

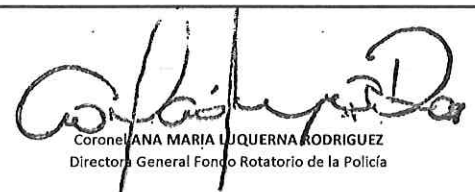
	GESTIÓN ESTRATÉGICA Y PLANEACIÓN						Página: 1 de 1
							Código: GE-FR-010
							Vigente a partir de: 27/08/2025
							Versión: 2
NOMBRE DEL PLAN O PROGRAMA:	PLAN DE ACCIÓN - EVALUAR IMPACTO DEL MODELO DE GESTIÓN HUMANA VIGENCIA 2026					Fecha Elaboración	26/01/2026
Objetivo (Estratégico ó proceso)	Alineación (Estrategia -Meta, MIPG -Política, Normatividad)	Descripción de la Tarea	Registro o evidencia	Fecha Inicio	Fecha Final	Responsable de la ejecución de la tarea	Recursos (Presupuesto)
Objetivo Estratégico. Fortalecer el modelo de la gestión humana	Estrategia. Fortalecer el Modelo de Gestión HUmana  Meta. Evaluar el impacto de la actualización del modelo de gestión humana que contribuya a la continuidad del negocio  Política MIPG. Gestión Estratégica del Talento Humano - Planeación Institucional - Gestión presupuestal y eficacia del gasto público - Fortalecimiento organizacional y simplificación - Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional	Socializar a todos los funcionarios de la entidad el modelo de gestión humana, con sus componentes, con herramientas didácticas	Acta de la socialización con registro de asistencia	01/02/2026	30/06/2026	Coordinador (a) Grupo Talento Humano	\$
		Revisar el estado de la implementación modelo de gestión humana a cierre vigencia 2025, y programar la implementación total de este.	Informe de las actividades desarrolladas	01/02/2026 01/07/2026	17/07/2026 27/11/2026		
		Evaluar el impacto de la actualización del modelo de gestión humana, que contribuya a la continuidad del negocio.	Informe semestral de resultados	01/01/2026	30/06/2026		
		Aplicar la encuesta de clima laboral asociada a la satisfacción del cliente interno en la entidad	Informe ejecutivo	01/01/2026	30/06/2026		
		Elaborar plan de trabajo de acuerdo a los resultados de la encuesta de clima laboral	Plan de trabajo aprobado y cargado en SVE	01/07/2026	17/08/2026		
ANEXOS: (NO APLICA).							
Elaboró:   Teniente INGRID VANESA VERGARA BONILLA Coordinadora Grupo Talento Humano		Revisó:   Adm Fin. y de Sistemas MARIO DE JESÚS ESTRADA MARTÍNEZ Subdirector Administrativo y Financiero			Aprobó:   Coronel ANA MARIA UJUERNA RODRIGUEZ Directora General Fondo Rotatorio de la Policía		