2021	17/12/2021	Coordinador Grupo Talento Humano				
FIRMAS: ²²								
ELABORÓ:		REVISÓ:			APROBÓ:			
 Mayor PAULA ANDREA VILLARREAL OCAÑA Coordinadora Grupo Talento Humano		 Mayor EDWARD MAURICIO DÁVILA SÁNCHEZ Subdirector Administrativo y Financiero (e)			 Coronel JOSÉ IGNACIO VÁSQUEZ RAMÍREZ Director General Fondo Rotatorio de la Policía			