
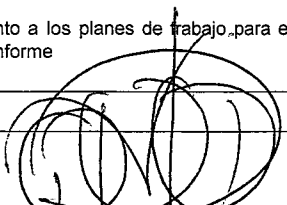

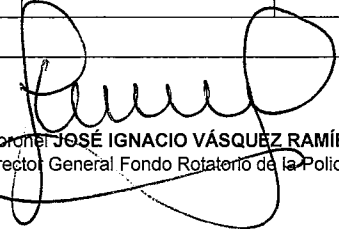


MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL  FONDO ROTATORIO DE LA POLICÍA				PLAN DE ACCIÓN 2021 ¹ PROCESO DIRECCIONAMIENTO DEL TALENTO HUMANO DEPENDENCIA TALENTO HUMANO				FECHA ² 18/01/2021	
PES 2020-2022 ³ : Plan estratégico sector defensa 2019-2022									
Política Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG ⁴ : Política Gestión Estratégica del Talento Humano						Política Organizacional ⁵ : Talento humano motivado, competente y desarrollo humano integral.			
Objetivo estratégico ⁶ : Asegurar una gestión efectiva del Talento Humano									
Nombre del plan ⁷ : Clima Laboral									
OBJETIVO ESPECÍFICO: ⁸	Indicador: ⁹			Línea Base¹⁰	METAS ¹¹				
	Nombre	Clase	Formula		1 Trimestre	2 Trimestre	3 Trimestre	4 Trimestre	Total
Incrementar el nivel de satisfacción del Clima Laboral en la Entidad	Cumplimiento plan de acción	Eficacia	No. Actividades desarrolladas / Total actividades planeadas en el periodo *100		17%	50%	67%	100%	100%
	Nivel de Satisfacción del Clima Laboral	Efectividad	% resultados de clima laboral periodo	87%				87%	87%
Responsable: Coordinador Grupo Talento Humano ¹²					Presupuesto: ¹³				
Fecha inicial programada: ¹⁴ 01/01/2021				Fecha final programada: ¹⁵ 20/12/2021					
Tareas ¹⁶			Fecha Inicio ¹⁷	Fecha Final ¹⁸	Responsable de la ejecución de la tarea ¹⁹	Presupuesto ²⁰		Corresponsable ²¹	
Revisar y ajustar la herramienta para la medición del clima laboral, con el fin de incluir aspectos generados por la emergencia sanitaria COVID-19. Registro. Acta de aprobación herramienta en comité Gestión Humana			15/01/2021	12/03/2021	Coordinador Grupo Talento Humano				
Socializar los cambios realizados en aplicación de la herramienta del Clima laboral Registro: Documento de socialización			1/04/2021	30/04/2021	Coordinador Grupo Talento Humano				
Desarrollar las actividades pertinentes para la aplicación de la herramienta de medición del clima laboral de la entidad. Registro. Acta con relación de actividades desarrolladas.			3/05/2021	18/06/2021	Coordinador Grupo Talento Humano			Grupo Mercadeo y Comunicaciones	
Analizar y presentar los resultados al comité de Gestión Humana del clima laboral del FORPO, y a cada una de las dependencias por correo institucional. Registro: Informe y acta de socialización.			1/07/2021	30/09/2021	Coordinador Grupo Talento Humano				
Realizar mesas de trabajo para la elaboración de planes de trabajo. Registro: planes de trabajo.			1/09/2021	15/10/2021	Coordinador Grupo Talento Humano			Todos los procesos	
Realizar seguimiento a los planes de trabajo, para elevar el índice de clima laboral. Registro: Informe			1/11/2021	17/12/2021	Coordinador Grupo Talento Humano				
FIRMAS: ²² ELABORÓ:  Mayor PAULA ANDREA VILLARREAL OCAÑA Coordinadora Grupo Talento Humano			REVISÓ:  Mayor EDWARD MAURICIO DÁVILA SÁNCHEZ Subdirector Administrativo y Financiero (e)		APROBÓ:  Coronel JOSÉ IGNACIO VÁSQUEZ RAMÍREZ Director General Fondo Rotatorio de la Policía				