



FONDO ROTATORIO DE LA POLICÍA

RAD. Nro. 000184 FORPO-FACON-302-10-29

Bogotá D.C., 04 de junio de 2025

Señores:

Turnos A Y B

Fábrica de Confecciones

Asunto: respuesta remisión documento Rd. NM-COR-Queja Ingeniera Sandra Gamboa-SUBOP de fecha 4/06/2025

Respetuosamente me permito informar a los funcionarios de turnos A y B, que, en respuesta a lo enunciado en la queja del asunto, la Ingeniera Sandra Gamboa, laboró en la Fábrica de confecciones desde el mes de abril del año 2004 a diciembre del año 2006, presentando la respectiva carta de renuncia por una oferta laboral favorable en su momento para ella.

Desde que la Ingeniera Sandra regresó a laborar a FACON, asume el cargo como jefe de producción realizando actividades tendientes a ejercer el control de eficiencias del personal, basados en los tiempos estándar y balanceos de línea que se tiene establecidos actualmente para los productos que se desarrollan en las líneas, por lo que procedió a generar llamados de atención por baja eficiencia al personal, lo cual es una actividad que se debe llevar a cabo de acuerdo al instructivo de producción del proceso productivo.

A continuación, se muestra un resumen comparativo entre el mes de marzo y abril de la línea de pantalón del turno A de algunos operarios. Como resultado general se obtuvo una mejora del 69% al 72% de eficiencia con el seguimiento que se empezó a hacer por parte de la Ingeniera Sandra. Esta información es verificable.

EFICIENCIAS DEL 27 DE MARZO AL 25 DE ABRIL TURNO A JOHANNA LEON

Nº	CEDULA	APELLIDOS Y NOMBRES	PROMEDIO ABRIL	PROMEDIO MARZO	INCREMENTO O DECREMENTO
1	79695029	ACEVEDO RINCON, JOSE REINALDO	68%	62%	6%
2	1024540904	ALVARADO LEMUS, ERIKA ANDREA	80%	60%	20%
4	53036745	ALVAREZ GUTIERREZ, KELLY YULIETH	85%	80%	5%
9	51904984	ATEHORTUA ZAPATA LILIAN AMPARO	65%	47%	18%
10	1024503178	BARBOSA ROMERO INGRI JOHANA	70%	55%	15%



FONDO ROTATORIO DE LA POLICIA

13	49691846	BARRIENTO GARAVIS, CARMEN ELENA	75%	63%	12%
15	52160868	BONILLA OLARTE, MARIA VIRNEY	73%	65%	8%
18	80401569	CAMPOS BONILLA, EDGAR	90%	68%	22%
19	21094834	CARDENAS RUIZ, MARIA EUGENIA	76%	68%	8%
20	1024488012	CARDONA SOSA, DIANA GISSEL	65%	55%	10%
21	52820354	CASALLAS GAMEZ, ROSALBA	91%	76%	15%
23	51914393	CASTIBLANCO TOVAR, YOLANDA	35%	28%	7%
24	1033720063	CEDEÑO DUCUARA HENRY ALEXANDER	92%	81%	11%
25	39657566	CELEMIN GUZMAN, ANA ROCIO	94%	84%	10%
27	52935718	CRUZ RODRIGUEZ ESPERANZA	76%	68%	8%
28	52308655	CUENCA, SOLANIYI	77%	71%	6%
29	52783976	DIAZ BELTRAN, ANGELA YINETH	50%	45%	5%
34	1031132286	FIGUEROA RODRIGUEZ, LEIDY JOHANA	83%	81%	2%
36	52284559	FUENTES JIMENEZ MARIA JAZMIN	68%	50%	18%
37	1022923432	GALINDO AYA, LUZ STELLA	75%	71%	4%
48	52025515	HERNANDEZ MORENO, MAYERLIN	82%	72%	10%
49	39656575	HURTADO SANCHEZ, LUZ STELLA	92%	87%	5%
51	51880609	LEON GONZALEZ, CLAUDIA PATRICIA	90%	87%	3%
53	1024511338	LEON MORALES, MONICA DEL PILAR	84%	81%	3%
54	52202226	LESMES PARRA, ALBA ROCIO	64%	43%	21%
56	52166459	LONDOÑO RUIZ, ADELINA	68%	43%	25%
57	1083462190	LONDOÑO VERA, PAULA MARSELLA	96%	93%	3%
58	53037860	LOPEZ GARCIA ANGELA CONSUELO	60%	55%	5%
64	1022973631	MELO PEÑA, CINDY PAOLA	93%	56%	37%
66	52371752	MESA MORENO HEYDY ANDREA	60%	45%	15%
67	52861679	MOLINA NAVARRETE, LADY JULIETH	83%	73%	10%
68	39663397	MONGUI BUITRAGO, RUTH PATRICIA	85%	78%	7%
69	39723445	MONSALVE CASTRO, MILENA PATRICIA	78%	64%	14%
71	40782036	MONTANA HORTA, LUCILA	75%	40%	35%
72	1025528524	MONTAÑO LEON JENNIFER DAYANA	81%	59%	22%

En cuanto al trato, esta Coordinación ha podido evidenciar que la profesional es respetuosa con el personal cuando ha tenido alguna observación ha llamado al personal a la oficina de producción para hacer las observaciones del caso, invitando al personal a comprometerse con la entidad, a mejorar sus indicadores de eficiencia y de calidad en cuanto al autocontrol una vez inicia una nueva operación, con el fin de evitar reprocesos y a mantener en orden su trabajo y buscar alcanzar las metas propuestas, que es una eficiencia del 80 al 85%.

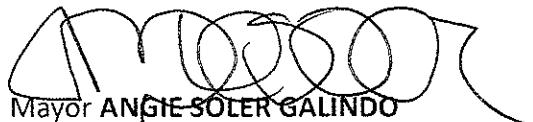
En lo que respecta al reporte de unidades adicionales, no es posible realizar un falso reporte teniendo en cuenta que la bodega de producto terminado lleva un control de las cajas que ingresan a la bodega, por lo tanto, el control de las cantidades no es alterado ya que queda registro diario y reporte por parte del área encargada del producto terminado.



FONDO ROTATORIO DE LA POLICÍA

Así las cosas, se puede concluir que el trabajo que está desarrollando la ingeniera Sandra Gamboa son acordes a las funciones que le fueron asignadas cuando fue contratada para el cargo, velando por el cumplimiento de las metas establecidas de acuerdo los tiempos estándar, los balanceos de línea y la capacidad que se tiene a través del trabajo en equipo. Por parte de esta coordinación se procura el respeto y buen trato a todo el personal , es así que a la fecha no se ha conocido alguna novedad en cuanto a este aspecto, por el contrario, si se conoce que el personal en general es resistente a la exigencia de las metas, lo cual es recurrente independientemente del ingeniero de producción que haya en la planta, contestando con objeciones desafiantes y groseras, pero se les invita a que acepten las observaciones de manera constructiva para mantener un buen ambiente laboral y se cumplan los objetivos adquiridos por la Entidad.

Atentamente,



Mayor ANGIE SOLER GALINDO

Responsable de la Fábrica de Confecciones en Administración

Elaboró: PSPPS- Angelica Maria Rodriguez – Fábrica de confecciones A✓

