



# FORPO

REVISTA DIGITAL

## VIDO ROTATORIO DE LA PO



**¡LO HACEMOS  
POSIBLE!**

# CATÁLOGO DE SERVICIOS

## 1. ADQUISICIÓN DE BIENES Y SERVICIOS

- Convenios y contratos interadministrativos
- Adquisiciones y contratos
- Construcciones

## 2. OPERACIONES DE COMERCIO EXTERIOR

## 3. FÁBRICA DE CONFECCIONES

## 4. CRÉDITOS Y CARTERA



**FONDO ROTATORIO DE LA POLICÍA**

LO HACEMOS POSIBLE

ENERO-ABRIL 2022

# CONTENIDO

**Revista FORPO**  
N°11 enero- abril 2022  
Bogotá D.C. Colombia

**DIRECTOR GENERAL**  
Coronel Didier Alberto Estrada Álvarez

**SUBDIRECTOR OPERATIVO**  
Coronel Henry Martín González Celis

**COORDINADOR GRUPO MERCADEO Y COMUNICACIONES**  
Capitán Héctor Flórez Montejo

**DISEÑO Y DIAGRAMACIÓN**  
Julio Jácome Cortés  
Diseñador gráfico

**REDACCIÓN**  
Daniel Esteban Parra Martínez  
Periodista

**CORRECCIÓN DE ESTILO**  
Coordinación grupo Mercadeo y Comunicaciones

**FOTOGRAFÍA Y EDICIÓN**  
Julio Jácome Cortés  
Grupo Mercadeo y Comunicaciones

Freepik.com

**SEDES**  
Edificio General Julio Arboleda  
Carrera 66 a No. 43 -18 Barrio Salitre El Greco  
Bogotá D.C. Colombia

**Complejo Industrial Muzú**  
Carrera 51 D No. 45-02 sur  
Bogotá D.C. Colombia

**Complejo Industrial Santa Lucía**  
Kilómetro 3.3, Vía Funza,  
Siberia - Cundinamarca - Colombia

## CANALES DE ATENCIÓN



01 8000 52 00 27  
(601) 220 71 00



[www.forpo.gov.co](http://www.forpo.gov.co)



[forpo@forpo.gov.co](mailto:forpo@forpo.gov.co)

<b>EDITORIAL</b> Una nueva era vive FORPO  06	<b>NOTICIAS</b> Mediante reuniones gerenciales el FORPO muestra su proceso de innovación y reestructuración  14	<b>SECTOR DEFENSA</b> Proyecto Sistema de Gestión de evidencias Digitales con Cámaras Corporales (BODYCAMs)  26
<b>COLUMNA DE OPINIÓN</b> Ética empresarial IN-VISIBLE  08	<b>NOTICIAS</b> ICONTEC da el aval para la certificación ISO 27001:2013 al Fondo Rotatorio de la Policía  16	<b>SECTOR DEFENSA</b> La Sociedad Tequendama incursiona en el Ecoturismo  27
<b>ENTRE HILOS Y AGUJAS</b> Una historia sobre ruedas  10	<b>INFOGRAFÍA</b> Todo lo que debe saber sobre #LaNuevaImagen Forpo  20	<b>JUEGOS MENTALES</b> Palabras Fantasma  28
<b>PARTICIPACIÓN EN EVENTOS</b> Así se vivió el sexto encuentro empresarial para la región de los Santanderes con el Sector Defensa  23	<b>PREGUNTA AL EXPERTO</b> ¿Qué es el SECOP II?  30	<b>DE SU INTERÉS</b> Unión Europea convalidó certificado de vacunación colombiano.  32

# Una nueva era vive FORPO



**Viceministro de Veteranos y del Grupo Social y Empresarial de la Defensa**  
Gustavo Niño Furnieles

Sin duda la pandemia y los confinamientos exigieron a las organizaciones y empresas reinventarse para sobreponerse a la limitación cada vez más acentuada de recursos, ingresos y clientes. Tal situación no fue ajena para el Fondo Rotatorio de la Policía, entidad adscrita al Grupo Social y Empresarial del Sector Defensa, GSED, desde donde se ha venido trabajando en un proceso de reingeniería en los últimos meses.

Es así como el plan denominado Proyecto Integral de Arquitectura Empresarial, el último año le dejó al Forpo un incremento en ingresos cercano al 183%, pasando de 6.248 millones en el 2021 a 17.680 millones en 2022 (período comparado: enero a mayo de estas dos vigencias).

A estos resultados se suman otros logros gerenciales como las certificaciones a los sistemas ISO 9001:2015; ISO 14001:2015; ISO 27001:2013 e ISO 45001:2018 por parte del ICONTEC, órgano que ha certificado la calidad en los distintos procesos y servicios de la entidad.

Esta reingeniería, enfocada en el cliente, fue posible en gran medida gracias a la implementación del Sistema Integral de Control Operativo - SICO, adaptado

en su totalidad por talento del Forpo, en sistema Office 365 de Microsoft, que ha optimizado el control de los inventarios, iniciativa que privilegió, principalmente, el talento y la creatividad del personal que ha acompañado dicho proceso.

Lo anterior ha permitido que el Forpo se convierta en una entidad innovadora, capaz de optimizar los recursos y de lograr un cambio significativo en su gestión, aportándole un aire de frescura, sin perder la línea de gerencia moderna que ha impuesto el Coronel Didier Estrada, oficial al mando de la entidad.

Los logros obtenidos, también han sido el resultado de importantes alianzas, como la establecida con el SENA, que con apoyo metodológico ha fortalecido el proyecto que busca el tratamiento del residuo de retal del poliéster, así como el aprovechamiento de los uniformes que ya cumplieron el ciclo de vida. Actualmente se adelantan las pruebas y la fase de vigilancia tecnológica para transformar dicho material en dos productos específicos: los botones y accesorios del cinturón multipropósito de la Policía Nacional.

Uno de los ajustes más significativos que lideró Forpo y que le ha servido para acumular estas victorias es el proceso que se plantea para el cambio de la naturaleza jurídica a empresa industrial y comercial del Estado; esto le permitirá, sin lugar a dudas, dar respuesta oportuna a las necesidades de la Policía Nacional, así como a las de otros clientes del Sector Defensa.

Esto se traducirá en mayor competitividad respecto a las capacidades operativas, comerciales y financieras, permitiéndole al Fondo el incremento en

la cobertura de las actividades y el fortalecimiento de las unidades de negocio.

El Fondo Rotatorio de la Policía cuenta con una familia de 1317 colaboradores y ofrece continuamente formación, capacitación y apoyo metodológico, lo que redunda en el fortalecimiento de las competencias laborales, haciendo de esta empresa del GSED una entidad mucho más competitiva e innovadora, orgullo para todo un Sector, desde donde se celebra su iniciativa y arrojo.

En perspectiva, con el trabajo adelantado hasta este momento, el Forpo se proyecta como una entidad líder en su Sector, no obstante, la modernización de su infraestructura física y tecnológica son algunos de los principales retos que desafían a esta organización.

Lo anterior le permitirá al Fondo lograr mejoras en la eficiencia y eficacia de los procesos de diseño, manufactura y confección, llevándola a una posición privilegiada, de lograr interpretar el entorno variopinta y cambiante que se nos impone a diario.

Sin duda alguna el cambio que ha mostrado el Forpo se encuentra en concordancia con la modernización de la Policía Nacional, desde donde se vienen haciendo grandes esfuerzos por hacer de esta una institución de avanzada, que obedece a las tendencias de una administración pública moderna.

# ÉTICA EMPRESARIAL IN-VISIBLE

Abogado  
Felipe Forero

La percepción de la ética empresarial es tan antigua como la ética personal, donde la credibilidad de ese primer mercado del trueque estaba dada por la seriedad de los involucrados, con base en una inquebrantable confianza y respeto mutuo. Hoy permanece en la relación empresa - consumidor, la cual se convierte en un sello de garantía.

Sin embargo aparece también un gran enemigo, la corrupción, la cual es quizás el mal mayor de la humanidad. Causa las más deplorables consecuencias, afectando a los más vulnerables, en especial a las nuevas generaciones con aberrante efecto en lo máspreciado: las niñas y los niños.

Por eso, es de primordial importancia que la Ética Empresarial sea «IN-VISIBLE». «IN», como expresión de orgullo, como lo de mostrar, porque la ética nunca podrá ser más que un simple discurso si el protagonismo se lo llevan los antivalentes y la vergüenza. Y de igual forma debe ser «VISIBLE», por

su importancia en la medida que su trascendencia social ha llevado a muchos al Éxito o a su Extinción.

La ética se trata de un resultado tangible de un ambiente laboral seguro y motivante, que se ve claramente reflejado en sus integrantes a todo nivel. Su ausencia tiene un alto precio no sólo en la apariencia sino en el resultado final que nunca podrá ser invisible. La vergüenza.

A su vez, es el reflejo de sus logros duraderos o de simples cortinas de humo perecederas en corto tiempo, que conlleva a grandes afectaciones o a su eventual desaparición, como ha sucedido con las organizaciones del sector público o privado, sin distingos de posiciones sociales o académicas, porque en la misma proporción arrastran su propia desgracia.

La ética es el agua cristalina que se bebe, y su desvío, se traduce en la mezcla con las cloacas de

un actuar vergonzante del cual nadie podrá beber, porque, así como no se subdividen los principios y valores, tampoco se bebe con las impurezas de lo anti-ético.

En lo público como en la parte empresarial está prohibido «el todo vale», en los que supuestos resultados efímeros, terminan reflejando la desgracia que conlleva a afectaciones para la vida personal y familiar, como un «todo» en la integridad del actuar humano.

El comportamiento ético empresarial con responsabilidad social es tan difícil como el personal, donde la alta competitividad se mide por resultados sólidos y no los obtenidos por ídolos de oro con pies de barro. La ética se ve comprometida cuando el beneficio se lo llevan unos pocos con perjuicio de las mayorías, que cómo en la política, produce la hecatombe de los pueblos.

No se trata del comportamiento de los hombres altamente instruidos (a veces los más corruptos), sino de ese sencillo conocimiento del bien y del mal que permite diferenciar lo honesto de lo corrupto, dónde el más humilde agricultor podrá cuestionar al más encumbrado togado.

Es así como se entendía el comportamiento ético en la antigüedad: en la congestión de las grandes plazas de mercado, como ahora, que corresponde al océano de los negocios en la red de redes o la llamada Internet, cómo máxima expresión de la globalización sin fronteras y que involucra a las culturas en todos los aspectos de los mercados, en los cuales se reclama una misma fortaleza: la ética.

En lo público ha sido muy positivo y fuerte el sentido progresista de un intercambio con menos fronteras, idiomáticas, monetarias o culturales, entre naciones. En la reciprocidad reflejada de los tratados de libre comercio, con un fuerte compromiso ético como garantía de respeto y funcionalidad en un infinito de transacciones, que cada vez más coadyuvan en esa alianza con los privados para el logro de los fines sociales, en una absoluta simbiosis.

La innovación y empuje en el desarrollo tecnológico – económico ha sido tan avasalladora que la



Fotografía: Freepik.com

regulación jurídica ha estado muy rezagada, tanto así que se podría afirmar que su gran respaldo ha sido un comportamiento ético como generador de credibilidad con fundamento en la responsabilidad por el respeto del «yo» frente al «otro».

Con la misma importancia del compromiso ético, se viene dando la necesidad de una ética medioambiental, pisando fuerte con exigencias en la aplicación de energías limpias, forzando a tomar decisiones en los grupos de naciones que se unen a la par en el desarrollo tecnológico, lo cual ha impactado enormemente en el imaginario colectivo, del cual le va a ser imposible sustraerse a la ética empresarial.

Si las religiones marcan un innegable comportamiento ético – moral, se podría pensar en el milagro que haría la ética para que un camello pase por el ojo de una aguja, atendiendo una mayor equidad social frente a una ambición desmedida y desprovista de toda ética: se habla de la riqueza en manos del uno por ciento de la población.



Fotografía: Freepik.com

# UNA HISTORIA SOBRE RUEDAS

Para muchos, lo que ha hecho Daniel Esteban Parra Martínez en su vida es una proeza digna de admiración. No obstante, él asume su existencia con la normalidad que caracterizaría la de cualquier otra persona.

Su rutina diaria no desentona de la de muchos ciudadanos capitalinos; se levanta muy a las cinco de la mañana, se alista, toma su desayuno, sale a enfrentar las congestiones siempre presentes en el transporte público de la ciudad en hora pico, para luego arribar a la sede principal del Fondo Rotatorio de la Policía donde labora desde hace más de dos años.

Allí, se encarga del manejo de las comunicaciones internas y externas de la entidad, administrando las redes sociales, correos de comunicaciones, redacta noticias y lo que más disfruta, sale a realizar el cubrimiento periodístico de los diferentes eventos en los que participa la entidad. La diferencia está en que él, realiza todas estas actividades en su silla de ruedas, sobrellevando una discapacidad física que según su diagnóstico, lo limita casi en un 75%.

Este joven de 25 años tiene cuadriplejia espástica severa producto de una parálisis cerebral, la cual fue resultado de una negligencia médica. Él explica que

“...al momento de dar a luz, el médico que realizaba el seguimiento al embarazo de mi mamá se fue y ella tuvo que esperar muchas horas en trabajo de parto. Cuando llegó el médico del siguiente turno, ya mi mamá estaba muy mal, yo ya no tenía líquido amniótico y me estaba asfixiando, ahí se produjo el daño neurológico”. Su discapacidad es permanente y como consecuencia le causa una rigidez severa en las cuatro extremidades, le afecta su coordinación motriz y por ende le dificulta la movilidad en general.

A partir de allí, su trayectoria ha sido un reto constante en el que la meta siempre es romper las barreras y contradecir los pronósticos. “Los doctores le dijeron a mi mamá que yo no podría tener control de mi cuerpo del cuello para abajo, que tendría retardo mental, problemas de lenguaje y difícilmente superaría la primaria” comenta Daniel.

Pero fueron precisamente esas palabras las que motivaron a madre e hijo a luchar para salir adelante. Durante sus años de infancia Daniel afrontó extensas jornadas de 12 horas en rehabilitación en todas las áreas a disposición, desde fonoaudiología, pasando por estimulación temprana, hidroterapia, equinoterapia, terapia física, hasta clases de pintura, piano y actuación para desarrollar las motricidades. Todo esto sumado a su calendario escolar habitual y a las 28 cirugías que le practicaron en un lapso de 12 años para evitar posibles deformaciones óseas.

Y ese esfuerzo rindió frutos. Al realizar una nueva junta médica, cuando Daniel tenía 11 años, los doctores estaban asombrados, no solo no tenía retardo mental, sino que su coeficiente era más alto que el de un niño de su edad y en lugar de estar postrado en una camilla sin poder hablar o moverse, lograba caminar con ayuda de un caminador y hablaba tanto que al final se convertiría en periodista.

Desde entonces Daniel se ha dedicado a cumplir sus proyectos de vida. Terminó su bachillerato siendo uno de los mejores estudiantes, cursó Comunicación Social y Periodismo becado por excelencia en la universidad Minuto de Dios, e incluso, obtuvo una segunda beca para irse de intercambio a Brasil durante un semestre, donde aparte de aprender portugués, cursar sus materias y conocer



Curso de periodismo 2010  
Fotografía: Archivo personal



Daniel Parra junto al CR. Henry González en la ceremonia de condecoraciones del FORPO 2021  
Fotografía: Grupo MEYCO



Ceremonia de grado  
Comunicador Social-  
Periodista 2017  
Fotografía: Archivo personal

una nueva cultura, también se demostró a sí mismo y a los demás que con esfuerzo y constancia se pueden lograr grandes cosas.

"Para el intercambio a Brasil yo viajé solo. Toda mi familia y amigos estaban preocupados por no saber cómo me iba defender allá mientras que mi preocupación era que el tiempo fuera suficiente para alcanzar a conocer muchos lugares".

Respecto a cómo ve las adversidades que se le presentan Daniel enfatiza; "La verdad nunca me pongo a pensar en las barreras y siempre busco la manera de hacer las cosas (...) tampoco me ha

gustado quedarme quieto, la necesidad de estar en constante aprendizaje, explorar o vivir nuevas experiencias y afrontar diferentes retos me hacen olvidar mi discapacidad y creo que mi carrera como comunicador social y periodista me da eso, la posibilidad de salir de mi zona de confort para retarme a descubrir muchas historias y al mismo tiempo descubrirme a mí mismo".

Siguiendo con la historia, para el 2019, Daniel entró a trabajar al Fondo Rotatorio de la Policía de la mano del entonces director general de la entidad, el coronel José Ignacio Vásquez, quien creyó en sus capacidades y le dio la oportunidad de laborar



Grupo de intercambio Univeristas  
UNIVATES Brasil 2017  
Fotografía: Archivo Personal

ejerciendo su profesión. Hoy en día hace parte del grupo Mercadeo y Comunicaciones, donde dice sentirse muy contento puesto que ya puede pagarse sus terapias él mismo, e incluso compró una silla de ruedas eléctrica mucho mejor que le ayuda en sus desplazamientos, y lo más importante, ha puesto en práctica todos sus conocimientos rodeado de un gran equipo de trabajo con el cual tiene gran afinidad, facilitando el desarrollo de todo tipo de contenidos comunicacionales.

En la actualidad, Daniel ya obtuvo un reconocimiento en la entidad por su desempeño laboral y esperar a seguir alcanzando objetivos; "Mi meta ahora es continuar aportando desde mi profesión al Forpo y aprender todavía más, de hecho ahora estoy preparándome para ingresar de nuevo a la universidad y hacer una especialización en Comunicación Estratégica para las organizaciones, lo cual me será de gran utilidad para mejorar mi perfil y enfocarme más en el área que deseo trabajar".

Finalmente, a nivel personal Daniel recalca que el mérito de sus logros es en gran parte a todas las personas que le han ayudado en su proceso; los



Daniel Parra junto a su  
madre en la ceremonia  
de condecoraciones del  
FORPO 2021  
Fotografía: Grupo MEYCO

doctores, su fisioterapeuta, sus compañeros de colegio, de universidad, del trabajo y su familia, en especial su mamá, quien siempre ha hecho todo para sacarlo adelante.

"Todos han puesto un granito de arena para que yo pueda avanzar y por eso estoy agradecido, en especial con mi mamá que forjó mi carácter. Jamás estuve en un colegio especial porque ella decía que el mundo no estaría adaptado a mí, que yo debía adaptarme a él y eso es algo que me marcó, de ahí que siempre asumo todo con perseverancia, buscando posibilidades y con mucho entusiasmo. Espero pronto poderle retribuir todo eso que ella, ha hecho por mí".

De esta manera, Daniel cierra la narración de su vida dejando muchas reflexiones sobre la forma en que se puede afrontar las circunstancias, dando lo mejor de sí y creyendo que todo es posible, siempre y cuando exista constancia y entusiasmo.

# MEDIANTE REUNIONES GERENCIALES EL FORPO MUESTRA SU PROCESO DE INNOVACIÓN Y REESTRUCTURACIÓN

*Durante el mes de febrero el Fondo Rotatorio de la Policía recibió una serie de visitas de gran relevancia.*

En primer lugar, la entidad recibió la visita de una delegación del Servicio Nacional de Fronteras y Policía Nacional de Panamá, quienes deseaban referenciarse frente a los procesos de producción de indumentaria de uso privativo de la fuerza pública. Esto teniendo en cuenta la experiencia que posee el Fondo Rotatorio en la fabricación de estos elementos.

Así mismo, el pasado 5 de febrero el señor Viceministro de Veteranos y del Grupo Social Empresarial de la Defensa GSED, Gustavo Niño Furnieles, visitó las instalaciones de la Fábrica de Confecciones para conocer los avances obtenidos en las mejoras organizacionales enmarcadas en el proyecto de Arquitectura Empresarial y desarrollo Sostenible.

La exposición se centró en dos grandes focos de trabajo; el Sistema Integral de Control Organizacional SICO y la mejora en la calidad de vida para los colaboradores.

En cuanto a la herramienta SICO, desarrollada en office 365 de Microsoft, permite administrar el

inventario de insumos conociendo las necesidades desde la formalización de los convenios establecidos con los clientes hasta el producto terminado. Su implementación facilita la optimización de la gestión de compra para surtir de forma efectiva la materia prima de acuerdo a las necesidades de las líneas de producción.

De igual forma, esta herramienta permitirá hacer la trazabilidad de los insumos desde el momento de ingreso al proceso de confección y la medición de la eficiencia de las líneas de producción.

En el segundo foco expuesto, referente a la mejora en la calidad de vida para los operarios de la Fábrica de Confecciones, se informó al Viceministro, sobre los apoyos obtenidos por el Servicio Nacional de Aprendizaje en materia de formación, capacitación y apoyo metodológico.

El primero, permitirá destacar las competencias laborales de los operarios en el manejo de equipos de confección por medio de la certificación en el manejo de los mismos. Igualmente los operarios tendrán la oportunidad de adquirir nuevas destrezas con cursos cortos en los cuales podrán aprender el manejo de otros equipos.

Es importante recalcar que los cursos se desarrollarán dentro de los horarios laborales sin afectación de la productividad. Para complementar, se ofertará un portafolio de carreras técnicas y tecnológicas para los funcionarios que quieran acceder a esta educación formal.

Respecto al apoyo metodológico, la Dirección General en conjunto con el SENA, se encuentra realizando la formulación de un proyecto de economía circular que busca el aprovechamiento de los residuos de material cien por ciento poliéster. Es importante aseverar que este apoyo del SENA no representa inversión económica por parte del Fondo Rotatorio.

La otra gran visita tuvo lugar el miércoles 16 de febrero, cuando el Director Administrativo y Financiero de la Policía Nacional, Mayor General Henry Sanabria Cely recorrió las instalaciones de la Fábrica de Confecciones, siendo informado de los avances del proyecto de Arquitectura Empresarial y Desarrollo Sostenible de la entidad.



Reuniones estratégicas con la delegación del Servicio Nacional de Fronteras y la Policía de Panamá  
Fotografía: Grupo Meyco



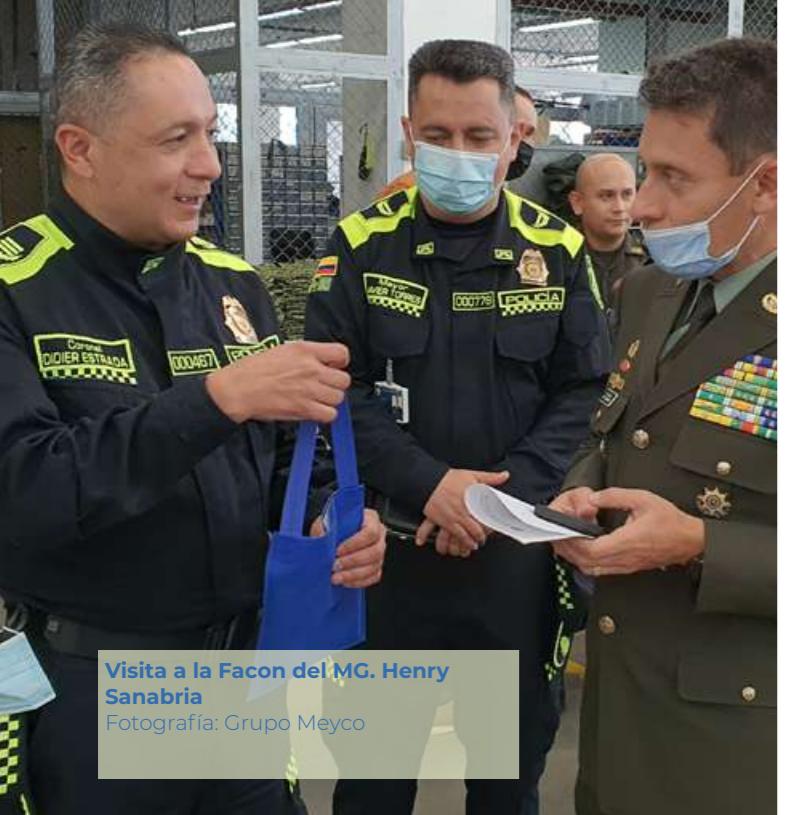
Director del FORPO exponiendo los avances del PAE al MG. Henry Sanabria Director Administrativo y Financiero de la Policía Nacional  
Fotografía: Grupo Meyco



Viceministro de Veteranos y del GSED junto al CR. Didier estrada  
Fotografía: Grupo Meyco



Visita de la Policía Nacional de Panamá a nuestra Fabrica de confecciones  
Fotografía: Grupo Meyco



Visita a la Facon del MG. Henry Sanabria  
Fotografía: Grupo Meyco

Y es que estas visitas en un lapso tan corto de tiempo tienen una razón de ser. Desde mediados del año 2021 la Dirección General en cabeza del señor Coronel Didier Alberto Estrada Álvarez, viene liderando un gigantesco proceso de transformación de la institución que ya para la presente vigencia empieza a dar frutos y a despertar el interés de entidades aliadas, partes interesadas y público en general.

A lo largo de estos encuentros, el Director General ha explicado a detalle los cambios que han empezado a regir desde su llegada y que en principio están enfocados en mejorar la productividad y capacidad de innovación de la Fábrica de Confecciones y transversalmente en todas las unidades de negocio y procesos del FORPO.

Todo lo anterior enmarcado en innovar y diferenciar la oferta de valor para hacer del Fondo Rotatorio un referente en la gestión pública por los resultados en productividad y sostenibilidad.

Ante estas implementaciones, tanto el Sr. Viceministro GSED y el Sr. Director Administrativo y Financiero de la Policía Nacional se mostraron satisfechos, resaltando el trabajo hecho por la entidad.



Entrevista al Viceministro Gustavo Niño y al CR. Didier estrada  
Fotografía: Grupo Meyco

"El Fondo Rotatorio ha participado de manera maratónica dentro del cambio institucional dirigido por el señor Director General de la Policía Nacional con la confección de los uniformes (...) veo que bajo el liderazgo del señor Coronel Estrada se nota un cambio en todos los procesos que se desarrollan internamente, se siente la confianza por parte del mando institucional al Fondo Rotatorio" – Señaló el Mayor General Sanabria.

Con el visto bueno de estos dos referentes del Sector Defensa, el Fondo Rotatorio de la Policía seguirá trabajando en el proceso de innovación, esperando que este 2022 pase a la historia como un año de transformación y éxito.

# LÍNEAS DE ATENCIÓN TELEFÓNICA

## LÍNEA GRATUITA

**01 8000 52 00 27**

## CONMUTADOR

**601 220 71 00**

## HORARIOS DE ATENCIÓN

**LUNES A VIERNES DE 8:00 A.M. A 12:00 M. Y DE 1:00 P.M. A 5:00 P.M.**

**f /FONDO ROTATORIO DE LA POLICÍA**

**Instagram: FONDO\_ROTATORIO**

**TikTok: FONDO\_ROTATORIO**

**Twitter: @FORPO**

Nuestro portal web, los correos electrónicos y las redes sociales se encuentran activas las 24 horas; no obstante, los requerimientos y preguntas recibidas a través de estos medios, se gestionarán en días hábiles, en horario de 8:00 am. a 12:00 m. y de 1:00 p.m. a 5:00 p.m.

**FORPO**  
LO HACEMOS POSIBLE

# ICONTEC DA EL AVAL PARA LA CERTIFICACIÓN ISO 27001:2013 AL FONDO ROTATORIO DE LA POLICÍA

*El ente normalizador realizó una auditoría la cual arrojó un resultado positivo en los diferentes ítems que exige la norma, permitiendo a la entidad la obtención de la certificación.*

La semana comprendida entre el 16 y el 21 de febrero se caracterizó por el exhaustivo escrutinio hecho por los representantes del Instituto Colombiano de Normas Técnicas y Certificación – ICONTEC, quienes conocieron a detalle las prácticas efectuadas por el Fondo Rotatorio de la Policía referente a la gestión de seguridad de la información.

Durante las revisiones, se pudo evidenciar un control robusto respecto a la capacidad de navegación y acceso en los equipos de la entidad en los procesos misionales y de apoyo.

“En las pruebas realizadas se intentó la instalación de software externos así como la extracción de datos en diferentes equipos a través de la utilización de medios removibles, sin embargo los bloqueos establecidos funcionaron muy bien, demostrando que el nivel de protección en este aspecto es alto, En comparativa no es muy usual controles tan estrictos en informática en entidades públicas, lo cual es positivo para evitar que las amenazas de ciberseguridad se materialicen” señaló uno de los auditores.

Igualmente se resaltó la innovación por parte de la entidad en la aplicación de nuevas herramientas digitales como lo son Sistema Integral de Control Organizacional – SICO, con el cual se efectúa de manera automatizada y más eficiente el inventario de insumos, logrando así una trazabilidad de la materia prima desde el momento de ingreso al proceso de confección y un mayor seguimiento de las líneas de producción.

Otras de las innovaciones de carácter informático que lograron apreciar los representantes de Icontec, fueron la implementación de una plataforma para



conferencias basada en la interfaz SmartHub y la integración del sistema Office 365 como eje central para la ejecución de las diferentes actividades institucionales en el entorno digital, facilitando la optimización en la gestión de los procesos.

Dentro de los aspectos a mejorar, el ente normalizador enfatizó en el fortalecimiento de los inventarios de activos y de la revisión por la dirección, efectuar auditorías a proveedores, realizar mantenimiento al circuito cerrado de cámaras y profundizar en los reportes de eventos de seguridad.

Además se sugirió llevar a cabo pruebas de ingeniería social para concientizar a los funcionarios sobre seguridad de la información e implementar termohigrómetros para medir y controlar el grado de humedad del aire en las áreas donde se realice la gestión de archivos.

Para el cierre de la reunión gerencial, donde se compartieron los resultados de la auditoría, el representante del Icontec concluyó que “hubo una apropiación y cumplimiento de los requisitos de la ISO 27001:2013 y un correcto liderazgo para que todos los temas de seguridad de la información se hayan desplegado en la entidad”.

Finalmente, el auditor agradeció la disposición de tiempo, personal e información durante el proceso de verificación del cumplimiento de la norma y dio luz verde para que el pasado 11 de marzo Icontec otorgara la certificación ISO 27001:2013 al Fondo Rotatorio de la Policía.

En contexto, la ISO 27001 es la norma internacional que proporciona un marco de trabajo para los sistemas de gestión de la información con el fin de proporcionar confidencialidad, integridad y disponibilidad continua de datos, así como cumplimiento legal. Actualmente esta norma es un referente a nivel mundial en cuanto a seguridad de la información.

# Todo lo que debe saber sobre #LaNuevalImagenForpo

Durante el desarrollo de la nueva identidad corporativa del Fondo Rotatorio de la Policía fuimos muy minuciosos en cada detalle, para de esta manera transmitir la esencia de quiénes somos, qué hacemos y cuál es nuestro valor agregado.

¿SIGNIFICADO?



- El símbolo está compuesto por 4 formas que transmiten la sensación de movimiento sincrónico y uniforme, representando la evolución y constante crecimiento de los procesos que constituyen la entidad.
- Acompañado de un diseño tipográfico con el acrónimo FORPO, bajo el cual se conoce al Fondo Rotatorio de la Policía
- Una franja damero, emblema internacional de los cuerpos de policía y que en nuestro caso refuerza el vínculo que tenemos con la Policía Nacional.
- Finalmente se encuentra el lema LO HACEMOS POSIBLE, que ilustra la filosofía corporativa que queremos expresar a nuestros clientes.



OTRAS VERSIONES



USOS PERMITIDOS

? Y LOS COLORES?

## ASÍ SE VIVIÓ EL **SEXTO ENCUENTRO EMPRESARIAL PARA LA REGIÓN DE LOS SANTANDERES CON EL SECTOR DEFENSA**

*El Fondo Rotatorio de la Policía hizo parte de una nueva rueda de negocios en la ciudad de Bucaramanga, allí compartió con empresarios de la región sus líneas de negocio en procura de cerrar acuerdos comerciales y alianzas estratégicas.*



Expositores del sexto Encuentro Empresarial del GSED en Santander  
Fotografía: Grupo MEYCO

Intervención del Gobernador de Santander Mauricio Aguilar  
Fotografía: Grupo MEYCO



Participación del Viceministro de Veteranos y GSED en el Encuentro Empresarial de Santander  
Fotografía: Grupo MEYCO

Con una masiva asistencia de empresarios santandereanos, así como la participación del Viceministerio de Veteranos y del Grupo Social y Empresarial de la Defensa – VVGSED, el pasado 7 de abril se llevó a cabo la sexta jornada Empresarial para la Región de los Santanderes con el Sector Defensa.

El encuentro tuvo lugar en el Salón Grill del Club Campestre de Bucaramanga, donde decenas de empresarios locales y organizaciones como la Comisión Regional de Competitividad e Innovación de Santander, la cámara de Comercio de Barrancabermeja y Prosantander, pudieron interactuar con los directores y gerentes de las dieciocho entidades adscritas al Ministerio de Defensa, entre ellas, el Fondo Rotatorio de la Policía.

La reunión contó con la presencia del gobernador de Santander, Mauricio Aguilar, quien resaltó el compromiso del Gobierno Nacional al permitirles ser anfitriones de eventos de esta magnitud. Por otra parte agradeció al Forpo su participación en estos espacios que brindan oportunidades de crecimiento económico a los empresarios locales y enfatizó el aporte que la entidad realiza al bienestar de la fuerza pública “Nos hacen sentir orgullosos de lo que ustedes producen y fabrican”.

Durante la apertura, el señor viceministro de Veteranos y del GSED, Gustavo Niño Furnieles, se refirió a la trascendencia de este tipo de encuentros “Estamos acá para apoyar la reactivación económica (...) Los empresarios santandereanos conocerán la oferta institucional del conglomerado del



# PARTICIPACIÓN EN EVENTOS

#FORPO Revista FORPO enero-abril 2022

sector Defensa, empresas que le aportan el 1,2 % del PIB al país, que administran en conjunto un presupuesto de 15,2 billones de pesos para el 2022 y que generan más de 12 mil empleos directos".

"Santander es una región que nos puede ofrecer construcción, la industria metalmecánica y su clúster en Barrancabermeja, agricultura, turismo, confección, ciencia, tecnología e innovación (...) Queremos que Santander se visualice haciendo negocios con el grupo social y empresarial del Sector Defensa y que también podamos fortalecer la economía santandereana", añadió el viceministro.

Para el Fondo Rotatorio de la Policía la jornada continuó con una muestra comercial de los productos insignia elaborados por la Fábrica de Confecciones, entre los que se destacan el uniforme No. 4 de seguridad ciudadana de Policía Nacional, el uniforme No. 4 de servicio para clima cálido, los uniformes de Seguridad ciudadana de Transito e indumentaria del personal civil como conjuntos en jean masculino, camisetas tipo polo, uniformes de chef masculino y femenino, pantalones tipo camuflado, uniformes anti fluido y petos de cafetería. Del mismo modo se dieron a conocer las diferentes líneas del programa de créditos que la entidad ofrece para personal activo y en uso de buen retiro de la Policía nacional.



Asistentes al sexto Encuentro Empresarial en Santander  
Fotografía: Grupo MEYCO

The collage includes:

- A top banner featuring logos for SATENA, DCRI, club, and FORPO.
- A large image of uniforms (dark and green shirts, caps) displayed on mannequins.
- A close-up of a white shirt with 'BOMBERO' and a blue cap with 'INPEC'.
- Social media icons for Twitter, Instagram, TikTok, YouTube, and Facebook, each followed by the handle '@FORPO' or 'FONDO\_ROTATORIO'.
- Contact information: phone numbers 01 8000 520 0270 and 01 8000 520 0270, email forpo@forpo.gov.co, address Carrera 66 A# 43-18 Bogotá D.C., and a message 'Oficina de Atención al Usuario'.

# PROYECTO SISTEMA DE GESTIÓN DE EVIDENCIAS DIGITALES CON CÁMARAS CORPORALES (BODYCAMS)

- *Entrega a la Alcaldía Mayor de Bogotá las primeras 100 cámaras corporales*
- *Sistema para la vigilancia, control y seguridad en Estaciones de Transmilenio*



La Corporación de Alta Tecnología para la Defensa – CODALTEC Alianza con la Policía Nacional realizaró la implementación del proyecto Sistema de Gestión de Evidencias Digitales con Bodycams (cámaras corporales) para la vigilancia del Sistema de Transporte Masivo Transmilenio. En la Estación de Transmilenio Los Héroes se hizo entrega de 100 cámaras corporales a la Alcaldía Mayor de Bogotá, las cuales serán usadas por los Uniformados del Comando de Policía del Transporte Masivo para mayor vigilancia y seguridad de los Bogotanos, las cuales también serán implementadas en las estaciones de Santa Fe, Usme, Teusaquillo, Puente Aranda, Antonio Nariño y Portal del Sur.

Este sistema cuenta con cámaras en alta definición que proporcionará una óptima identificación de rostros y particularidades de la escena que sean importantes para el análisis. Cuenta además con la posibilidad de transmitir en tiempo real, desde la tecnología 2G en adelante, posicionamiento GPS y poder analizar los dos últimos minutos de captura de información, sin la necesidad de descargar los vídeos en un dispositivo, lo que facilitará desde el centro de monitoreo de la Policía Nacional tener un control de las actividades que se realizan en el momento y la dirección de operaciones en menor tiempo.

Este sistema también cuenta con un botón de alarma, la cual se activará cuando haya una situación donde se vulnere la integridad de la ciudadanía en general.



# LA SOCIEDAD TEQUENDAMA INCURSIONA EN EL ECOTURISMO

En enero del 2022 la Sociedad Tequendama firmó un contrato con Parques Nacionales Naturales de Colombia para la operación de los servicios de alojamiento y alimentación del PARQUE NACIONAL NATURAL TAYRONA en las zonas de CAÑAVERAL Y ARRECIFES. Esta alianza contribuirá con la reactivación del sector turístico en el caribe Colombiano, generando empleo local y salvaguardando la infraestructura del Parque.

El PNN Tayrona es un destino ecoturístico con amplio reconocimiento a nivel nacional e internacional. Cuenta con una ubicación privilegiada para el turismo de naturaleza, turismo de playa y turismo con sentido ambiental. El diseño y desarrollo de la infraestructura en las Zonas de Cañaveral y Arrecifes dentro del PNN Tayrona, señalan que su vocación primordial es prestar servicios que promuevan la conservación de los ambientes naturales y generar conciencia del cuidado y protección ambiental en los visitantes.

La primera etapa del contrato contempla la puesta a punto de las instalaciones para la reapertura, luego de dos años de cierre a causa de la pandemia. Estas actividades se proyectan hasta finales del mes de mayo. Sin embargo, dado a los cierres programados del PNN Tayrona entre el 01 y el 15 de junio, en el marco de los acuerdos con las comunidades indígenas, se estima que la fecha de inicio total de operación sea a partir del 16 de Junio del 2022, no obstante y de acuerdo a los avances, se considera habilitar con una apertura parcial algunos espacios ya intervenidos.

**Parque Nacional Natural Tayrona**  
Fotografía: Sociedad Tequendama



# PALABRAS FANTASMA

## JUEGOS MENTALES

Uno de los aspectos más importantes dentro de una organización es su estructura de direccionamiento estratégico, ya que nos permite entender quiénes somos y hacia dónde nos dirigimos.

A continuación, encontrarás la nueva visión, misión y valor agregado del Fondo Rotatorio de la Policía. Utiliza las siguientes palabras para completar las oraciones y descubre el mensaje oculto.

## ¡Diviértete!

<b>expectativas</b>	<b>Materialización</b>	<b>Fondo Rotatorio</b>
2030	<b>Empresa Industrial y Comercial</b>	
<b>talento humano</b>	<b>producción</b>	<b>Policía Nacional</b>
<b>alternativas competitivas</b>	<b>logísticas</b>	
<b>clientes</b>	<b>crédito</b>	<b>sostenibilidad</b>
<b>enfoque</b>	<b>gestión transparente</b>	
<b>Entidades</b>	<b>innovación</b>	<b>actualización técnica</b>
<b>Defensa Nacional</b>	<b>nivel latinoamericano</b>	

### MISIÓN

El Fondo Rotatorio de la Policía se consolida como una \_\_\_\_\_ adscrita al Ministerio de \_\_\_\_\_ que contribuye con las \_\_\_\_\_ pertenecientes al sector de Seguridad y Defensa y otros clientes en la \_\_\_\_\_ de los fines esenciales del Estado. Este propósito se logra a través de una \_\_\_\_\_, procesos logísticos de vanguardia y la alta calidad en la \_\_\_\_\_ de uniformes y dotaciones. De igual forma, es prioridad brindar \_\_\_\_\_ en programas de \_\_\_\_\_ para los miembros activos y de la reserva activa de la Policía Nacional.

### VISIÓN

El Fondo Rotatorio de la Policía a \_\_\_\_\_ se consolidará como la institución modelo y referente a \_\_\_\_\_ en la solución de necesidades \_\_\_\_\_ y la producción de alta calidad de uniformes y dotaciones del sector Seguridad y Defensa y otras entidades de los Estados, siempre bajo un \_\_\_\_\_ competitivo de innovación y \_\_\_\_\_. Destinado a la satisfacción de las necesidades y expectativas de nuestros \_\_\_\_\_. De igual manera se brindarán opciones de crédito competitivas a miembros activos y de la reserva activa de la \_\_\_\_\_ frente a servicios financieros tradicionales.

### VALOR AGREGADO

El \_\_\_\_\_ de la Policía presta sus servicios logísticos, de créditos y producción de prendas y dotaciones de alta calidad, con la firme convicción de que el desarrollo del \_\_\_\_\_, la \_\_\_\_\_ y la \_\_\_\_\_ y tecnológica son la piedra angular de la respuesta a las necesidades y \_\_\_\_\_ de nuestros clientes.

<https://www.forpo.gov.co/es/la-entidad>

# ¿QUÉ ES EL SECOP II?

*“Según el documento Conpes 3620 de 2009, el Secop se creó como un incentivo para el uso del comercio electrónico, cuyo desarrollo se realizará a futuro una vez se dé inicio a la fase transaccional la cual permitirá “llevar a cabo la gestión pública contractual a través de medios electrónicos”*



## SECOP II

De acuerdo con lo anterior el Sistema Electrónico de Contratación Pública – SECOP II, opera bajo el esquema de una plataforma transaccional, dentro de la cual se adelantan procesos de compras públicas en línea, permitiendo a compradores, crear procesos de selección en tiempo real y a los proveedores crear ofertas y participar en los procesos de selección de manera más equitativa, ágil y transparente.

El SECOP II, funciona mediante la creación de cuentas de usuarios, asociadas a cuentas de entidades y para acceder a la plataforma se debe contar con un usuario y una contraseña la cual es personal e intransferible.

El usuario Administrador es quien posee todos los permisos para acceder a la cuenta de la entidad y es el responsable de autorizar los accesos a la plataforma, crear usuarios, otorgar permisos, definir perfiles, entre otras. Por su parte, el usuario comprador es quien actúa dentro de la plataforma según los roles y permisos otorgados por el usuario administrador.

Durante el proceso de contratación publicado los Proveedores pueden hacer observaciones a los documentos del Proceso, presentar ofertas y hacer seguimiento al proceso de selección al cual se inscribieron.

## Seguimiento y control

Los órganos de control, la ciudadanía y las oficinas de control interno, pueden verificar la transparencia y publicidad de los Procesos de Contratación a través de la vista pública del SECOP II.

Este Sistema Electrónico de Contratación Pública II está configurado a través de módulos que permiten la creación de los siguientes procesos de contratación:

- Licitación pública
- Licitación pública de obra
- Selección abreviada de menor cuantía
- Selección abreviada subasta inversa
- Mínima cuantía
- Contratación régimen especial
- Contratación directa
- Contratación directa con oferta
- Solicitud de información a proveedores

## Proceso de integración Forpo a SECOP II

El Fondo Rotatorio de la Policía se integró al Sistema Electrónico de Contratación Pública – SECOP II, desde el año 2016, fecha desde la cual se han publicado procesos de selección en sus diferentes modalidades de contratación, demostrando así, la transparencia en la selección de proveedores, ahorro de recursos, eficiencia administrativa, efectividad en la ejecución del Plan Anual de Adquisiciones, y pluralidad de ofertas en sus procesos.

## Tips tener en cuenta uso de SECOP II

- Los usuarios y contraseñas son personales e intransferibles, en consecuencia es responsabilidad de los funcionarios velar por su adecuado uso.
- Se deben publicar las actuaciones de los procesos de forma clara y precisa y dentro de los tiempos establecidos dentro de la plataforma una vez publicado.

*Enlace para acceder a la plataforma transaccional SECOP II  
<https://www.colombiacompra.gov.co/secop-ii> Circular Externa  
 Única de Colombia Compra Eficiente.*



Fotografía: Freepik.com

# UNIÓN EUROPEA CONVALIDÓ CERTIFICADO DE VACUNACIÓN COLOMBIANO

*Los ciudadanos que quieran o requieran viajar a cualquier país de la UE podrán generar y presentarlo como una garantía de protección contra el covid-19.*

El Ministerio de Salud y Protección Social anunció la convalidación por parte de la Unión Europea del certificado de vacunación colombiano que a partir de este momento será aceptado por los 27 países que conforman esta entidad geopolítica.

“El reconocimiento de la equivalencia de este certificado se da tras dos meses de trabajo intenso y conjunto de funcionarios de las Oficinas de Tecnologías de la Información y Comunicaciones (OTIC) y Cooperación Internacional de este Ministerio con técnicos de la Unión Europea para garantizar que la tecnología de nuestro certificado digital pueda ser convalidada en todos los países de la Unión Europea”, afirmó Constanza Engativá, jefe de OTIC del Ministerio de Salud y Protección Social.

Los 27 países que conforman la Unión Europea son: Alemania, Bélgica, Croacia, Dinamarca, España, Francia, Irlanda, Letonia, Luxemburgo, Países Bajos, Suecia, Bulgaria, Eslovaquia, Estonia, Grecia, Malta, Polonia, República Checa, Austria, Chipre, Eslovenia, Finlandia, Hungría, Italia, Lituania, Portugal y Rumanía.



Nombres y Apellidos

Tipo de identificación Número de identificación

Fecha nacimiento País de nacimiento

Número de contacto Correo electrónico

Dosis recibida Centro Vacunador

Lote Fecha de aplicación

Vacuna País de vacunación

Sello digital Fecha de emisión del documento

Código QR con la información encriptada que tiene información del ciudadano y del proceso de autenticación del certificado



Nombres y apellidos / Full name

Tipo de identificación / ID type Número de identificación / ID number

Fecha nacimiento / Date of birth País de nacimiento / Country of birth

Número de contacto / celular / Phone number Correo electrónico / Email

Dosis / Dose Dosis de vacunación / Vaccination detail

Lote / Vaccine lot

Vacuna / Vaccine

Centro / Vacunador / Administration Centre

Fecha de aplicación / Date of vaccination

País de vacunación / Country of vaccination

Sello digital / Digital stamp

Fecha de emisión del documento / Document issued

Nota de ayuda / Help note: TEL: +57 300 3000000 | soporte@minsalud.gov.co

El Ministerio de Salud y Protección Social certifica que **Isidro** dispone, tienen entradas del Sistema de Información PA Programa Ampliado de Inmunizaciones - PAI.

Este Certificado Digital de Vacunación acredita que la persona identificada ha recibido las dosis de la vacuna contra el SARS-CoV-2 aquí mencionadas.

Para validar la autenticidad de este documento, favor de escanear el QR que se encuentra en la página: <https://mi.vacuna.sgeis.minsalud.gov.co/MiVacuna/CO/CO/Validar>

The Ministry of Health and Social Protection certifies that **Isidro** has been vaccinated against COVID-19 according to the following details: **Isidro** has received two doses of the COVID-19 vaccine. To verify the authenticity of this document, please scan the QR code located on the page: <https://mi.vacuna.sgeis.minsalud.gov.co/MiVacuna/CO/CO/Validar>

MinSalud  
DIGITAL

# DE SU INTERÉS

decir que la validación del código QR no exige conectividad como sí lo exige el de Colombia que cuando lee el código QR lo lleva a la página del Ministerio de Salud y Protección Social que confirma que el certificado es válido.

El certificado de la Unión Europea se lee con un validador específico para darte el check de que es válido. Ese validador tiene la totalidad de las certificaciones que han emitido los países que cuentan con este tipo de certificaciones digitales y que hacen parte de los países homólogos en cuanto a este tipo de certificados en la Unión Europea.

Con este certificado podrán presentarse con seguridad ante cualquier aduana y será validado. Así mismo, los países con equivalencias aceptan también que los ciudadanos europeos que viajen a su territorio, puedan presentar el certificado Covid Digital de la Unión Europea como garantía que han sido vacunados.

*Tomada de Ministerio de Salud y Protección Social  
<https://www.minsalud.gov.co/Paginas/Union-Europea-convalido-certificado-de-vacunacion-colombiano.aspx>*



# P.Q.R.S.

Peticiones, Quejas, Reclamos, Sugerencias



## OFICINA DE ATENCIÓN AL CIUDADANO

### Oficina de Atención al Ciudadano

Carrera 66 A #43-18 Bogotá D.C.

Lunes a Viernes

8:00 a.m. - 12:00 m  
1:00 p.m. - 5:00 p.m.



[WWW.FORPO.GOV.CO](http://WWW.FORPO.GOV.CO)  
[FORPO@FORPO.GOV.CO](mailto:FORPO@FORPO.GOV.CO)



18000 520 0270

Conm (601) 220 71 00

Créditos (601) 220 71 32  
Adquisiciones y Contratos (601) 220 71 39  
Construcciones (601) 220 71 54  
Fábrica de confecciones (601) 564 07 88



LO HACEMOS POSIBLE

[WWW.FORPO.GOV.CO](http://WWW.FORPO.GOV.CO)