

# FONDO ROTATORIO DE LA POLICÍA



*Informe  
de Gestión  
2013*

## FONDO ROTATORIO DE LA POLICÍA

Brigadier General  
**GABRIEL PARADA DIAZ**  
Director General

Teniente Coronel  
**ALBEIRO RUÍZ REYES**  
Subdirector Administrativo y Financiero

Teniente Coronel  
**RICARDO MOYA ROMERO**  
Subdirector Operativo (E)

Teniente Coronel  
**JOSÉ IGNACIO VASQUEZ RAMÍREZ**  
Jefe Oficina Asesora Jurídica

Administradora Empresas  
**BLANCA CRISTANCHO VALERO**  
Jefe Oficina Asesora de Planeación (E)

Contadora Pública  
**MIRYAM DORIS REYES LÓPEZ**  
Jefe Oficina de Control Interno

## Tabla de Contenido

Presentación

Resultado Mapa Estratégico FORPO 2013

Gestión Estratégica

Avance MEGA

Resultado Indicadores de Procesos

Cumplimiento Plan de Acción

Logros Destacados

Conclusiones



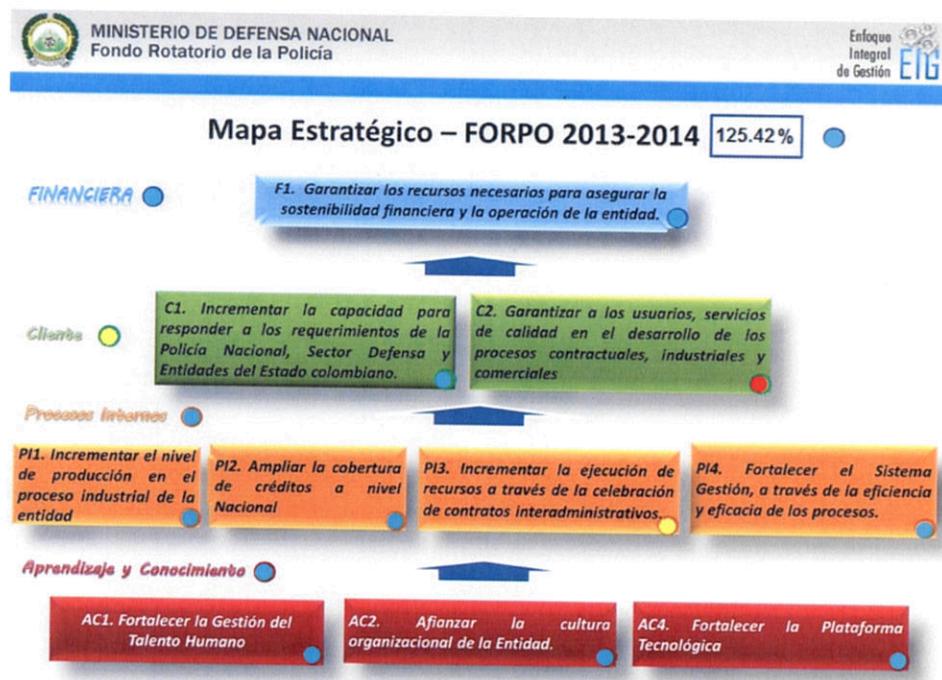
## Presentación

El presente informe tiene como fin dar a conocer la gestión realizada por el Fondo Rotatorio de la Policía en el año 2013, con base en la información registrada por los responsables de procesos en la herramienta Suite Visión Empresarial, mecanismo por el cual se realiza el monitoreo en los Procesos Estratégicos, Misionales, de Apoyo y de Evaluación y Seguimiento.

Se evidencia el cumplimiento obtenido en el Balanced Scorecard (Gestión Estratégica), Planes de Acción, Avance de la MEGA, así como los indicadores de los procesos, presentando conclusiones con el fin de desarrollar las acciones pertinentes en lo que resta de la vigencia para alcanzar resultados satisfactorios.

## Mapa Estratégico FORPO 2013 – 2014

### Gestión Estratégica



Al término de la vigencia 2013, el mapa estratégico terminó con un cumplimiento de 25 puntos porcentuales por encima de la meta del 100%; gracias al aporte de los diferentes planes de acción que concluyeron al 100% y a los diferentes indicadores de cumplimiento de los objetivos estratégicos.

Lo anterior, es el resultado del compromiso de todos y cada uno de los funcionarios del Fondo Rotatorio de la Policía, reflejado en arduas jornadas de trabajo, donde se ajustaron indicadores y escalas de medición; de acuerdo con las debilidades observadas por la Contraloría General de la República en la vigencia 2012.

Las actividades planificadas para el cumplimiento del segundo objetivo estratégico que conforma la Perspectiva Cliente "Garantizar a los usuarios servicios de calidad, en el desarrollo de los procesos contractuales, industriales y comerciales", se realizarán hasta el término del primer semestre de la vigencia 2014, con lo cual se estaría dando cumplimiento al plan de mejoramiento aprobado, con ocasión de la Auditoría de Seguimiento de Certificación de Calidad, realizada por ICONTEC en el mes de diciembre de 2013.

## Gestión Estratégica

### Cumplimiento de Objetivos Estratégicos a corte 31 de diciembre de 2013

Con base en los datos obtenidos en la Suite Visión Empresarial, el Balanced Scorecard en su consolidado alcanzó un cumplimiento del **25 puntos porcentuales por encima de la meta del 100%**, resultado que evidencia el compromiso de los Líderes de Proceso y su grupo de trabajo en el cumplimiento de las acciones programadas, en las perspectivas y objetivos de la entidad.

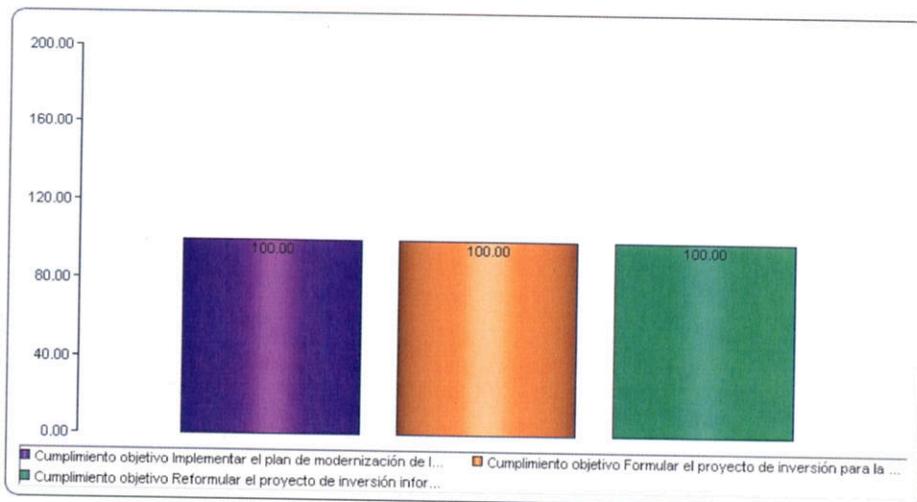
### Cumplimiento Perspectivas

#### 1. Perspectiva Financiera



La Perspectiva Financiera finalizó el 2013 con un cumplimiento de 29 puntos porcentuales por encima del 100%, gracias al trabajo realizado por los Grupos de Tesorería y Contabilidad, dependencias que alcanzaron el cumplimiento de sus metas, sobresaliendo el cumplimiento del objetivo estratégico *"Implementar el Sistema de Presupuesto de costos y gastos por dependencia, para maximizar las utilidades"*, debido a que se logró implementar del sistema de presupuesto en 19 dependencias, superando la meta inicial que era alcanzar la implementación del sistema en 15 dependencias.

## 2. Perspectiva Cliente



La Perspectiva Cliente, está compuesta por dos objetivos estratégicos:

- “Incrementar la capacidad para responder a los requerimientos de la Policía Nacional, Sector Defensa y Entidades del Estado colombiano”
- “Garantizar a los usuarios servicios de calidad, en el desarrollo de los procesos contractuales, industriales y comerciales”

El primer objetivo se mide de acuerdo al cumplimiento de las tareas de los correspondientes planes de acción, razón por lo cual su cumplimiento es del 100%, toda vez que algunas de las tareas fueron realizadas antes de la fecha final programada, lo cual aumenta la ponderación de las mismas.

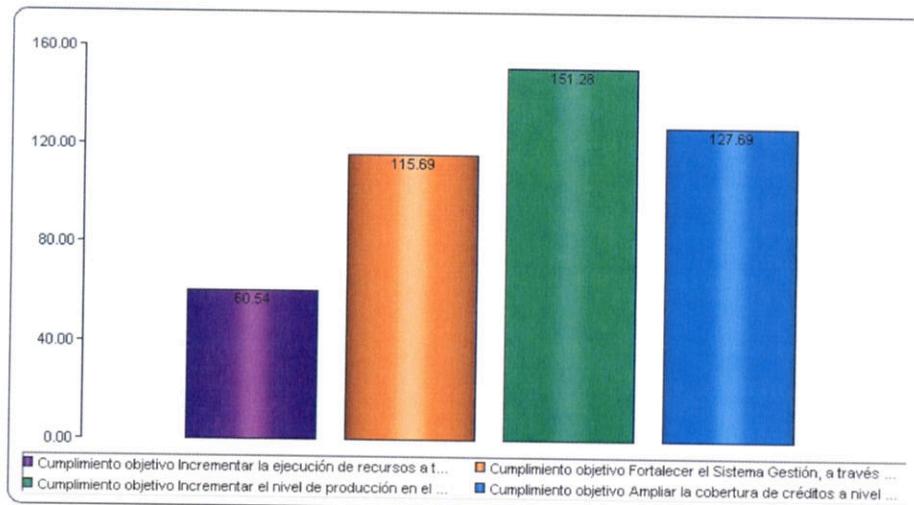
Las actividades planificadas para el cumplimiento del segundo objetivo estratégico que conforma la Perspectiva Cliente “Garantizar a los usuarios servicios de calidad, en el desarrollo de los procesos contractuales, industriales y comerciales”, se realizarán hasta el término del primer semestre de la vigencia 2014, con lo cual se estaría dando cumplimiento al plan de mejoramiento aprobado, con ocasión de la Auditoría de Seguimiento de Certificación de Calidad, realizada por ICONTEC en el mes de diciembre de 2013.

### 3. Perspectiva Procesos Internos

La Perspectiva Clientes Internos, es la más robusta del mapa estratégico del Fondo Rotatorio de la Policía, compuesta por cuatro (4) Objetivos Estratégicos, pues es aquí donde se encuentran los procesos misionales de la Entidad.

Esta perspectiva alcanzó los más altos índices porcentuales de la gestión de la Entidad, así:

- a. Incrementar el índice de producción en el proceso industrial de la Entidad, este objetivo alcanzó 51 puntos porcentuales sobre la meta del 100%, situación reflejada en los avances de obtenidos en los objetivos trazados por la Fábrica en: "Ampliar el portafolio de servicio en dos productos" logrando realizar uniformes para la Armada Nacional y el INPEC.
- b. Ampliar la cobertura de créditos a nivel nacional, alcanzó cumplimiento de 27 puntos porcentuales por encima de la meta del 100%, logrando ofrecer a nuestro clientes la compra de cartera de otras Entidades, ampliando la demanda de créditos.
- c. La ejecución presupuestal de contratos interadministrativos alcanzó el 60.54% de cumplimiento sobre la meta del 100%, por situaciones especiales, referentes a procesos de contratación desiertos, por tiempo en los plazos de ejecución. No obstante los recursos no ejecutados, hacen parte de la Reserva Presupuestal.
- d. Fortalecer el Sistema de Gestión de la calidad, es el objetivo estratégico con mayor efectividad en su cumplimiento, lo que evidencia el trabajo por procesos de la entidad, logrando 16 puntos porcentuales por encima de la meta del 100%.



## 4. Perspectiva Aprendizaje y Conocimiento

La perspectiva Aprendizaje y Conocimiento, compuesta por los Objetivos Estratégicos relacionados con el “Fortalecimiento del Talento Humano”, “La Cultura Organizacional” y el “Fortalecimiento de la Plataforma Tecnológica”; y que son el soporte de las Perspectivas anteriores, tuvo un cumplimiento considerable por encima de la meta del 100%; situación generada esencialmente por el objetivo específico “Incrementar en un 5% los niveles de satisfacción del cliente interno, frente a los servicios prestados por el Grupo Talento Humano”, gracias al empeño y dedicación de las personas que integran este Grupo.

### AVANCE MEGA 2013

OBJETIVOS A 2014	COMPARATIVO 2012 - 2013 %					
	METAS 2012	AVANCE 2012	% CUMPLIMIENTO 2012	METAS 2013	AVANCE 2013	% CUMPLIMIENTO 2013
Producir 450.000 uniformes a la Policía Nacional Fuerza Militares, entidades nacionales e internacionales.	350.000	377.707	<b>108%</b>	400.000	506.567	<b>126%</b>
Ampliar a 6 el número de clientes estratégicos para la celebración de contratos interadministrativos.	2	2	<b>100%</b>	2	2	<b>100%</b>
Incrementar la cobertura de colocación de créditos en un 5% por departamentos cada año.	5.515	4.430	<b>80%</b>	5.778	4.360	<b>75%</b>
Incrementar en un 20% las operaciones de comercio exterior, ampliando la cobertura.	624	924	<b>148%</b>	655	616	<b>94%</b>
Apoyar con 30.092 millones de pesos, proyectos de inversión en vivienda fiscal y de sanidad para la Policía Nacional.	10.500	10.499	<b>100%</b>	2.592	0	<b>0</b>

Fuente: Información estadística Oficina Asesora de Planeación

#### **Producir 450.000 uniformes a la Policía Nacional Fuerza Militares, entidades nacionales e internacionales.**

El comparativo muestra claramente que el cumplimiento del objetivo ha sido superior al esperado, destacándose el año 2013, lo cual obedece a la realización de un proceso de contratación de mano de obra, con el fin de dar cumplimiento a requerimientos por parte de la Policía Nacional e Instituto Nacional Penitenciario (INPEC).

**Ampliar a 6 el número de clientes estratégicos para la celebración de contratos interadministrativos.**

En la vigencia 2013, se celebraron dos (2) contratos interadministrativos con Clientes Estratégicos, tales como: La Embajada Americana y Gobernación de Meta.

**Incrementar la cobertura de colocación de créditos en un 5% por departamentos cada año.**

Se logró un cumplimiento a la fecha del 75%, el resultado bajó con respecto a la meta planteada y al avance del año inmediatamente anterior, debido a la disminución presupuestal para viáticos y pasajes; lo que impidió que el Grupo Créditos y Cartera realizara visitas durante los primeros tres trimestres del año.

**Incrementar en un 20% las operaciones de comercio exterior, ampliando la cobertura.**

El cumplimiento logrado en año 2013 fue del **94%**, evidenciando una notable disminución respecto al año inmediatamente anterior, debido a la desafortunada situación ocurrida en el Depósito de Comercio Exterior, con la pérdida de un número importante de armas; razón que desencadenó el relevo masivo de los funcionarios, generando un lapso de casi dos (2) meses de estancamiento en las labores diarias del Grupo.

**Apoyar con 30.092 millones de pesos, proyectos de inversión en vivienda fiscal y de sanidad para la Policía Nacional.**

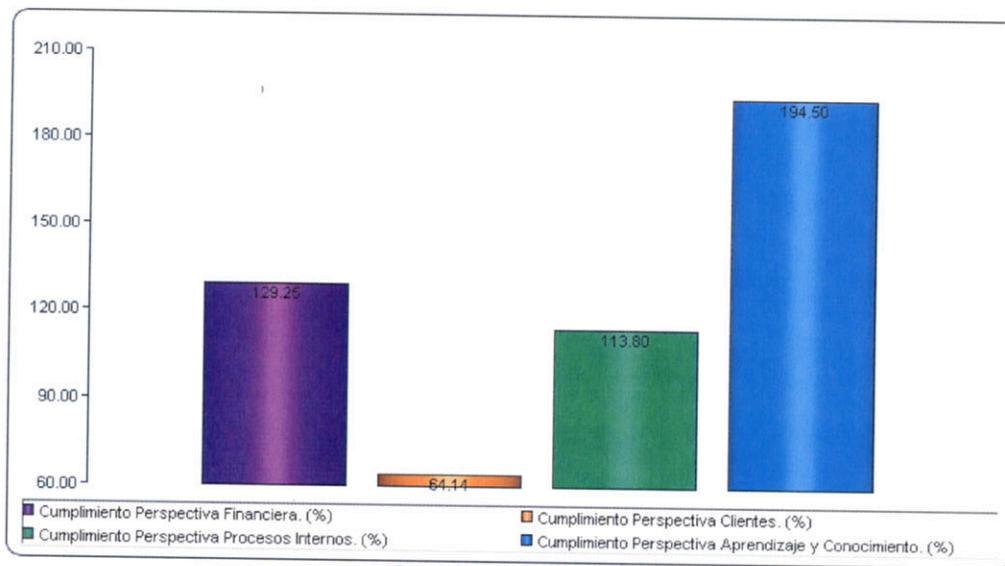
La Subdirección de Seguridad y Defensa del Departamento Nacional de Planeación, emite CONCEPTO NO FAVORABLE con respecto al proyecto "ADQUISICIÓN DE TERRENOS PARA LA CONSTRUCCIÓN DE LOS ESTABLECIMIENTOS DE SANIDAD DE LA POLICIA EN EL SUR Y NORTE DE LA CIUDAD DE BOGOTA – PREVIO CONCEPTO DNP" por valor de \$2.592.076.080 teniendo en cuenta las siguientes observaciones:

1. El proyecto no contaría con recursos suficientes para su culminación.
2. Incertidumbre sobre la ubicación geográfica de la población objetivo.
3. Desarrollo de otros proyectos de inversión (Policía Nacional) que apuntan a objetivos similares y cuyo impacto esperado resolverían en buena medida las necesidades de descongestionar el Hospital Central.
4. Posibles limitaciones en la capacidad de ejecución de nuevos proyectos de infraestructura en cabeza de la Dirección General de Sanidad de la Policía Nacional.

Por lo anterior, se gestionó ante el Congreso de la Republica para realizar la modificación al Presupuesto General de la Nación lo que conllevaría la no realización del proyecto y por ende el no cumplimiento de la meta.

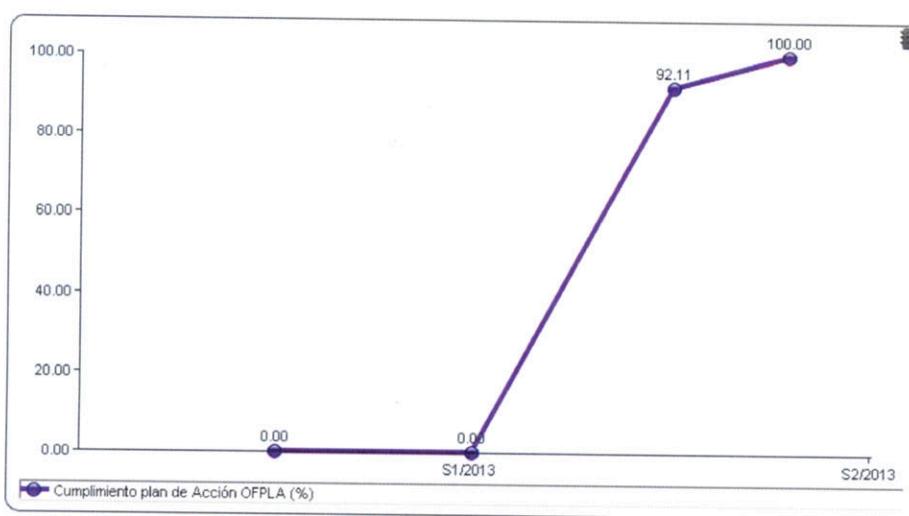
## Resultado Indicadores de Procesos

### Proceso Gerencial



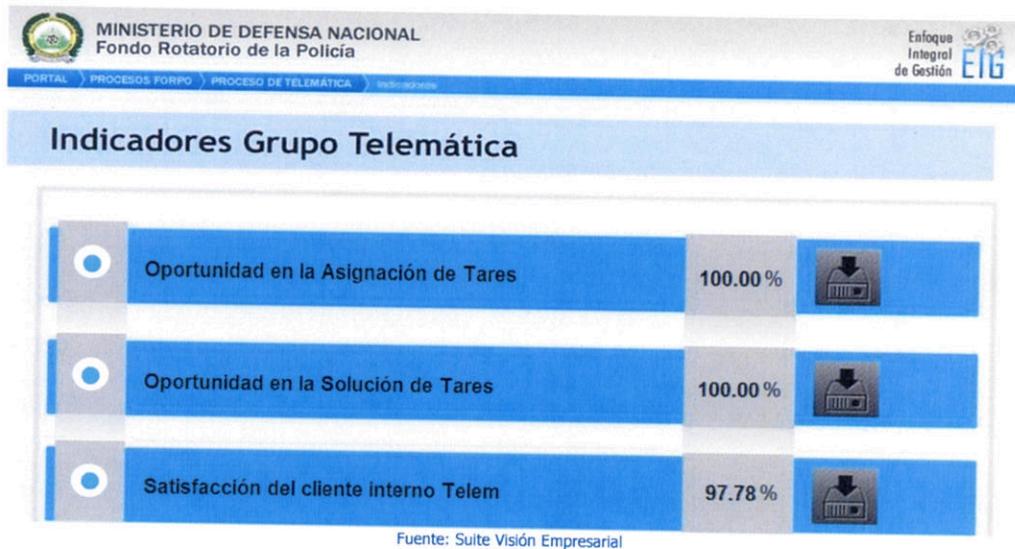
El indicador del Proceso Gerencial es el promedio de cumplimiento de las cuatro (4) perspectivas que componen el Mapa Estratégico del Fondo Rotatorio de la Policía, alcanzado 25 puntos porcentuales por encima del 100% de cumplimiento.

### Proceso Planeación



El Proceso de Planeación logró el cumplimiento del 100% de su plan de acción 2013, fortaleciendo el Modelo Integrado de Gestión en la entidad.

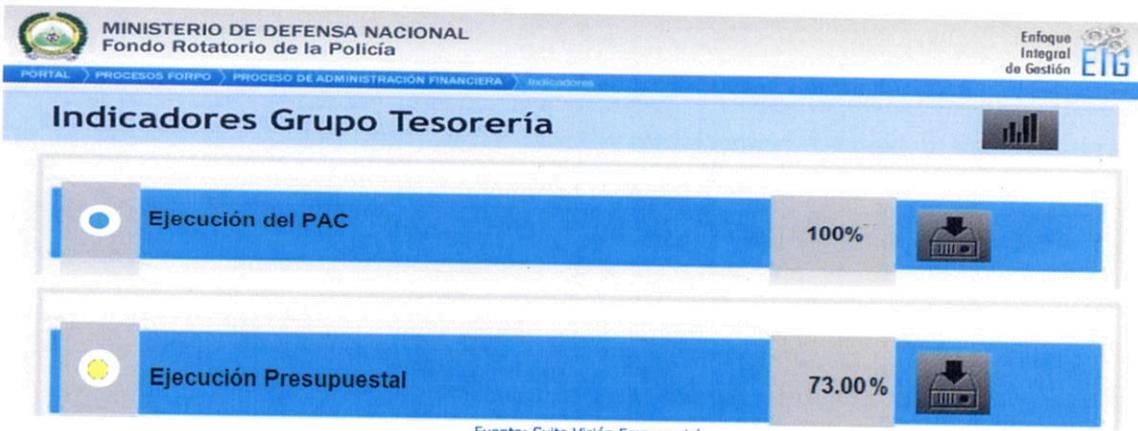
## Proceso Telemática



Se destaca el cumplimiento sobresaliente en todos los indicadores, que se relacionan con la oportunidad de atención de requerimientos y atención del cliente interno, demostrando gran sentido de compromiso y gestión frente a las necesidades de la Entidad.

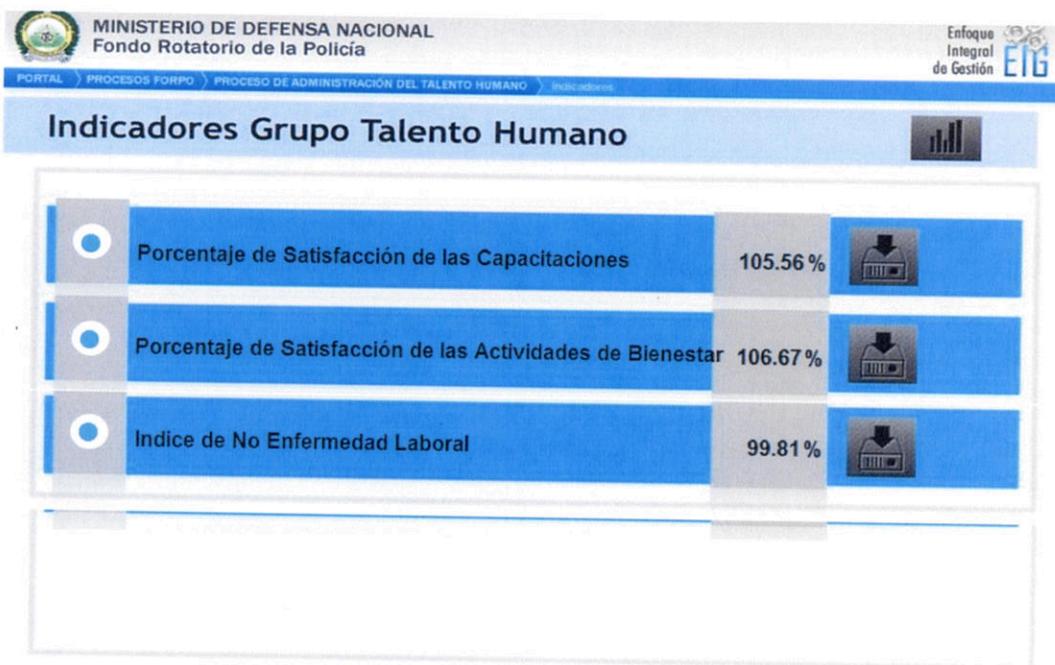
La satisfacción del cliente interno obtuvo un cumplimiento del 97,78%, superando la meta proyectada del 90%.

## Proceso Administración Financiera



El cumplimiento de la Ejecución del PAC alcanzó el 100%, logro obtenido por el compromiso del Grupo de Tesorería durante la vigencia. La ejecución presupuestal alcanzó el 73% de cumplimiento sobre la meta del 100%, por situaciones especiales, referentes a procesos de contratación desiertos, por tiempo en los plazos de ejecución. No obstante los recursos no ejecutados, hacen parte de la Reserva Presupuestal.

## Proceso Administración del Talento Humano



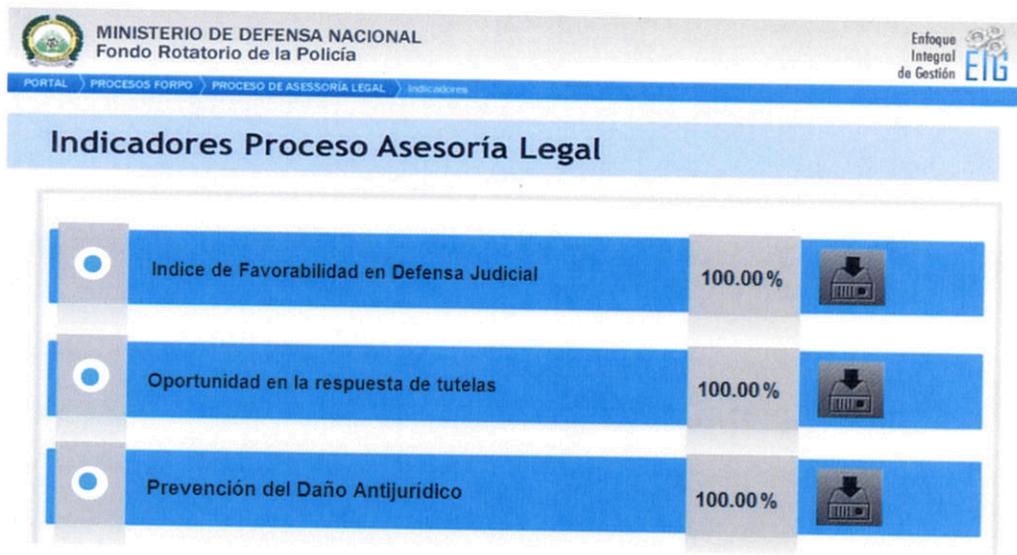
El proceso talento humano, se destaca por su compromiso y dedicación para satisfacer las necesidades del cliente interno, que es el soporte fundamental de la entidad.

## Proceso Administración Logística



Al igual que los procesos anteriores, se evidencia el cumplimiento de los objetivos propuestos dentro del rango satisfactorio, generando condiciones favorables en los ambientes de trabajo.

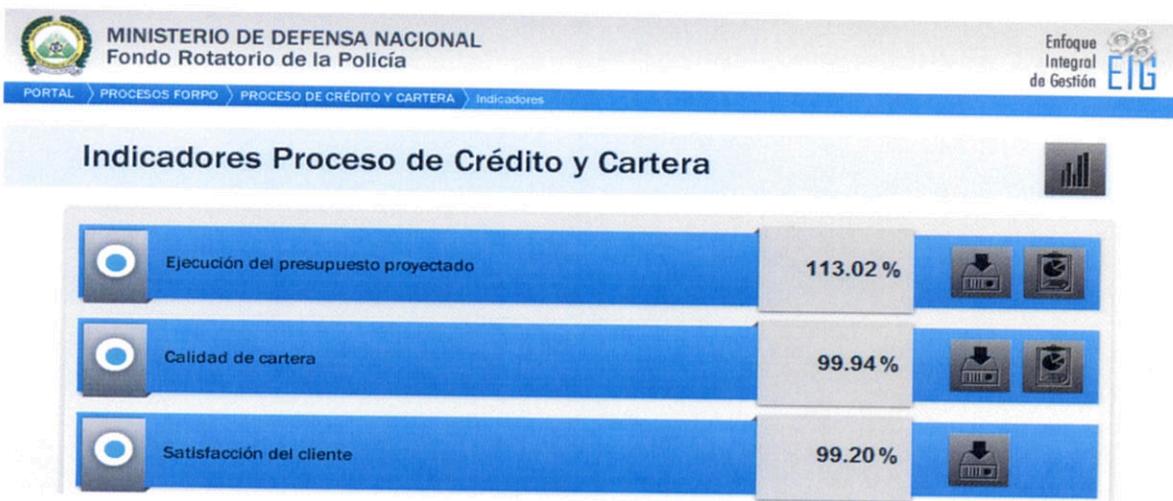
## Proceso Asesoría Legal



En la oficina Asesora Jurídica se realizó capacitaciones a los funcionarios del Fondo Rotatorio de la Policía, con el fin de prevenir los daños jurídicos, como incumplimiento en las respuestas a los derechos de petición, fueron capacitados en la Ley 1437 de 2011 "Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo".

Se evidencia calidad y oportunidad en las respuestas a las tutelas allegadas, dando como resultado el fallo a favor de la entidad; lo cual demuestra la excelente gestión de la Oficina Jurídica.

## Proceso Créditos



Fuente: Suite Visión Empresarial

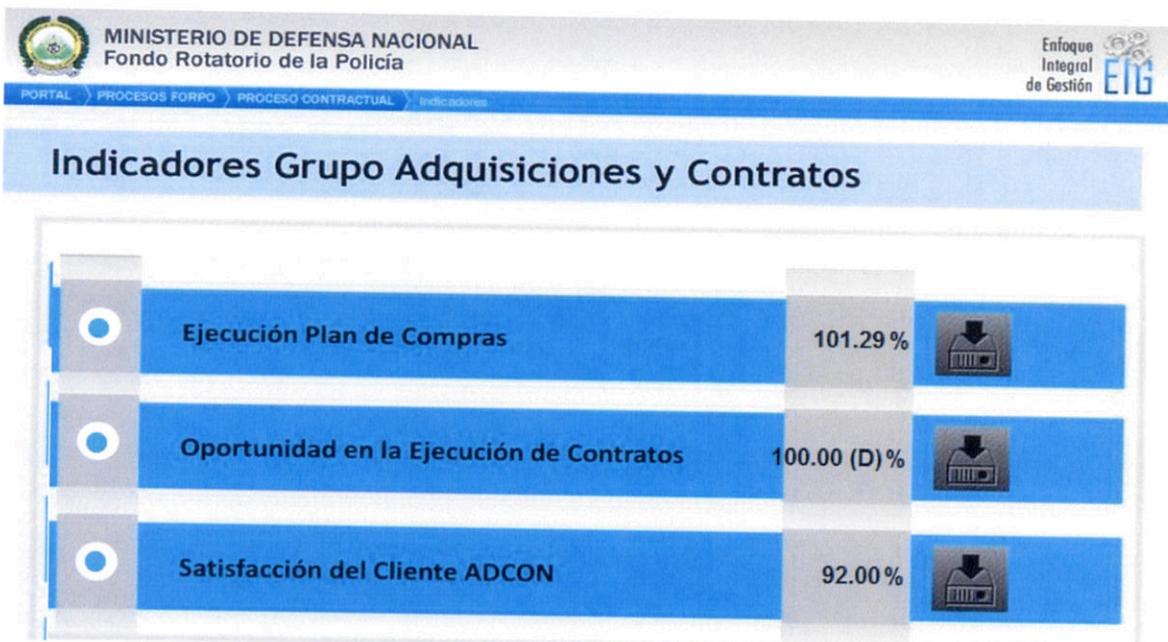
El proceso de créditos recibió en el tercer trimestre de la vigencia 2013, una adición presupuestal importante, lo cual permitió ofrecer a nuestros clientes otra opción de crédito

como la compra de cartera de otras entidades bancarias, pero a una tasa mucho menor que la del mercado financiero; logrando gran aceptación del público y alcanzado la ejecución del presupuesto en su totalidad, tanto del proyectado como el adicionado, por eso el sobrepaso de los trece (13) puntos porcentuales por encima de la meta del 100%.

La gestión de cobro coactivo y persuasivo, realizada por el Grupo Créditos, permitió que la cartera vencida, se mantuviera por debajo del 1%. El nivel de cartera vencida es positivo. (5 obligaciones con más de 180 días de vencimiento por valor \$ 16.904.290).

La satisfacción del cliente se evalúa a través de la herramienta "digiturno", en la cual los clientes pueden calificar la atención como: excelente, bueno, regular y malo. Durante el 2013 la satisfacción del cliente se mantuvo por encima del 98% sobre una meta de 90%.

## Proceso Contractual



Adquisiciones y Contratos, logró el cumplimiento sobresaliente sobre la meta del 100%, llevando a cabo la ejecución del presupuesto planificado y dentro del tiempo establecido.

Consecuencia de lo anterior, se refleja en el indicador de satisfacción del cliente, que cumplió con dos (2) puntos porcentuales por encima de la meta propuesta del 90%.

MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL  
Fondo Rotatorio de la Policía

PORTAL > PROCESOS FORPO > PROCESO CONTRACTUAL > Indicadores

Enfoque Integral de Gestión EIG

## Indicadores Grupo Operaciones de Comercio Exterior

Oportunidad en Nacionalizaciones: 100.00% 

Satisfacción del cliente Ocoex: 80.00% 

El Grupo Operaciones de Comercio Exterior, de igual forma cumplió satisfactoriamente con su gestión, demostrando gran sentido de compromiso con la entidad, donde sobresalen las siguientes importaciones durante el 2013:

DESCRIPCION	VALOR CIF DOLARES	VALOR CIF PESOS	CANTIDAD
ARMAMENTO	USD 20.040.369,98	\$35.745.463.921	25.591.975
COMUNICACIONES	USD 4.517.263,06	\$8.456.232.471	6.669
INTENDECIA	USD 7.562.677,31	\$14.046.220.326	32.474
REP. AVIACIÓN	USD 89.272.204,98	\$163.790.839.890	540.335
SISTEMAS	USD 2.034.551,27	\$3.640.436.053	3.053
VEHICULOS	USD 228.132,62	\$413.028.954	3

## Proceso Industrial

### Cumplimiento Plan de Producción



Fuente: Suite Visión Empresarial

El plan de Producción presenta un cumplimiento de 15 puntos porcentuales por encima de la expectativa del 100%, consecuencia de la contratación de mano de obra que estableció un nuevo turno de trabajo en la Fábrica de Confecciones, distribuyendo la carga laboral en tres turnos, logrando cumplir a nuestros Clientes con calidad y oportunidad.

## Cumplimiento Plan de Acción 2013

Se evidencia, el compromiso en de los Líderes de Proceso, que lograron con su equipo de trabajo realizar una gestión enmarcada dentro de los parámetros exigidos en el Sistema de Gestión de Calidad: Eficacia, Eficiencia y Efectividad, cumpliendo al 100% los planes de acción en los once (11) procesos, como se muestra en la gráfica que aparece en la siguiente página. (Fuente: Suite Visión Empresarial)

Fuente: Suite Visión Empresarial

Enfoque Integral de Gestión 31.DIC.2013							
Semáforo	Nombre	Puntos planificados	Puntos alcanzados	Efectividad Progress Plan (%)	Proceso	Real Progress Plan	Expected Progress Plan
NIVEL ESTRÁTÉGICO	● PLAN DE ACCIÓN 2013 GERENCIAL	44	44	100,00	GERENCIAL	1,00	1,00
	● PLAN DE ACCIÓN 2013 PLANEACIÓN	55	55	100,00	PLANEACIÓN	0,96	0,96
	● PLAN DE ACCIÓN 2013 ASESORIA LEGAL	21	21	100,00	ASESORÍA LEGAL	1,00	1,00
NIVEL MISIONAL	● PLAN DE ACCIÓN 2013 CREDITOS	161	164	101,86	CREDITOS	0,93	0,91
	● PLAN DE ACCIÓN 2013 CONTRACTUAL	233	233	100,00	CONTRACTUAL	1,00	1,00
	● PLAN DE ACCIÓN 2013 INDUSTRIAL	18	18	100,00	INDUSTRIAL	1,00	1,00
NIVEL DE APOYO	● PLAN DE ACCIÓN 2013 TELEMATICA	86	86	100,00	TELEMATICA	1,00	1,00
	● PLAN DE ACCIÓN 2013 ADMINISTRACION FINANCIERA	51	51	100,00	ADMINISTRACIÓN FINANCIERA	1,00	1,00
	● PLAN DE ACCIÓN 2013 TALENTO HUMANO	217	217	100,00	ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO	1,00	1,00
	● PLAN DE ACCIÓN 2013 ADMINISTRACION LOGISTICA	43	43	100,00	ADMINISTRACIÓN LOGÍSTICA	1,00	1,00
	● PLAN DE ACCIÓN 2013 EVALUACION Y SEGUIMIENTO	26	26	100,00	EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO	1,00	1,00

## LOGROS DESTACADOS

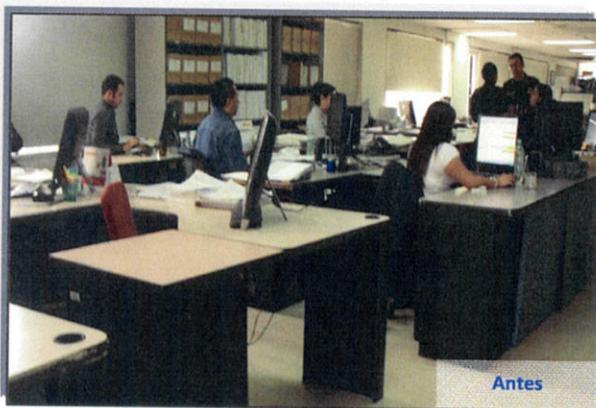
### Remodelación de la Entidad

Se realizó la remodelación a las instalaciones de la sede administrativa, en la cual se retiraron los tapetes de los pisos segundo, tercero, cuarto y se cambiaron los puestos de trabajo en la mayoría de las oficinas. Como lo muestran las siguientes fotos.



## Puestos de Trabajo

Después de realizado el cambio de los pisos, se procedió al cambio de los puestos de trabajo con el fin de que sean más ergonómicos y cómodos. De igual forma de creó una oficina exclusiva para los funcionarios de la Contraloría teniendo en cuenta que estarán durante la vigencia 2014 realizando auditoría a la entidad. Como lo muestran las siguientes imágenes.



## Participación Feria LAAD en Rio de Janeiro (Brasil)

La entidad participó en la feria LAAD 2013, que se desarrolló en Río de Janeiro (Brasil) entre el 9 y 12 de abril de 2013, a la cual asistieron 728 expositores y 65 delegaciones oficiales. El Fondo Rotatorio de la Policía fue una de las cuatro entidades del Grupo Social y Empresarial de la Defensa (GSED) que hizo parte, allí se mostraron los avances que se han hecho en el sector de la seguridad y la defensa.



## Participación Feria EXPOESTATAL

En el mes de mayo la entidad participó en la Feria EXPOESTATAL 2013, la cual facilitó el acercamiento entre los funcionarios de compras de las entidades públicas y los contactos comerciales de las empresas privadas, así como la oportunidad para de presentar en ese evento el plan de compras y las políticas de transparencia en la contratación estatal.



### Capacitación Norma ISO 14001:2004

En el mes de agosto se realizó capacitación de la norma ISO 14001:2004 a los auditores de la Entidad, la cual se hizo por medio de la firma BUREAU VERITAS. Esta norma proporciona la orientación respectiva para gestionar los aspectos medioambientales de sus actividades, productos y servicios de una forma más efectiva, teniendo en consideración la protección del medioambiente y la prevención de la contaminación del medio, considerando las necesidades socio-económicas.

### Formación de 10 Alumnas Haitianas

El Fondo Rotatorio de la Policía, fue el encargado de administrar los recursos enviados por el Gobierno de los Estados Unidos, para la capacitación y formación de las alumnas haitianas quienes se capacitaron en la Escuela Provincia del Sumapaz de la Policía Nacional de Colombia.



## Mantenimiento de la Certificación de Calidad

Resultado de la auditoría realizada por el ICONTEC durante la primera semana de diciembre de 2013, fue el Mantenimiento de la Certificación de Calidad, evidenciando el compromiso y responsabilidad de los Líderes de Proceso y en general de todos los funcionarios de la entidad.

## Convenios Interadministrativos

Para la vigencia 2013, se sobresalieron siguientes convenios interadministrativos:

**Sistema Integrado de Emergencias y Seguridad SIES**

Convenio Interadministrativo	Sistemas Entregados en 2013	Valor
<i>117-2011 (Ministerio del Interior - FONSECON)</i>	<b>Subsistemas CCTV:</b> Bucaramanga, Villagarzón, Magangué, Chiquinquirá, 31.996.142.621,00 Zapatoca, Líbano, Lírida, Venadillo, Flandes, Ambalema, Rioblanco, Pradera, Ancuyá, Silvania, Carmen de Apicalá, La Dorada, Palestina, Salamina, Villanueva, Cimitarra, Itagüí, Jamundí, Buga, Puerto Caicedo, Palmira, Manizales, Cali.	
Convenio Interadministrativo	Sistemas Contratados en 2013	Valor
<i>117-2011 (Ministerio del Interior - FONSECON)</i>	<b>Subsistemas CCTV:</b> San Luis de Gaceno, Ciudad Bolívar, Norcasia; <b>Subsistemas 123:</b> 3.402.377.708,00 Meta.	
<i>F059-2013 (Ministerio del Interior - FONSECON)</i>	<b>Subsistemas CCTV:</b> Samaniego, La Estrella, San Jerónimo, Andes, Montebello, San José, Cogua, Villeta, Ubaté, La Vega, La Plata, Chía, Manizales, Tabio, Tenjo, Gachancipá, San Bernardo, El Zulia, San Roque, Hato Nuevo, Apartadó, Anserma, Aranzazu, Alvarado, Natagaima, Purificación, Dolores, Armenia, Villa de Leyva, Barbosa, San Gil, San Alberto, Yopal, Saravena, Gualmatán, Tumaco; <b>Subsistemas 123:</b> Samaniego, Cartagena, San José del Guaviare, Manizales, Popayán, Tumaco, Ibagué.	45.123.552.484,85
	<b>TOTAL SISTEMAS SIES VIGENCIA 2013</b>	<b>80.522.072.813,85</b>

## Convenios Interadministrativos

	C.I. 109-2011 Y ENTES	C.I. F116-2013 Y ENTES	C.I. F122-2013 Y ENTES	TOTAL
<b>MOVILIDAD</b>	\$ 2.952.369.133,00	\$ 24.408.433.324,00	\$ 24.621.643.388,00	\$ 51.982.445.845,00
<b>INFRAESTRUCTURA TECNOLOGÍA (PNVCC)</b>	\$ 19.258.317.744,35	\$ -	\$ 493.327.502,69	\$ 19.751.645.247,04
<b>GRAN TOTAL</b>	<b>\$22.210.686.877,35</b>	<b>\$52.693.029.324,00</b>	<b>\$25.114.970.890,69</b>	<b>\$ 100.018.687.092,04</b>

## Infraestructura

Se entregaron durante la vigencia 2013, las siguientes obras civiles:

INFRAESTRUCTURA		
CONVENIO CELEBRADO	PROYECTO MUNICIPIO	VALOR \$
<b>FONSECON</b>	TOGUI	\$ 628.685.454,71
	SIMON BOLIVAR	\$ 1.826.860.825,00
	SAN JOSE	\$ 1.886.578.005,00
	PUERTO COLOMBIA	\$ 1.209.216.000,00
	TIBASOSA	\$ 627.881.120,00
	COLEGIO	\$ 904.900.000,00
	SOPÓ	\$ 854.727.374,45
	SIMACOTA	\$ 1.209.216.000,00
	TIBU	\$ 1.088.008.000,00
	BOJACA	\$ 1.001.009.229,59
<b>208</b>	AGUADA	\$ 1.051.005.498,67
	FUERTE CARABINEROS (GIRARDOT)	\$ 3.048.142.528,00
	GATAF	\$ 1.001.009.229,59
<b>DIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA</b>	MAHATES	\$ 270.991.254,00
	CORDOBA	\$ 216.036.754,00
	SARAVENA	\$ 1.908.619.335,00
	CARACOL	\$ 1.990.554.988,00
	SAN CALIXTO	\$ 443.510.555,64
	PUERTO ASIS	\$ 508.000.000,00
	GALEON	\$ 446.498.040,00
<b>DIRECCION DE BIENESTAR</b>	PANTEON	\$ 28.329.937,60
	CASA FISCAL Z2	\$ 714.285.000,00
<b>FONDO ROTATORIO DE LA POLICIA</b>	<b>FORPO</b>	<b>\$ 12.064.623,55</b>
	MURO EL COMENDADOR	

## Operaciones de Comercio Exterior

Contribuyendo con los convenios bilaterales celebrados entre Colombia y países del mundo en la lucha contra el narcotráfico y para el desarrollo de los objetivos misionales de las entidades del sector defensa y del gobierno de Colombia se han destacado las siguientes operaciones de comercio exterior, las siguientes son las nacionalizaciones:

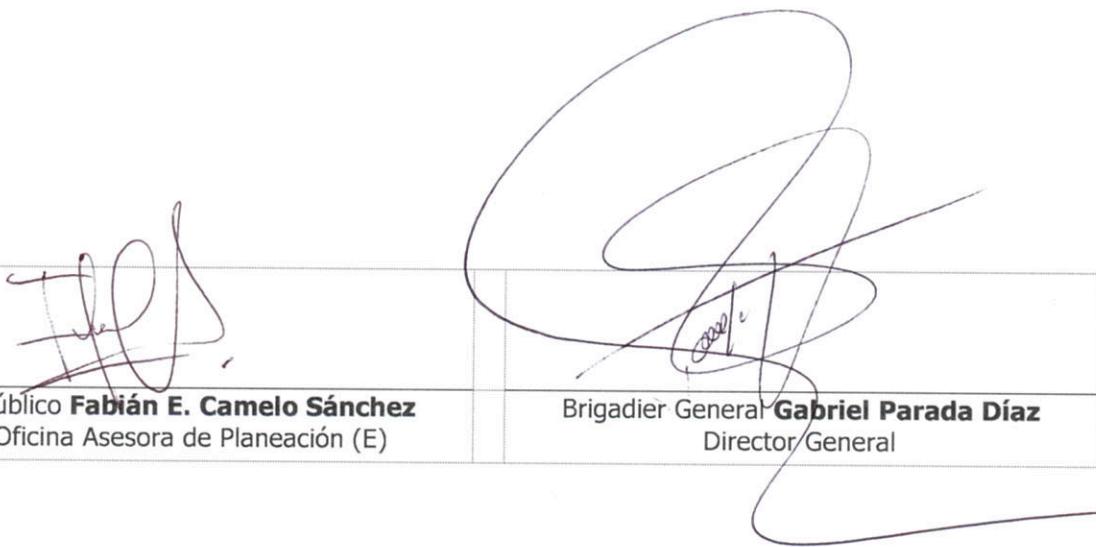
- Nacionalización de Caninos para la Policía Nacional Grupo Carabineros.
- Nacionalización de armamento, munición, detonantes y explosivos, Policía Telecomunicaciones e Informática, Maniquíes de Simulación Medica bajo el CONTRATO PONAL y CONVENIO EEUU.



## CONCLUSIONES

Los resultados obtenidos durante la vigencia 2013, nos permite concluir:

1. Teniendo en cuenta los resultados del Balanced ScoreCard para el 2013; el Fondo Rotatorio de la Policía, se viene posicionando como una entidad robusta, confiable y acreditada dentro las entidades del sector público.
2. Los tiempos improductivos en la Fábrica de Confecciones disminuyeron, en razón de la implementación de controles de manejo de personal, de ahí el efectivo rendimiento de la producción.
3. Se logró obtener la participación de todos los funcionarios de la entidad, en el fortalecimiento del Sistema de Gestión de la Calidad, por lo cual se logró el mantenimiento de la certificación de calidad por parte del ICONTEC.
4. El Fondo Rotatorio de la Policía, presta un servicio de excelencia, en cada una de sus unidades de negocio, fundamentado en los resultados de medición satisfacción del cliente en cada uno de sus procesos misionales.



Adm. Público <b>Fabián E. Camelo Sánchez</b> Jefe Oficina Asesora de Planeación (E)	Brigadier General <b>Gabriel Parada Díaz</b> Director General
--	--