



Radicado No: 20233900000021

Bogotá D.C., 27 de abril 2023

Doctor

ROBERTO CARLOS PARRA BORREGO

Grupo Atención y Orientación Ciudadana

Ministerio de Defensa Nacional

Carrera 54 N° 26 – 25 CAN

Ciudad.

Asunto: Informe PQRS primer trimestre 2023– FORPO.

En cumplimiento a la Directiva Ministerial N° 42222 del 27 de mayo de 2016, el Fondo Rotatorio de la Policía se permite presentar informe trimestral de las actividades de control y seguimiento realizadas por el área de atención al ciudadano, durante el primer trimestre del año 2023, a saber:

A. PETICIONES, QUEJAS, RECLAMOS Y CONSULTAS

1. ESTADO SOLICITUDES PENDIENTES

1.1. Periodo anterior (cuarto trimestre 2022)

TOTAL, RECIBIDAS PERÍODO ANTERIOR	RESUELTA S A LA FECHA	PENDIENTES POR RESOLVER	Nº DE DÍAS VENCIDOS	% PENDIENTES POR RESOLVER
84	84	0%	0	0%

Página 1 de 19

Sede Administrativa: Cra. 66A No. 43-18 Comutador 2200460
Complejo industrial: Cra 51 D N° 46 -02 Sur Comutador 5640788 - 2200460 Ext. 7610
Complejo Industrial Santa Lucia Km. 3.3 Vía Funza www.forpo.gov.co



F-3-4-04V17

1.2 Periodo actual (primer trimestre 2023)

TOTAL RECIBIDAS	RESUELTA S A LA FECHA	PENDIENTES POR RESOLVER VENCIDAS	Nº DE DÍAS VENCIDOS	PENDIENTES POR RESOLVER	% PENDIENTES POR RESOLVER	% RESUELTA S A LA FECHA
815	805	0	0	10	1%	99%

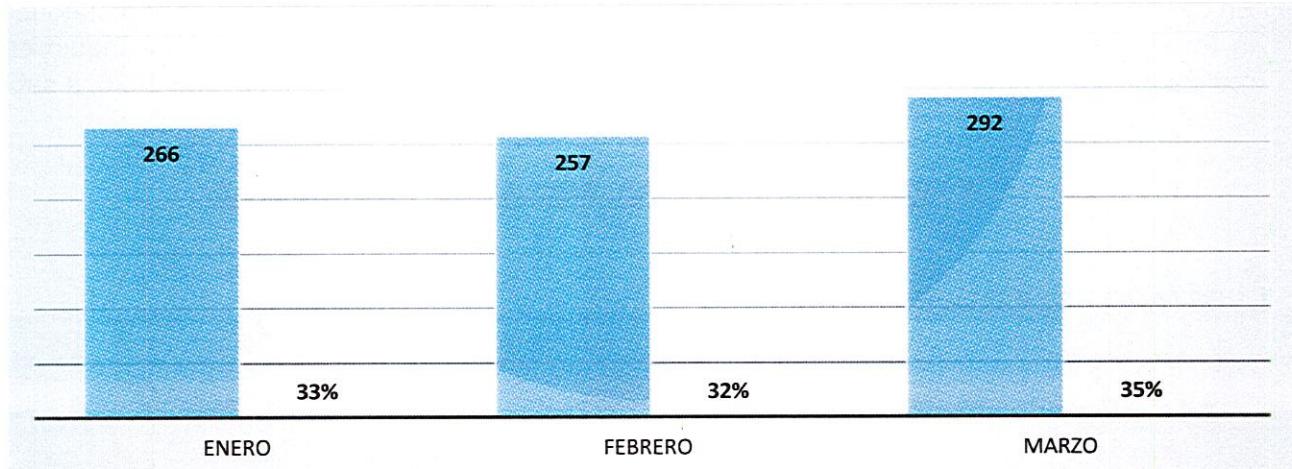
En el trimestre se recibieron un total de 815 PQRS, como se evidencia en el cuadro anterior:

Vale aclarar que la variación observada entre el último trimestre de 2022 y el primero de la actual vigencia obedece a un cambio en el manejo de los requerimientos relacionados con el proceso de créditos así las cosas, a partir del mes de enero de 2023 se reporta en los Subcomités de CRETQIS, los correos enviados a través de la cuenta forpo@forpo.gov.co, por los clientes del proceso de Créditos, tales como solicitudes de certificaciones, comprobantes de pago, entre otros.

En virtud de lo anterior, se evidencia un aumento de 731 PQRS equivalente al 90%.

1.3 Gestión de PQRS

Teniendo en cuenta el seguimiento que se realiza a las PQRS que ingresan por los diferentes canales de comunicación de la entidad, con lo cual se efectúa un trámite oportuno y de seguimiento permanente a las dependencias responsables de emitir las respuestas; se logra un periodo sin PQRS en estado vencidas o sin atención.



Reporte: Módulo PQRS matriz, ORFEO, página Ministerio de Defensa, redes sociales.

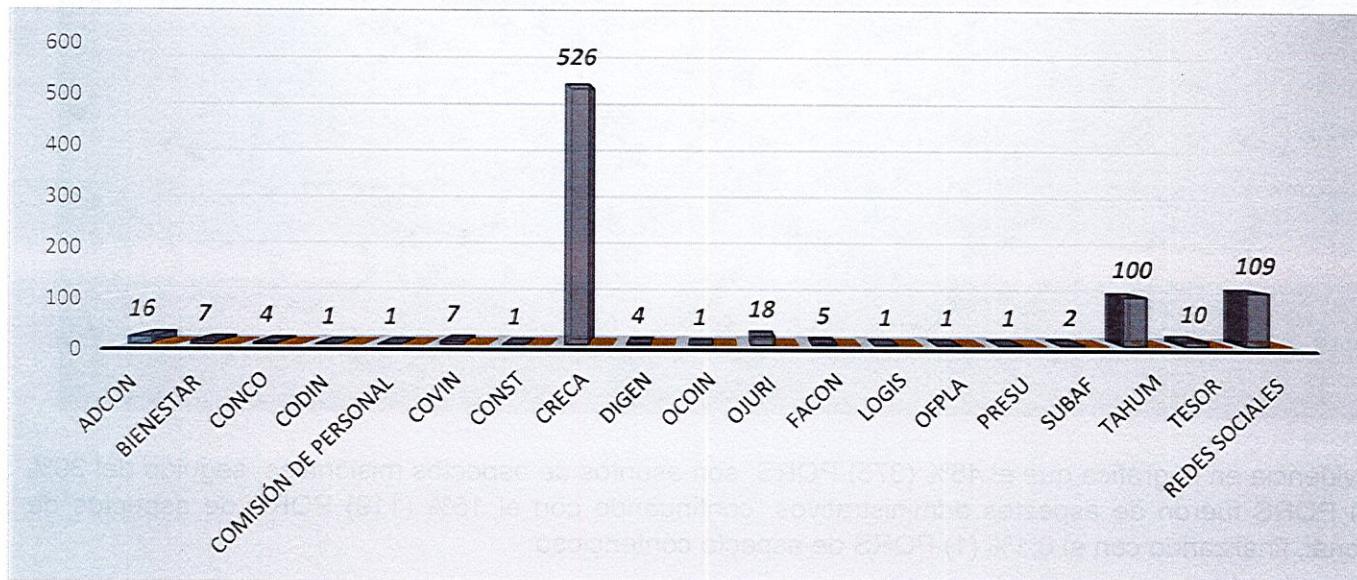
Al observar la gráfica se evidencia que para el mes de marzo las PQRS aumentaron en 26, con relación al mes de enero y en 35 con relación al mes de febrero, lo que corresponde al 9% y 10% respectivamente.

2. RESULTADOS DE LAS SOLICITUDES RECIBIDAS EN EL TRIMESTRE

DEPENDENCIAS	PETICIÓN	I TRIMESTRE 2023								SUBTOTAL	%
		QUEJA	RECLAMO	DENUNCIA	SUGERENCIAS	DENUNCIAS	CONSULTAS	AGRADECIMIENTO FELICITACIÓN			
ADCON	16	0	0	0	0	0	0	0	16	1,9%	
BIENESTAR	7	0	0	0	0	0	0	0	7	0,8%	
CONCO	4	0	0	0	0	0	0	0	4	0,4%	
CODIN	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0,1%	
COMISIÓN DE PERSONAL	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0,1%	
COVIN	7	0	0	0	0	0	0	0	7	0,8%	
CONST	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0,1%	
CRECA	525	1	0	0	0	0	0	0	526	65,0%	
DIGEN	4	0	0	0	0	0	0	0	4	0,4%	
OCOIN	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0,1%	
OJURI	18	0	0	0	0	0	0	0	18	2,2%	
FACON	0	4	0	0	1	0	0	0	5	0,6%	
LOGIS	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0,1%	
OFPLA	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0,1%	
PRESU	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0,1%	
SUBAF	2	0	0	0	0	0	0	0	2	0,2%	
TAHUM	100	0	0	0	0	0	0	0	100	12,2%	
TESOR	10	0	0	0	0	0	0	0	10	1,2%	
REDES SOCIALES	109	0	0	0	0	0	0	0	109	13,0%	
TOTAL	809	5	0	0	1	0	0	0	815	100%	

Reporte: matriz PQRS,ORFEO, correo forpo@forpo.gov.co

Es importante observar, que las **peticiones** fueron las PQRS más recurrentes con 809, seguida de las **quejas** con 05 y finalmente **sugerencias** con 01.

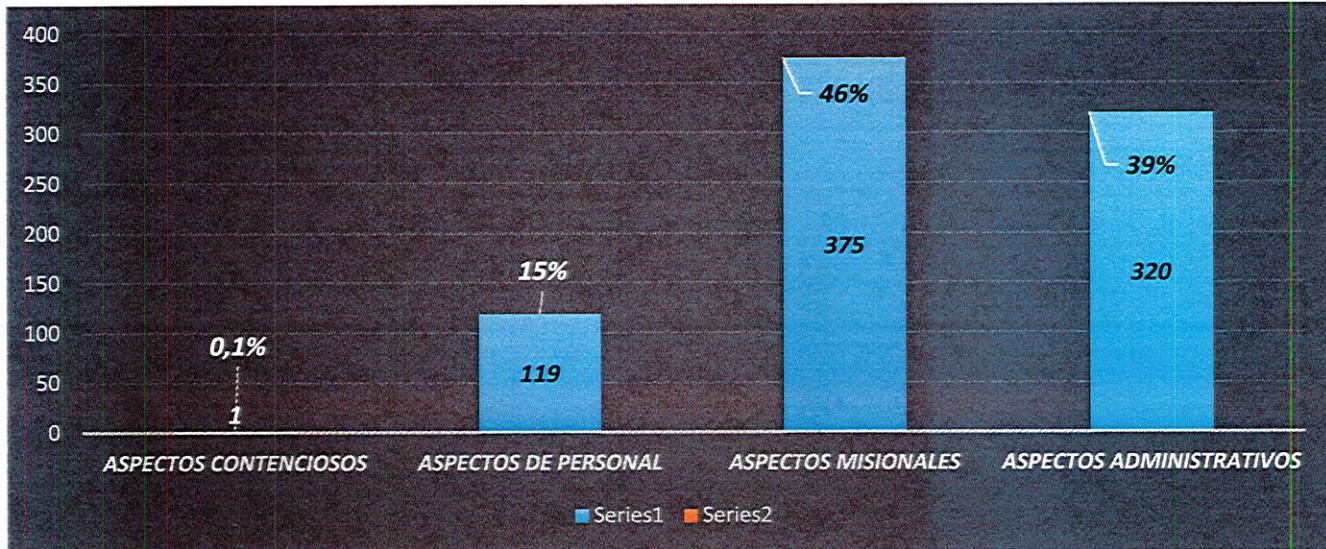


En la gráfica se observa que, el grupo con mayor número de PQRS fue Crédito y Cartera con el 65% (526) PQRS, seguido de las redes sociales con 13% (109) PQRS, grupo Talento Humano con 12% (10) PQRS, la Oficina Asesora Jurídica con 2,2% (18) PQRS, el Grupo Adquisiciones y Contratos con 1,9% (16) PQRS, el grupo Tesorería con 1,2% (10) PQRS, los grupos Bienestar y Convenios y Contratos Interadministrativos con 0,8% (7) PQRS, los grupos Dirección General y Contabilidad y Costos 0,4% (4) PQRS, la Fábrica de Confecciones con 0,6% (5) PQRS, y finaliza la Subdirección Administrativa con 0,2% (2) PQRS y 7 grupos con 0,1% respectivamente equivalente a (1) PQRS.

3. SOLICITUDES POR CLASE DE ASUNTO

SOLICITUDES POR CLASE DE ASUNTO I TRIMESTRE 2023							
CLASE DE ASUNTO	PETICIONES	QUEJAS	RECLAMOS	DENUNCIAS	SUGERENCIAS	SUBTOTALES	%
ASPECTOS CONTENCIOSOS	1	0	0	0	0	1	0,12%
ASPECTOS FINANCIEROS	0	0	0	0	0	0	0%
ASPECTOS DE PERSONAL	115	3	0	0	1	119	15%
ASPECTOS MISIONALES	375	0	0		0	375	46%
ASPECTOS ADMINISTRATIVOS	318	2	0	0	0	320	39%
TOTAL	809	5	0	0	1	815	100%

Reporte: matriz PQRS, ORFEO, correo forpo@forpo.gov.co



Se evidencia en la gráfica que el 46% (375) PQRS, son asuntos de aspectos misionales, seguido del 39% (320) PQRS fueron de aspectos administrativos, continuando con el 15% (119) PQRS de aspectos de personal, finalizando con el 0,1% (1) PQRS de aspecto contencioso.

4. SOLICITUDES RECIBIDAS DE ACUERDO CON EL MEDIO DE RECEPCIÓN

MÉDIO DE RECEPCIÓN	CANTIDAD
PRESENCIAL – SISTEMA ORFEO	203
CORREO ELECTRÓNICO	503
REDES SOCIALES	109
TOTAL	815

5. ANÁLISIS DE CAUSAS Y DOCUMENTACIÓN DE ACCIONES CORRECTIVAS DE PQRS.

En cumplimiento a la Circular No. CIR2013-102 del 11 de julio de 2013, emitida por la Secretaría General del Ministerio de Defensa Nacional y correspondiente a la documentación de acciones correctivas para peticiones, quejas, reclamos y sugerencias, la Entidad llevó a cabo los Comités de Recepción, Evaluación y Trámite de Quejas, Informes y Sugerencias del Fondo Rotatorio de la Policía (CRETQIS – Resolución No. 00486 del 30 de octubre de 2020), del cual no se han generado acciones de índole correctivas.

6. IMPACTO DEL SERVICIO EN LOS USUARIOS

6.1 Medición de la satisfacción

6.1.1 Proceso Contractual

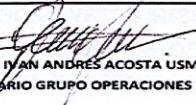
Se llevó a cabo la aplicación de encuestas para la medición de satisfacción de nuestros clientes para el primer trimestre de 2023, en la cual se evidencia un resultado excelente con un porcentaje total de 100% de satisfacción del cliente externo de la Entidad.

INFORME MES ENERO, FEBRERO Y MARZO DE 2023

Nota: La calificación se dará de la siguiente forma, donde (04) Excelente, (03) bueno, (02) regular, (01) malo.

EVALUADOR	NO. GUÍA	JULIO, AGOSTO Y SEPTIEMBRE	OBSERVACIONES
JUAN PABLO CONTRERAS	369-84421142/ 5735594082/ 369-84421190	4,00	
GUILLERMO H- INL	36274578BEHR/ 369-84421186	4,00	
TC. WILSON ORLANDO SANJUAN	06000723770	4,00	
SI. CRISTIAN CAMILO VARGAS	014-65881023	4,00	
PT. ARTURO VELASQUEZ	E93Y9539998	4,00	
IT' ALEX TOVAR	014-62836093	4,00	
TOTAL PROMEDIO PRIMER TRIMESTRE		4,00	

ANÁLISIS GENERAL: PARA ESTE PRIMER TRIMESTRE EL RESULTADO ES EXCELENTE, DEBIDO A QUE EL RANGO ES 4, QUE EQUIVALE AL 100% SOBRE 4 QUE ES EL 100% DE LA CALIFICACIÓN; ESPERAMOS MANTENER ESTE RESULTADO, PARA LO CUAL SE REALIZARON EN TOTAL 9 ENCUESTAS A LOS DIFERENTES CLIENTES, CUMPLIENDO CON EFICACIA LOS TIEMPOS DE RESPUESTA PARA LAS OPERACIONES DE DESADUANAMIENTO Y EXPORTACIÓN QUE SE REALIZAN EN EL GRUPO.

ELABORÓ: 
NOMBRE: IVAN ANDRES ACOSTA USMA
FUNCIONARIO GRUPO OPERACIONES DE COMERCIO EXTERIOR

Como se puede evidenciar, para el primer trimestre de la vigencia 2023 el grupo Comercio Exterior obtuvo un resultado excelente en cada una de las preguntas formuladas, así:

- ✓ ¿La presentación de los servidores públicos que lo atendió, fue?
- ✓ ¿El manejo y almacenaje de la mercancía por parte del funcionario, fue?

- ✓ Califique el grado de satisfacción de las respuestas verbales o escritas, que hacen frente a los servidores públicos.
- ✓ Califique el tiempo de los servicios ofrecidos.
- ✓ ¿Cómo califica la respuesta que ofrecen los servidores públicos a sus solicitudes?
- ✓ ¿Cómo califica las operaciones realizadas en el grupo (nacionalización, exportación y descargas directos)?
- ✓ ¿Considera que la ejecución en temas de comercio exterior respecto al contrato o convenio suscrito, entre el Fondo Rotatorio de la Policía y la unidad que usted representa, fue?
- ✓ ¿Qué aspectos a mejorar considera que se deben tener en cuenta por parte del Fondo Rotatorio de la Policía, en el desarrollo de las operaciones de comercio exterior?

Es importante mencionar, que el proceso no fue objeto de observaciones de índole favorable o desfavorable; no obstante, cabe resaltar que las respuestas de los encuestados se ubicaron en los rangos de bueno y excelente, dejando al proceso en un nivel de 4 para una calificación favorable cumpliendo con el indicador.

6.2 CONCEPTOS FAVORABLES Y DESFAVORABLES RECIBIDOS DURANTE EL PERÍODO:

CONCEPTOS FAVORABLES	TOTAL
AGRADECIMIENTOS	0
TOTAL	0

Para el primer trimestre de la vigencia 2023 la entidad no recibió comentarios de índole favorable y/o desfavorable.

CONCEPTOS DESFAVORABLES	TOTAL
DENUNCIAS	0
QUEJAS	0
RECLAMOS	0
TOTAL	0

B. DEMOCRATIZACIÓN DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

- El Fondo Rotatorio de la Policía, difunde y promueve los servicios que presta a través de diferentes mecanismos de socialización entre ellos, las redes sociales; es así como se realizó la gestión y publicación de contenidos en las redes sociales de la Entidad, en el primer trimestre de la vigencia 2023, y se cuentan con 1097 seguidores nuevos y 207 nuevas publicaciones.

PUBLICACIONES REALIZADAS DURANTE EL PRIMER TRIMESTRE 2023

MES	FACEBOOK	INSTAGRAM	TWITTER	LINKEDIN	YOUTUBE
ENERO	6	3	6	3	0
FEBRERO	21	21	22	20	0
MARZO	26	26	29	24	0

SEGUIDORES NUEVOS CONSEGUIDOS DURANTE EL 2023					
MES	FACEBOOK	INSTAGRAM	TWITTER	LINKEDIN	YOUTUBE
ENERO	98	60	74	24	12
FEBRERO	166	158	68	18	12
MARZO	180	119	52	32	24

SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL

Con el fin de fortalecer el Sistema de Gestión Ambiental, en el primer trimestre se desarrollaron las siguientes actividades:

1. Campañas de prevención y concientización.

Como estrategias de campañas de prevención y concientización la Oficina Asesora de planeación, realiza la divulgación de la información coordinada con el calendario ambiental, expuesto por el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible. Expuesto en la Tabla N°1, los cuales comenzaron a desarrollarse a partir del día 22 de marzo del 2023.

Marzo: 22 día del Agua.	Abril: 22 día de la madre tierra. 28 día Nacional del árbol.	Mayo: 12 día del Río Bogotá. 17 día del reciclaje.
Junio: 3 día de la bicicleta. 5 día del medio ambiente. 8 día de los océanos. 17 día mundial contra la desertificación y la sequía. 28 día mundial del árbol.	Julio: 3 día libre de bolsas de plástico. 23 día mundial de las ballenas y delfines.	Agosto: 11 día interamericano de la calidad del aire. Semana mundial del agua 20 al 24
Septiembre: 7 día internacional del aire limpio por un cielo azul. 11 día nacional de la biodiversidad 16 día internacional de la capa de ozono. 22 día mundial sin carro. 29 día internacional de concientización y el desperdicio de los alimentos.	Octubre: 2 día mundial del habitat. 4 día mundial de los animales. 12 día mundial del árbol. 13 día internacional para la reducción de desastres naturales. 21 día mundial del ahorro de energía. 24 día internacional contra el cambio climático.	Noviembre: 9 día de los parques nacionales naturales.

Tabla N°1 Cronograma Calendario 2023.

<https://www.minambiente.gov.co/wp-content/uploads/2023/02/CALENDARIO-AMBIENTAL-2023.pdf>

Para darle cumplimiento al cronograma establecido anteriormente nombrado y con el apoyo del grupo de comunicaciones e Ing. Ambiental se realiza:

a. Divulgación de la información:

Se presenta una plantilla educativa, la cual será evidenciada en los fondos de pantalla de cada computador del Fondo Rotatorio de la Policía con el fin de incentivar, el ahorro, uso eficiente y consciente de las actividades del desarrollo humano con el medio ambiente.

A continuación, en la Imagen N°1 se presenta la primera divulgación realizada llamada día del agua desarrollada y ejecutada en marzo.

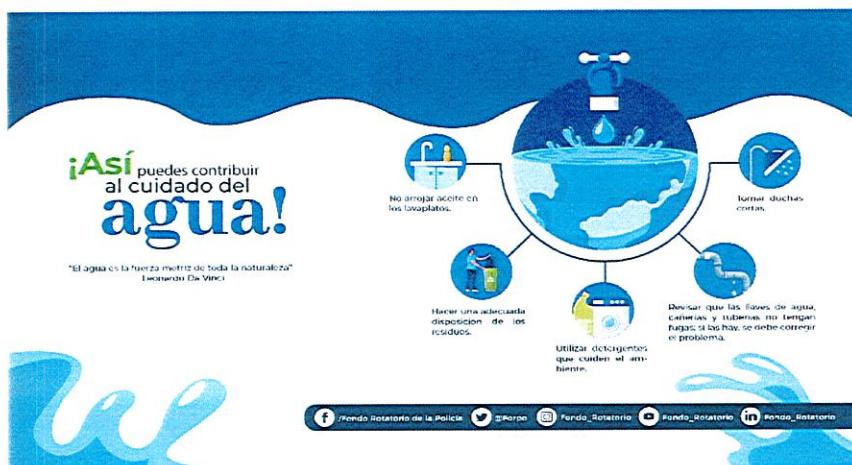


Imagen N°1. Fondo de pantalla pc día del agua.

b. Actividades:

Se envía a los correos electrónicos del Fondo Rotatorio de la Policía las actividades como se evidencia en la Imagen N°2, para realizar de manera individual o en familia, establecidas por diferentes entidades ambientales para los ciudadanos como: el Jardín Botánico, la Secretaría Distrital de Ambiente, el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible, entre otras.

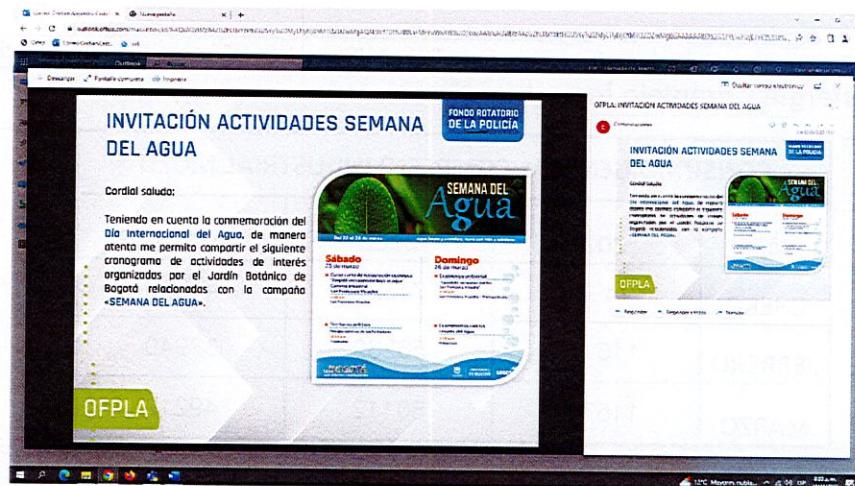


Imagen N°2. Correo de invitación de actividades de la semana del Agua

c. Control de consumo:

Actualmente se lleva un control de consumo de agua y energía, con el fin de encontrar fallas y mejorar el sistema mediante la implementación de estrategias que conlleven al ahorro y uso eficiente del recurso.

Consumo de energía:

En las imágenes N° 3, 4 y 5 representa el comportamiento del consumo de energía durante los años 2021, 2022, 2023, en donde los valores en las primeras barras representan el color de las barras por año, y las barras siguientes es la comparación anual por mes.

- **Consumo de energía sede administrativa.**

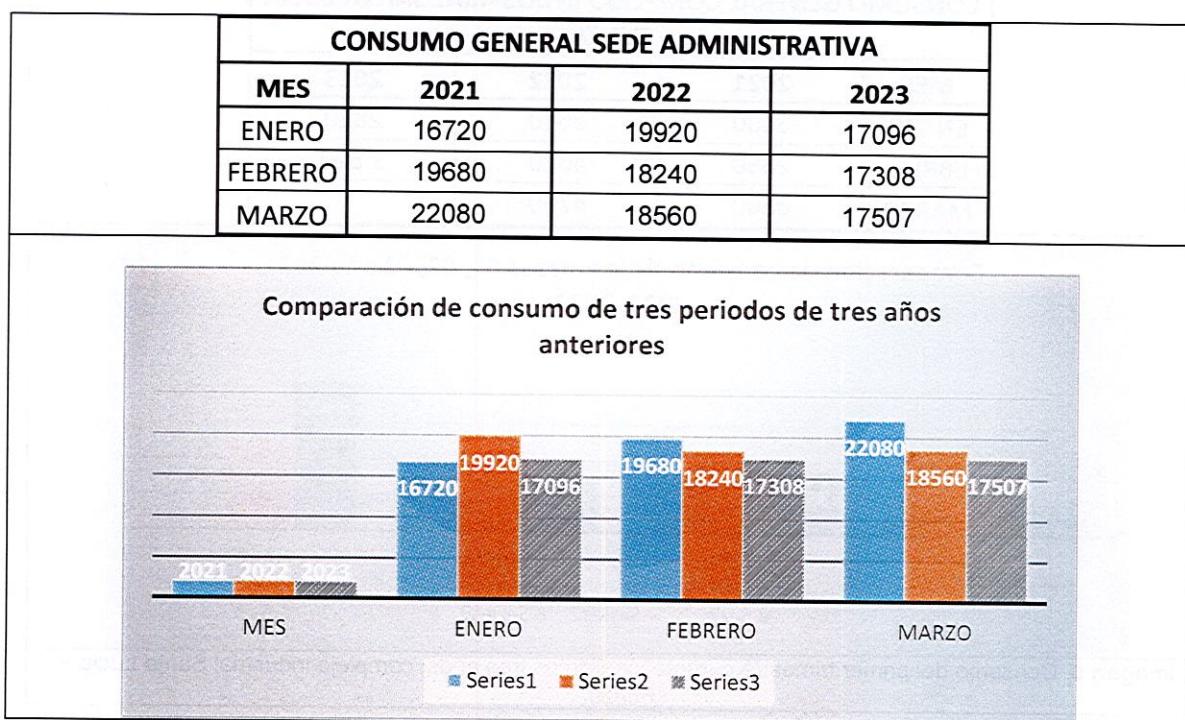


Imagen 3. Consumo del primer trimestre durante los últimos tres años, sede administrativa.

- Consumo de energía Complejo industrial Muzú.

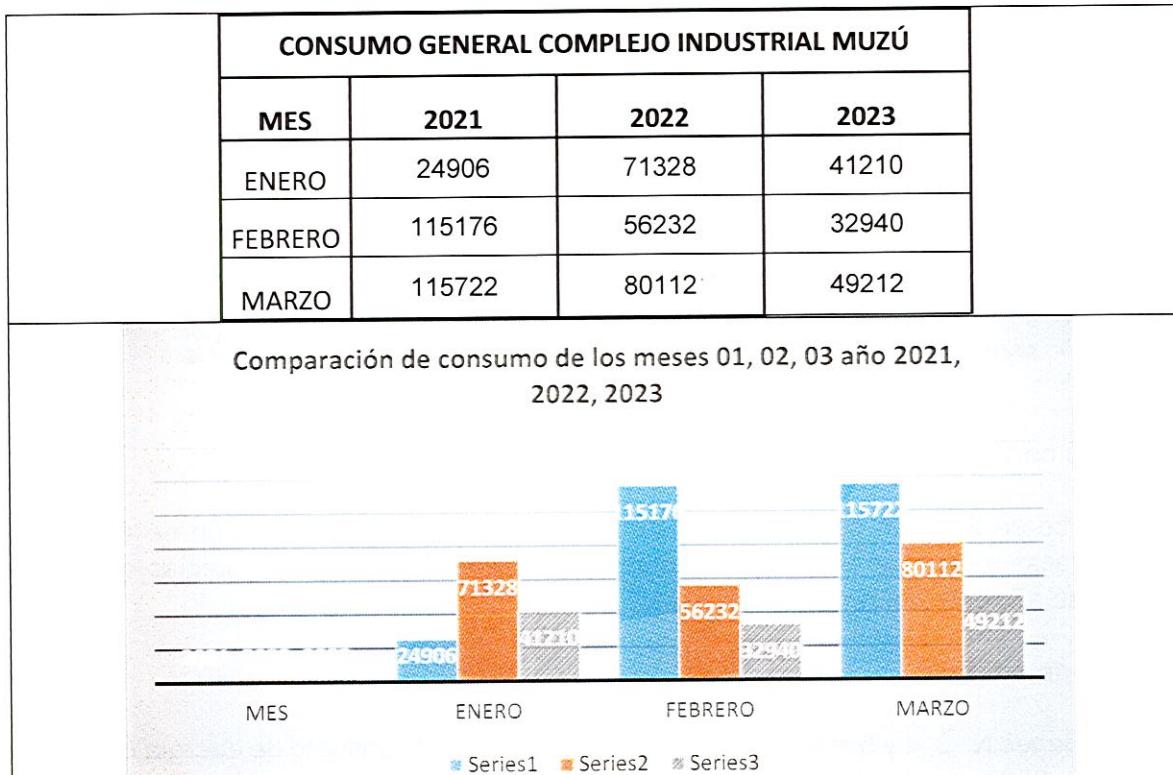


Imagen 4. Consumo del primer trimestre durante los últimos tres años, complejo industrial Muzú.

- Consumo de energía Complejo industrial Santa Lucia – Funza.

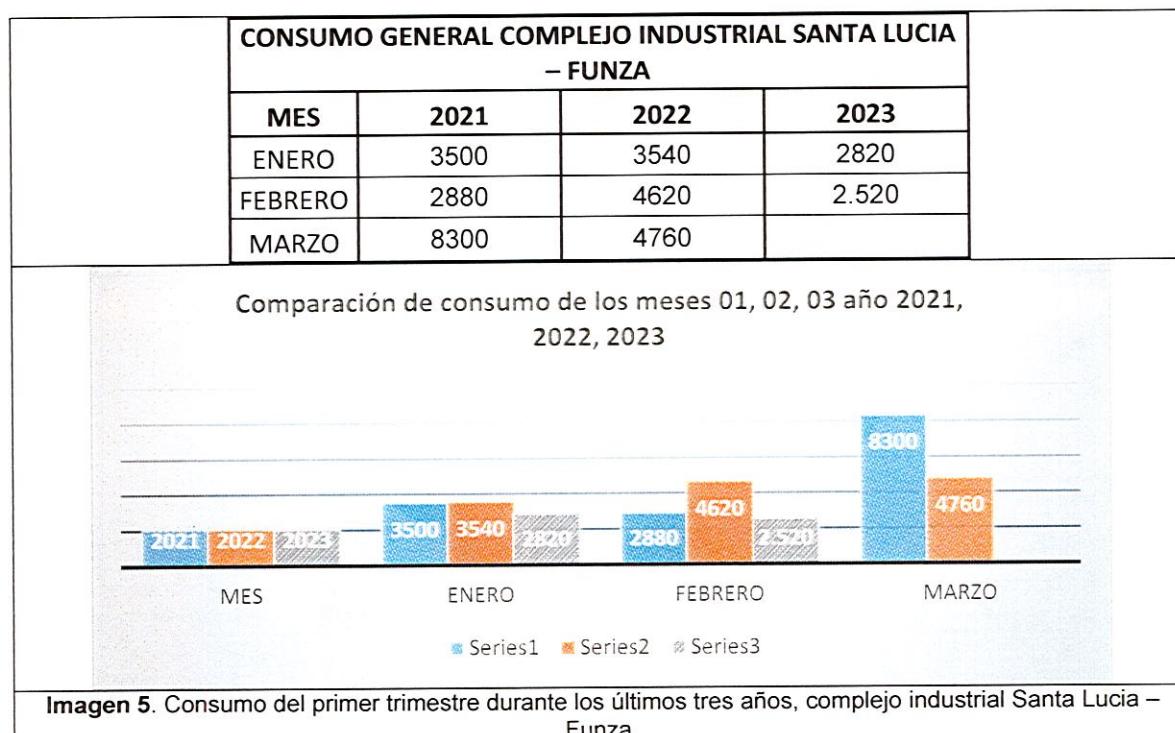


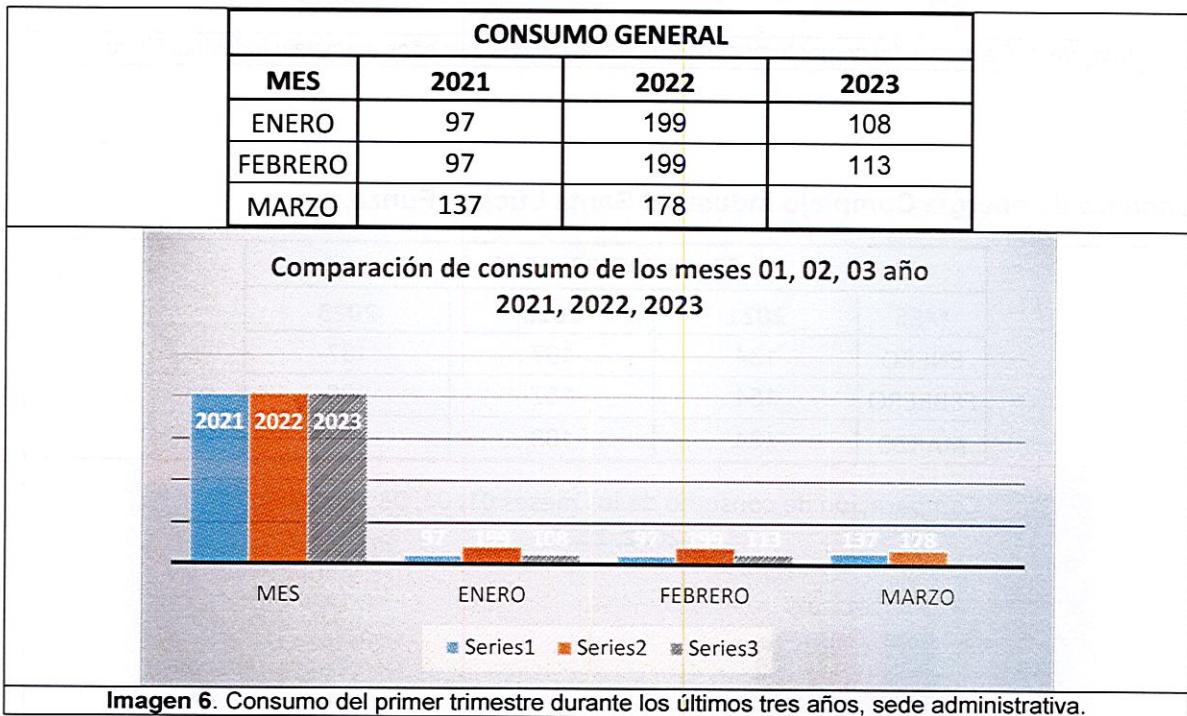
Imagen 5. Consumo del primer trimestre durante los últimos tres años, complejo industrial Santa Lucia – Funza.

En la imagen N°5, se evidencia que falta un dato en el mes de marzo, esto se debe a que aun no ha llegado el recibo.

Consumo de agua:

En las imágenes N° 6, 7 y 8 representa el comportamiento del consumo de agua durante los años 2021, 2022, 2023. En donde los valores en las primeras barras representan el color de las barras por año, y las barras siguientes es la comparación anual por mes, en las tres sedes falta el mes de marzo del año 2023 porque aún no han llegado los recibos.

- **Consumo de energía sede administrativa.**



- **Consumo de energía Complejo industrial Muzú.**

AÑO	CONSUMO GENERAL			
	2021	2022	2023	
ENERO	683	612	729	
FEBRERO	683	612	289	
MARZO	792	439		

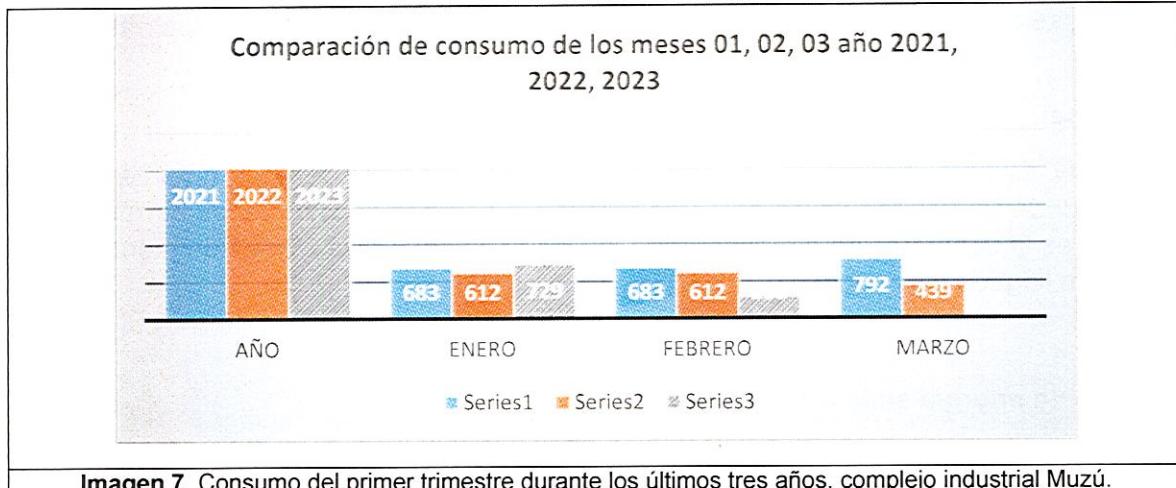
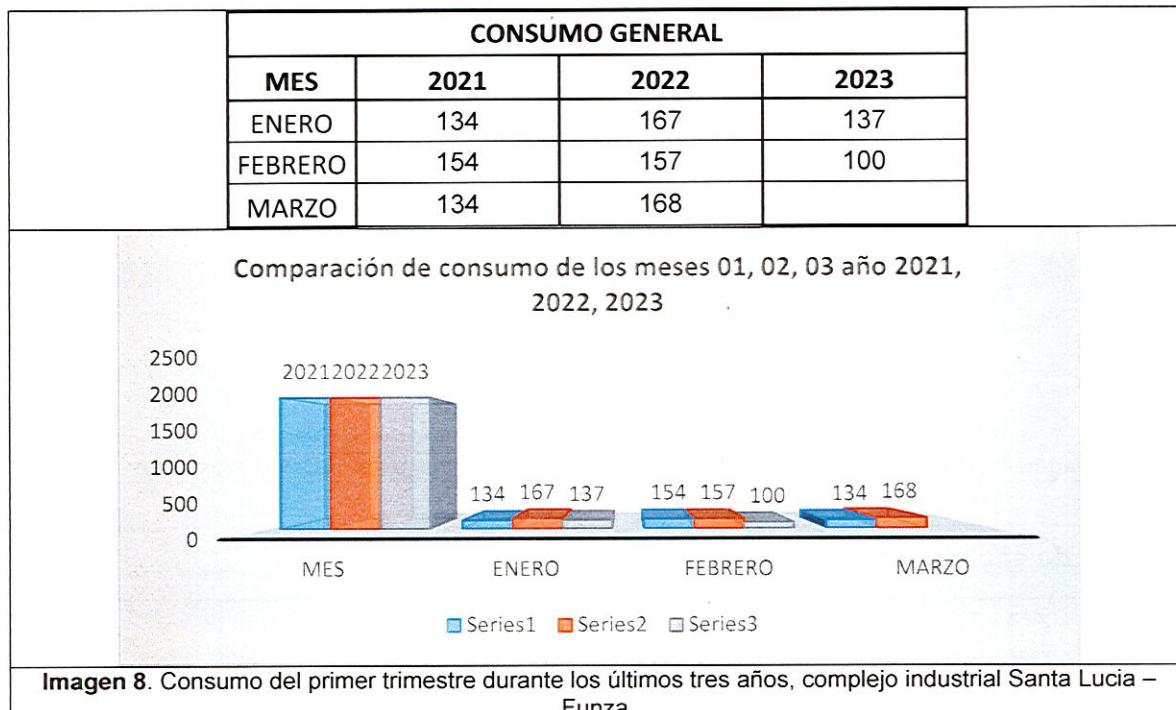


Imagen 7. Consumo del primer trimestre durante los últimos tres años, complejo industrial Muzú.

- Consumo de energía Complejo industrial Santa Lucia – Funza.



2. Caracterización.

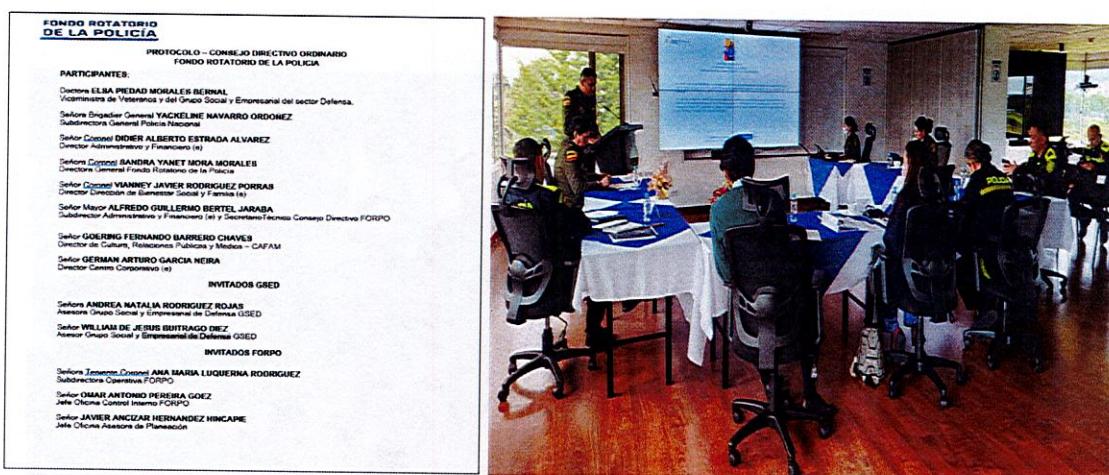
Se realizó verificación de cuartos de acopio de sustancias químicas, áreas restringidas, entre otras, para corroborar que estas se encuentren debidamente señalizadas y se procede a colocar avisos faltantes como se evidencia en la Imagen N°10, corresponde al cuarto de reciclaje.



Imagen N°10. Avisos de separación de residuos en la fuente área administrativa.

ACTIVIDADES RELEVANTES - OFICINA ASESORA PLANEACIÓN

- **PRIMER CONSEJO DIRECTIVO DE FORPO**, el 16 de enero de 2023, se llevó a cabo en las instalaciones del Fondo Rotatorio de la Policía la sesión ordinaria del primer Consejo Directivo de FORPO, con la participación de los señores viceministra de Veteranos y del grupo Social y Empresarial del Sector Defensa, Subdirectora General de la Policía Nacional, Director Administrativo y Financiero (e), Directora General del Fondo Rotatorio, Director de Bienestar Social, Subdirector administrativo y Financiero FORPO, Director de Cultura, Relaciones Públicas y Medios CAFAM y Director Centro Corporativo Mindefensa.



- Se desarrollaron mesas de trabajo con la Oficina de Control Interno, en pro de la mejora continua y eficiencia administrativa, cuyo objetivo fue revisar las actividades y tareas registradas en la herramienta gerencial Suite Visión Empresarial (SVE) productos de las diferentes auditorias de los sistemas, con el fin de obtener un plan de mejoramiento integral que aborde cada una de las situaciones con menos actividades y mayor impacto.

Página 13 de 19

- Reporte oportuno de las diferentes modalidades (anual - mensual) en el Sistema de Rendición Electrónica de la Cuenta e Informes -SIRECI, de acuerdo con las autorizaciones cargadas a la entidad de acuerdo con su misionalidad.
- Desarrollo mesas de trabajo para la revisión y aprobación de planes de acción, planes específicos y programas para la vigencia 2023, actividad desarrollada con los señores subdirectores y líderes de procesos.

ACTIVIDADES RELEVANTES - GRUPO TALENTO HUMANO

ACTO PROTOCOLARIO POSESIÓN FUNCIONARIOS:

El 13 de febrero de 2023, se organizó acto protocolario con motivo de la posesión de los Directivos relacionados a continuación: ➤ Teniente Coronel **ANA MARÍA LUQUERNA RODRÍGUEZ** cargo Subdirectora Operativa ➤ Teniente **JENNIFER KATHERINE PRADA BLANCO** cargo Jefe Oficina Asesora Jurídica ➤ Economista **JAVIER ANCIZAR HERNÁNDEZ HINCÁPIE** cargo Jefe Oficina Asesora de Planeación a la ceremonia asistieron los señores Subdirectores, Jefes Oficinas Asesoras, Coordinadores de Grupo y acompañantes de los posesionados, en la actividad participaron aproximadamente 50 personas

FORPO
MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL
FONDO ROTATORIO DE LA POLICIA

ACTO DE POSESIÓN

ACTO PROTOCOLARIO CON OCASIÓN A LA POSESIÓN DE UN PERSONAL DEL FONDO ROTATORIO DE LA POLICIA

Fecha: 13 de febrero de 2023
Hora: 17:00 horas
Lugar: Sala multipropósito

Personal Por Posesionarse:

- Teniente Coronel ANA MARÍA LUQUERNA RODRÍGUEZ - Subdirectora Operativa
- Teniente JENNIFER KATHERINE PRADA BLANCO - Jefe Oficina Asesora Jurídica
- Economista JAVIER ANCIZAR HERNÁNDEZ HINCÁPIE - Jefe Oficina Asesora de Planeación

Agenda:

- ✓ Presentación por parte de la señora CR. SANDRA YANETH MORA MORALES - Directora General Fondo Rotatorio de la Policía
- ✓ Presentación señores Subdirectores, Jefes Oficinas Asesoras y Coordinadores
- ✓ Toma de Juramento por parte de la señora CR. Sandra Yaneth Mora Morales - DIGEN
- ✓ Lectura Acta de Posesión (Admón. Emp. Legal Jarrett Prada Castro)
- ✓ Palabras de la señora Coronel SANDRA YANETH MORA MORALES - Subdirectora Operativa Fondo Rotatorio (e)





PRIMER ENCUENTRO CON LA DIRECCIÓN: el día 24 de febrero de 2023, se llevó a cabo el primer encuentro de la vigencia 2023, con los señores subdirectores, jefes Oficinas Asesoras, Coordinadores, personal de Carrera Administrativa, Provisionalidad y Comisión de Personal de la Entidad, la actividad fue coordinada con la caja de compensación Familiar COLSUBSIDIO, quienes apoyaron con el sitio (Hotel Grand HYATT), auditorio, estación de café y Coffe Break Premium para un total de 200 funcionarios. Así mismo, se socializó el plan de bienestar y capacitación de la vigencia 2023.



SOCIALIZACIÓN DERECHOS DE PETICIÓN:

El 24 de febrero de 2023 se llevó a cabo socialización respecto a la Ley 1755 de 2015, dirigida al personal de Coordinadores, secretarías (os), liderada por la Abogada **CARMEN TERESA CASTAÑEDA VILLAMIZAR**, en la actividad participaron 28 funcionarios.



DIA DE LA MUJER

El día 08 de marzo de 2023, en cumplimiento del Plan de Bienestar y Estímulos 2023 del Fondo Rotatorio de la Policía, la señora Directora General de la entidad, con ocasión al Día Internacional de la Mujer, con el fin de exaltar y reconocer la labor que desempeñan las mujeres, en especial las que integran el Fondo Rotatorio de la Policía, se otorgó un (1) día de descanso remunerado al personal femenino civil y uniformado de la entidad, para que en reconocimiento de su papel no siempre contemplado en la Economía del cuidado de la sociedad y su rol en el mundo laboral, compartieran con sus familias. En la actividad participaron 115 mujeres tomaron el día y 690 se les realizó una actividad coordinada con la Caja de Compensación Colsubsidio y Bachilleres de la Policía Metropolitana de Bogotá.

FONDO ROTATORIO DE LA POLICIA CIRCULAR "DIA DE LA MUJER 2023" Domicilio: D.C. 07 de marzo de 2023 DESTINATARIOS: Personal Femenino civil, Funcionarios administrativos del Comparto, Trabajador de la Oficina de Contingencias y Oficinas Administrativas del Fondo Rotatorio de la Policía.	FONDO ROTATORIO DE LA POLICIA CIRCULAR "DIA DE LA MUJER 2023" Domicilio: D.C. 07 de marzo de 2023 Página 2 de 2
En cumplimiento del Plan de Bienestar y Estímulos 2023 del Fondo Rotatorio de la Policía, la señora Directora General de la entidad, con ocasión al Día Internacionales de la Mujer, con el fin de exaltar y reconocer la labor que desempeñan las mujeres, en especial las que integran el Fondo Rotatorio de la Policía, se otorgó un (1) día de descanso remunerado al personal femenino civil y uniformado de la entidad, para que en reconocimiento de su papel no siempre contemplado en la Economía del cuidado de la sociedad y su rol en el mundo laboral, compartieran con sus familias. En la actividad participaron 115 mujeres tomaron el día y 690 se les realizó una actividad coordinada con la Caja de Compensación Colsubsidio y Bachilleres de la Policía Metropolitana de Bogotá.	
Asunto: Descanso remunerado En cumplimiento del Plan de Bienestar y Estímulos 2023 del Fondo Rotatorio de la Policía, la señora Directora General de la entidad, con ocasión al Día Internacionales de la Mujer, con el fin de exaltar y reconocer la labor que desempeñan las mujeres, en especial las que integran el Fondo Rotatorio de la Policía, se otorgó un (1) día de descanso remunerado al personal femenino civil y uniformado de la entidad, para que en reconocimiento de su papel no siempre contemplado en la Economía del cuidado de la sociedad y su rol en el mundo laboral, compartieran con sus familias. En la actividad participaron 115 mujeres tomaron el día y 690 se les realizó una actividad coordinada con la Caja de Compensación Colsubsidio y Bachilleres de la Policía Metropolitana de Bogotá.	
REGLAS GENERALES <ol style="list-style-type: none"> 1. Considerando un (1) día de descanso remunerado a todos los mujeres, civil, funcionaria administrativa, Oficina de Contingencias Industrial Funilar, Políticas de Compensación y Sistemas Financieros de la entidad. 2. Si el día de descanso remunerado coincide con la presente circular, no podrá ser complementado con el tiempo de trabajo compensatorio para integrar efectivo, ni dejar ninguna circunstancia pendiente acumuladas con vacaciones, permisos y/o licencias. 3. El destino de este incentivo se realizará exclusivamente el día 08 de marzo de 2023 "Día Internacionales de la Mujer". 4. Las señoras Subsecretarias, Jefes de Oficinas Asesores y/o Coordinadoras deben certificar que el personal a su cargo haya usado del incentivo. 5. Dicho se podrá asociar al incentivo en la fecha previamente establecida en la presente circular, sin que pueda postergarse más de acuerdo a razón de incompatibilidades. Permiso y/o licencias. 	
ATENCIÓN: 	
Firmado: Sandra Yaneth Mora Nichols Comisionada General Fondo Rotatorio de la Policía Fecha: 08 de marzo de 2023 Lugar: Oficina de Contingencias Industrial Funilar, Políticas de Compensación y Sistemas Financieros de la Policía Metropolitana de Bogotá	

Día internacional
de la
Mujer
 8 marzo

**"Detrás de una gran mujer, existe una
 historia de superación y fortaleza"**



DIA DEL HOMBRE

El día 29 de marzo de 2023, en cumplimiento del Plan de Bienestar y Estímulos 2023 del Fondo Rotatorio de la Policía, la señora Directora General de la entidad, con ocasión al Día del hombre, y en aras de resaltar el papel y las contribuciones que realizan los hombres en el mundo laboral y en la sociedad, promover la igualdad de género, la equidad, la tolerancia y el entendimiento, otorgará un (1) día de descanso remunerado al personal masculino uniformado y civil no uniformado de los destinatarios, para que en reconocimiento de su rol en el ámbito laboral y familiar, obtenga tiempo de descanso mediante el que se satisfagan necesidades adicionales de descanso o aprovechamiento de relación en familia. En la actividad participaron 34 hombres tomaron el día y 106 se coordinada con la Caja de Compensación Colsubsidio un detalle (Muffin).



SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO: en el primer trimestre del año en curso, en cuanto a seguridad y salud en el trabajo se realizaron las siguientes actividades:

- Recibir las incapacidades de los funcionarios.
- Radicarlas en el libro y alimentar la matriz del ausentismo.
- Enviar el consolidados del ausentismo a la Jefatura TAHUM y Jefatura FACON de las novedades presentadas con el personal que labora en la Fábrica de Confecciones.
- Diariamente abrir y cerrar las puertas de emergencia de la planta de producción.
- Realizar pausas activas en la mañana y en la tarde con los funcionarios de la planta de producción.
- Realizar acompañamiento a la fumigación realizada en el complejo industrial.
- Realizar oficio de reunión, en el cual se socializaron las recomendaciones e invitó a las funcionarias Martha Stella Bonilla y Elena Salcedo Ramírez a laborar con entusiasmo en las diferentes actividades que se generan en la planta de producción.
- Realizar informe de la Fumigación realizada en el Complejo Industrial

ANEXO: MATRIZ DE ENTREGA INCAPACIDADES:

CEDULA	APELLIDOS Y NOMBRES	DESDE	HASTA	TOTAL	CIE 10	DIAGNOSTICO
1016088699	GARZON TOVAR, IVAN MAURICIO	16/01/2023	17/01/2023	2	A09X	DIARREA Y GASTROENTERITIS DE PRESUNTO ORIGEN INFECCIOSO
39800692	CANIZALES ACERO, MARIA DEL CARMEN	18/01/2023	01/02/2023	15	M508	OTROS TRASTORNOS DEL DISCO CERVICAL
80272214	CALDERON SISA, SAMUEL EPAMINONDAS	17/01/2023	15/02/2023	30	S826	FRACTURA DEL MALEOLO EXTERNO
65762189	BERNAL OLAYA, ROSEMARI	21/01/2023	30/01/2023	10	S62.3	Fractura del metacarpo
1075248446	ESCOBAR CAMACHO, WENDY LORENA	23/01/2023	24/01/2023	2	Z359	SUPERVISION DE EMBARAZO DE ALTO RIESGO, SIN OTRA ESPECIFICACION
1031156153	PALACIO HERNANDEZ, ANGIE PAOLA	23/01/2023	24/01/2023	2	R52.0	Dolor agudo
1031132077	FAJARDO HOLGUIN, FRANCY YINETH	23/01/2023	24/01/2023	2	R102	DOLOR PELVICO Y PERINEAL
51969758	OSORIO NEIRA, MARIA DEL CARMEN	23/01/2023	29/01/2023	7	M51.9	Trastorno de los discos intervertebrales,
1000730456	TEHERAN TERAN, MELOSSA ANDREA	23/01/2023		0	Z359	SUPERVISION DE EMBARAZO DE ALTO RIESGO, SIN OTRA ESPECIFICACION

REGSISTRO FOTOGRAFICO DE LA FUMIGACION



REGISTRO DE REUNION FUNCIONARIAS



PERSONAL DE PLANTA

Para el mes de marzo se cuenta con 153 servidores públicos nombrados en la planta global de la entidad en las diferentes modalidades como libre nombramiento y remoción, carrera administrativa, provisional y personal en periodo de prueba. En cumplimiento con lo establecido en la ACUERDO No. 20181000002736 DEL 19-07-2018 “Por la cual se establecen las reglas del primer concurso abierto de méritos para prever de manera definitiva los empleos vacantes de la planta de personal perteneciente al Sistema Especial de Carrera Administrativa del FONDO ROTATORIO DE LA POLICIA – FORPO -, “proceso de selección No. 634 de 2018 – Sector Defensa”, en el primer bimestre del 2023, se realizó la vinculación en periodo de prueba del personal que supero el concurso de méritos, dando cumplimiento a los términos establecidos en el Decreto No. 1792 del 2000, Artículo 50. “Términos para la aceptación del nombramiento y para dar posesión”, la cual se realizó de la siguiente manera:

Enero: 4 ✓ Febrero: 0 ✓ Marzo: 0

Para el 2023 la planta de personal se mantiene con 153 servidores públicos de la siguiente manera: ✓ Carrera Administrativa: 90 Vacancia temporal: 1 ✓ Periodo de prueba: 3 ✓ Libre nombramiento y remoción: 2 ✓ Personal en provisionalidad: 55 ✓ Lista de elegibles: 15 ✓ No provistos: 42

ACTIVIDADES RELEVANTES - OFICINA ASESORA JURÍDICA

La Oficina Asesora Jurídica recibió (08) tutelas, interpuestas en contra del Fondo Rotatorio de la Policía; a cada una de ellas se les dio respuesta dentro de los términos previstos en la ley.

Atentamente,



Coronel **SANDRA YANETH MORA MORALES**
Directora General Fondo Rotatorio de la Policía

Elaboró: APSD. Yeny Lucero Orozco Bañalcur – Servidora Pública Oficina Asesora de Planeación
Revisó: Economista Javier Ancízar Hernández Hincapié – jefe Oficina Asesora de Planeación
Vo.Bd. Teniente Coronel Ana María Luqueña Rodríguez – Subdirectora Operativa

