



**MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL
FONDO ROTATORIO DE LA POLICÍA**

**INFORME EJECUTIVO ANUAL DEL SISTEMA DE CONTROL
INTERNO VIGENCIA 2014**

OFICINA DE CONTROL INTERNO

BOGOTÁ D.C, FEBRERO 24 DE 2015



h

CONTENIDO

1. Encuesta Departamento Administrativo Función Pública	3
2. Fortalezas	18
3. Debilidades	20
4. Consolidado Departamento Administrativo Función Pública.....	21

48
A



ENCUESTA DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE LA FUNCION PÚBLICA


Dando cumplimiento a los Decretos 2145 de 1999 y 1027 de 2007 donde disponen que cada año los Jefes de las Oficinas de Control Interno deben presentar un informe ejecutivo anual del Sistema al representante legal de la entidad, conforme al artículo 5° de la Ley 87 de 1993, con el fin de ser presentado al Consejo Asesor en materia de Control Interno de la vigencia anterior.

Por tal motivo el Departamento Administrativo de la Función Pública – DAFP, en cumplimiento de las normas enunciadas dispuso el aplicativo virtual a través del cual se realizó el reporte sobre el Informe Ejecutivo Anual del Sistema de Control Interno vigencia 2014, de acuerdo con lineamientos emitidos mediante la Circular Externa 100-01-2015, disponiendo el acceso a través de la página web del Departamento www.dafp.gov.co.


En las encuestas se evalúa el Sistema de Control Interno MECI, Sistema de Gestión de la Calidad y las fases de MECI, esta última no representa una evaluación solo es para tener un análisis estadístico, según información suministrada por el Departamento Administrativo de la Función Pública así:


1- ENCUESTA AL MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO - MECI

A. ENTORNO DE CONTROL	
A1 La entidad:	
a. ha organizado el equipo MECI.	A.SI
b. Ha identificado sus funciones acorde con la normatividad que le es aplicable.	A.SI
c. Ha identificado los objetivos institucionales a través de los cuales contribuye al cumplimiento de los fines esenciales del Estado.	A.SI
d. Ha adoptado una misión y visión.	A.SI
e. Reconoce su cultura organizacional.	A.SI
f. Cuenta con un documento con los principios y valores.	A.SI


<div> <div>MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL</div>  <div>FONDO ROTATORIO DE LA POLICIA</div> </div>	<div> <div>INFORME EJECUTIVO ANUAL DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO 2015</div> </div>	<div> <div>Fecha: 2015-02-24</div> <div>Año-mes-día</div> <div>PAG 4 de 25</div> </div>
g. Construyo participativamente el documento con los principios y valores.	A.SI	
h. Cuenta con un manual de funciones, competencias y requisitos.	A.SI	
i. Cuenta con un Comité de Coordinación de Control Interno activo	A.SI	
j. Cuenta con programa de bienestar.	A.SI	
k. Ha creado programa de incentivos.	A.SI	
l. Determina y proporciona los recursos necesarios para avanzar en el desarrollo de sus funciones y deberes y cumplimiento de sus objetivos institucionales.	A.SI	
m. ha establecido pliegos de condiciones u otras disposiciones aplicables para proveedores, productos y/o servicios adquiridos y requisitos legales en el desarrollo de sus funciones.	A.SI	
n. Cuenta con un programa de capacitación institucional basado en el diagnóstico de necesidades de los funcionarios	A.SI	
A2 El programa de inducción busca en el empleado:		
1. Familiarizarlo con la organización, el servicio público y con las funciones generales del Estado?	A.SI	
2. Instruirlo acerca de las funciones de su proceso o dependencia y su contribución a los fines esenciales del Estado?	A.SI	
3. Instruirlo acerca de la misión y visión de la entidad, al igual que sus responsabilidades individuales, sus deberes y derechos?	A.SI	
4. Crear identidad y sentido de pertenencia respecto de la entidad?	A.SI	
5. El fortalecimiento de la formación ética, mediante la información sobre de las normas y las decisiones tendientes a prevenir la corrupción, así como sobre las inhabilidades e incompatibilidades relativas a los servidores públicos?	A.SI	
A3 El programa de inducción es:		
1. ...revisado?	a. Siempre que hay alguna novedad organizacional o normativa	
2. ...actualizado?	a. Siempre que hay alguna novedad organizacional o	




<p>MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL</p>  <p>FONDO ROTATORIO DE LA POLICIA</p>	<p>INFORME EJECUTIVO ANUAL DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO 2015</p>	<p>Fecha: 2015-02-24</p> <p>Año-mes-día</p> <p>PAG 5 de 25</p>
	<p>normativa</p>	
<p>3. ...divulgado con las modificaciones?</p>	<p>a. Siempre que hay alguna novedad organizacional o normativa</p>	
<p>A4 ¿El programa de re-inducción busca...</p>		
<p>1. ...Enterar a los empleados acerca de reformas en la organización del Estado y de sus funciones?</p>	<p>A.SI</p>	
<p>2. ...Ajustar el proceso de integración del empleado al sistema de valores deseado por la organización, afianzar su formación ética y su contribución a los fines esenciales del Estado?</p>	<p>A.SI</p>	
<p>3. ... Informar a los empleados sobre la reorientación de la misión institucional, lo mismo que sobre los cambios en las funciones de los procesos o las dependencias y de su puesto de trabajo?</p>	<p>A.SI</p>	
<p>4. ... Fortalecer el sentido de pertenencia e identidad de los empleados con respecto a la entidad?</p>	<p>A.SI</p>	
<p>5. ...Poner en conocimiento de los empleados las normas y las decisiones para la prevención de la corrupción, así como informarlos de las modificaciones en materia de inhabilidades e incompatibilidades de los servicios públicos?</p>	<p>A.SI</p>	
<p>A5 El programa de re-inducción es...</p>		
<p>1. ...revisado?</p>	<p>a. Siempre que hay alguna novedad organizacional o normativa</p>	
<p>2. ...actualizado?</p>	<p>a. Siempre que hay alguna novedad organizacional o normativa</p>	
<p>3. ...divulgado con las modificaciones?</p>	<p>a. Siempre que hay alguna novedad organizacional o normativa</p>	
<p>A6 Establezca el compromiso de la alta dirección frente a los siguientes aspectos...</p>		
<p>1. ...el fortalecimiento de la cultura, los principios y los valores de la entidad?</p>	<p>a. Constantemente comprometida</p>	


<div> <div>MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL</div>  <div>FONDO ROTATORIO DE LA POLICIA</div> </div>	<div> <div>INFORME EJECUTIVO ANUAL DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO 2015</div> </div>	<div> <div>Fecha: 2015-02-24</div> <div>Año-mes-día</div> <div>PAG 6 de 25</div> </div>
2. ...el cumplimiento del documento ético?	a. Constantemente comprometida	
3. ...el fortalecimiento de la misión y la visión de la entidad?	a. Constantemente comprometida	
4. ...gestión del recurso humano para el cumplimiento de las funciones de la entidad?	a. Constantemente comprometida	
5. ...la gestión de la infraestructura para el cumplimiento de las funciones de la entidad?	a. Constantemente comprometida	
6. ...el aseguramiento de canales adecuados para la comunicación al interior de la entidad?	a. Constantemente comprometida	
7. ...disposición de políticas de operación que faciliten el fortalecimiento del Sistema de Control interno?	a. Constantemente comprometida	
8. ...el establecimiento de la política de Administración del Riesgo?	a. Constantemente comprometida	
9. ...su participación y responsabilidad en los procesos de Autoevaluación y Auditoría Interna que se realizan?	a. Constantemente comprometida	
10. ...apoyo a las actividades del Comité de Coordinación de Control Interno?	a. Constantemente comprometida	
A7 Los acuerdos de gestión (de acuerdo con el Título VIII de la Ley 909 de 2004)		
1. ...se han suscrito dentro de los términos legales establecidos?	a. Sí	
2. ...se les han realizado los seguimientos establecidos?	a. Sí	
3. ...se han evaluado en el término establecido después de acabar el ejercicio?	a. Sí	
B. INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN		
B1. La entidad...		
a. ha identificado sus fuentes de información Externa.	A.SI	
b. tiene definida una política y un plan de comunicaciones.	A.SI	
c. cuenta con un sistema de información para la captura, procesamiento, almacenamiento y difusión de la información.	A.SI	
d. cuenta con canales de comunicación externos (por ejemplo sitio Web, redes sociales, radio, televisión, entre otros)	A.SI	
e. cuenta con canales de comunicación internos (por ejemplo Intranet, carteleras, correo electrónico, entre otros)	A.SI	




<p>MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL</p>  <p>FONDO ROTATORIO DE LA POLICIA</p>	<p>INFORME EJECUTIVO ANUAL DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO 2015</p>	<p>Fecha: 2015-02-24</p> <p>Año-mes-día</p> <p>PAG 7 de 25</p>
<p>f. cuenta con un área de atención al ciudadano.</p>	<p>A.SI</p>	
<p>g. conoce y tiene en cuenta para sus procesos de atención a la ciudadanía, los lineamientos establecidos en la normatividad vigente?</p>	<p>A.SI</p>	
<p>B2. La entidad cuenta con mecanismo(s) de recolección de información para...</p>		
<p>1. ...administrar sugerencias, quejas, peticiones, reclamos o denuncias de las partes interesadas (ciudadanía, proveedores, entes de control, entre otros).</p>	<p>a. de forma permanente y continua</p>	
<p>2. ...evaluar la percepción externa de su gestión.</p>	<p>a. de forma permanente y continua</p>	
<p>3. ...identificar las necesidades y prioridades en la prestación del servicio.</p>	<p>a. de forma permanente y continua</p>	
<p>4. ...medir la satisfacción y la opinión de las partes interesadas (ciudadanía, proveedores, entes de control, entre otros).</p>	<p>a. de forma permanente y continua</p>	
<p>B3. Cómo calificaría el (los) mecanismo(s) para la recolección de sugerencias, quejas, peticiones, reclamos o denuncias de las partes interesadas (ciudadanía, proveedores, entes de control, entre otros) en cuanto a:</p>		
<p>1. Recepción (registro y número de radicado) de la información</p>	<p>a. Eficiente</p>	
<p>2. Clasificación y distribución de la información</p>	<p>a. Eficiente</p>	
<p>3. Seguimiento a la oportuna respuesta y trazabilidad del documento.</p>	<p>a. Eficiente</p>	
<p>INFORMACIÓN INTERNA</p>		
<p>B4. Cómo calificaría el (Los) mecanismo(s) para recolectar las sugerencias o recomendaciones por parte de los servidores públicos:</p>	<p>a. Eficiente</p>	
<p>B5. Las tablas de retención documental:</p>	<p>a. Se encuentran diseñadas según lo dispuesto en la Ley 594 de 2000.</p>	
<p>B6. Las tablas de retención documental se actualizan de acuerdo a:</p>	<p>a. Siempre que hay cambios en los procesos.</p>	
<p>B7 Califique el nivel de sistematización de la información generada al interior de la entidad (manuales, informes, actas, actos administrativos) con respecto a:</p>		


<p>MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL</p>  <p>FONDO ROTATORIO DE LA POLICIA</p>	<p>INFORME EJECUTIVO ANUAL DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO 2015</p>	<p>Fecha: 2015-02-24</p> <p>Año-mes-día</p> <p>PAG 8 de 25</p>
1. El sistema de registro.	a. Óptimo	
2. El acceso de los usuarios e interesados.	a. Óptimo	
3. La divulgación oportuna de la información.	a. Óptimo	
SISTEMAS DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN.		
B8 ¿Cómo calificaría el sistema de información de la entidad en cuanto a...		
1. ...robustez para mantener la integridad de la información?	a. Excelente	
2. ...confiabilidad de la información disponible ?	a. Excelente	
3. ...facilidad en la consulta de información?	b. Bueno	
4. ...eficiencia en la actualización de la información?	b. Bueno	
5. ...capacidad para el volumen de información que maneja la entidad?	a. Excelente	
6. ...la actualización tecnológica del sistema de información?	b. Bueno	
7. ...el mantenimiento de la funcionalidad del sistema de información?	b. Bueno	
B9 El sistema de información le permite a la entidad administrar...		
1. ...la correspondencia de manera?	a. Eficiente	
2. ...los recursos físicos de manera?	a. Eficiente	
3. ...los recursos humanos de manera?	a. Eficiente	
4. ...los recursos financieros de manera?	a. Eficiente	
5. ...los recursos tecnológicos de manera?	a. Eficiente	
COMUNICACIÓN INTERNA		
B10 ¿La entidad cuenta con una estrategia de comunicación interna (que incluye política, plan y canales de comunicación) que permite el flujo de información entre sus diferentes niveles y áreas?	A.SI	
B11 ¿Con qué periodicidad se revisa la eficiencia, eficacia y efectividad de la estrategia de comunicación interna (incluyendo política, plan y canales de comunicación)?	a. Semestralmente	
B12 ¿Se realizan mejoras y/o ajustes a la estrategia de comunicación interna una vez se detectan fallas?	A.SI	
COMUNICACIÓN EXTERNA		


4


<p>MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL</p>  <p>FONDO ROTATORIO DE LA POLICIA</p>	<p>INFORME EJECUTIVO ANUAL DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO 2015</p>	<p>Fecha: 2015-02-24</p> <p>Año-mes-día</p> <p>PAG 9 de 25</p>
<p>B13 La entidad de conformidad con el artículo 9 Ley 1712 de 2014, respecto de su estructura, publica y mantiene actualizada en su página Web información relacionada con:</p>		
<p>1. ...La descripción de su estructura orgánica, funciones, la ubicación de sus sedes, divisiones o departamentos, y sus horas de atención al público</p>	<p>a. Todos de manera oportunamente</p>	
<p>2. ...Su presupuesto general, ejecución presupuestal histórica anual y planes de gasto público para cada año fiscal, de conformidad con el artículo 74 de la Ley 1474 de 2011?</p>	<p>A.SI</p>	
<p>3. ...Un directorio que incluya el cargo, correo electrónico y teléfonos del despacho de los empleados y funcionarios, las escalas salariales correspondientes a las categorías de todos los servidores que trabajan en el sujeto obligado, de conformidad con el formato de información de servidores públicos y contratistas?</p>	<p>A.SI</p>	
<p>4. ...Todas las normas generales y reglamentarias, políticas; lineamientos o manuales; las metas y objetivos de las unidades administrativas con sus programas operativos y los resultados de las auditorías al ejercicio presupuestal e indicadores de desempeño?</p>	<p>A.SI</p>	
<p>5. ...Su respectivo plan de compras anual, así como las contrataciones adjudicadas para la correspondiente vigencia en lo relacionado con funcionamiento e inversión?</p>	<p>A.SI</p>	
<p>6. ...Las obras públicas, los bienes adquiridos, arrendados y en caso de los servicios de estudios o investigaciones su tema específico, de conformidad con el artículo 74 de la Ley 1474 de 2011?</p>	<p>A.SI</p>	
<p>7. ...Los contratos de prestación de servicios (incluyendo objeto, monto de los honorarios, direcciones de correo electrónico y plazos de cumplimiento), de conformidad con el formato de información de servidores públicos y contratistas?</p>	<p>A.SI</p>	
<p>8. ...Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano (artículo 9 Ley 1712 de 2014)?</p>	<p>A.SI</p>	
<p>B14 La entidad de conformidad con el artículo 11 Ley 1712 de 2014 respecto de sus servicios, procedimientos y funcionamiento, publica y mantiene actualizada en su página Web información relacionada con:</p>		
<p>1. ...Toda la información correspondiente a los trámites que se pueden agotar en la entidad, incluyendo la normativa relacionada, el proceso, los costos asociados y los distintos formatos o</p>	<p>a. Todos de manera oportunamente</p>	
<p>F-4-1-1-1V2 2010-12</p>		


<div> <div>MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL</div>  <div>FONDO ROTATORIO DE LA POLICIA</div> </div>	<div> <div>INFORME EJECUTIVO ANUAL DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO 2015</div> </div>	<div> <div>Fecha: 2015-02-24</div> <div>Año-mes-día</div> <div>PAG 10 de 25</div> </div>
<div> <div>formularios requeridos (En concordancia con la Ley 962 de 2005, el Decreto Ley 019 de 2012, los lineamientos de Gobierno en Línea, entre otros)?</div> </div>		
<div>2. ...Los informes de gestión, evaluación y auditoría?</div>	<div>a. Todos de manera oportunamente</div>	
<div>3. ...Informe Pormenorizado de Control Interno cada 4 meses (artículo 9 Ley 1474 de 2011)?</div>	<div>a. Todos de manera oportunamente</div>	
<div>4. ...El link de quejas, sugerencias, reclamos y denuncias de fácil acceso para todos los ciudadanos (artículo 76 Ley 1474 de 2011)?</div>	<div>a. Todos de manera oportunamente</div>	
<div>5. ...Un registro de las publicaciones con los documentos correspondientes?</div>	<div>a. Todos de manera oportunamente</div>	
<div>B15 ¿Qué tan eficiente es el mecanismo adoptado por la entidad para...</div>		
<div>1. ...La recepción y registro de las peticiones, quejas, reclamos, sugerencias y denuncias?</div>	<div>a. Eficiente</div>	
<div>2. ...La distribución de las peticiones, quejas, reclamos, sugerencias y denuncias?</div>	<div>a. Eficiente</div>	
<div>3. ...el seguimiento a las peticiones, quejas, reclamos, sugerencias y denuncias?</div>	<div>a. Eficiente</div>	
<div>4. ...La oportuna respuesta a las peticiones, quejas, reclamos, sugerencias y denuncias?</div>	<div>a. Eficiente</div>	
<div>Medios de comunicación</div>		
<div>B16 ¿La entidad:</div>		
<div>1. ...le hace seguimiento o mejoras a sus canales de comunicación internos y externos?</div>	<div>a. Continuamente</div>	
<div>2. ...verifica la funcionalidad y efectividad de sus canales de comunicación?</div>	<div>a. Continuamente</div>	
<div>3. ...verifica que sus canales de comunicación sean consistentes y que la información que se suministra esté actualizada?</div>	<div>a. Continuamente</div>	
<div>4. ...verifica que el área de atención al ciudadano sea de fácil acceso a la ciudadanía según lo dispone la Ley 962 de 2005?</div>	<div>a. Continuamente</div>	
<div>5. ...verifica que el área de atención al ciudadano mantenga actualizados todos los servicios que ellos demandan?</div>	<div>a. Continuamente</div>	
<div>Transparencia y Rendición de cuentas</div>		
<div>B17 Para el proceso de rendición de cuentas la entidad:</div>		

4


<p>MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL</p>  <p>FONDO ROTATORIO DE LA POLICIA</p>	<p>INFORME EJECUTIVO ANUAL DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO 2015</p>	<p>Fecha: 2015-02-24</p> <p>Año-mes-día</p> <p>PAG 11 de 25</p>
<p>1. ...Incluyó la estrategia de rendición de cuentas en el Plan de Acción Anual?</p>	<p>A.SI</p>	
<p>2. ...Formuló acciones de información (calidad y lenguaje claro sobre los procesos y resultados de la gestión pública), diálogo (explicar, escuchar y retroalimentar la gestión) e incentivos (a los servidores públicos y a los ciudadanos)?</p>	<p>A.SI</p>	
<p>3. ... realizó evaluaciones de cada una de las acciones de la estrategia de rendición de cuentas (información, diálogo e incentivos)?</p>	<p>A.SI</p>	
<p>4. ...convocó a tres o más organizaciones sociales representativas de la comunidad, para presentar la evaluación a la gestión institucional en la audiencia pública de rendición de cuentas?</p>	<p>A.SI</p>	
<p>5. ...divulgó los resultados de la rendición social de cuentas por lo menos por medio de su página web o publicaciones, comunicaciones a las organizaciones sociales, usuarios y grupos de interés que participaron en el proceso?</p>	<p>A.SI</p>	
<p>6. ...formuló un plan de mejoramiento como resultado de la estrategia de rendición de cuentas?</p>	<p>A.SI</p>	
<p>7. ...realizó audiencia pública de rendición de cuentas a la ciudadanía en el último año?</p>	<p>A.SI</p>	
<p>C. SEGUIMIENTO PARTE I</p>		
<p>Análisis de información interna y externa</p>		
<p>C1. ¿Qué tan a menudo es analizada la información recolectada con respecto a...</p>		
<p>1. ...sugerencias, quejas, peticiones, reclamos o denuncias de las partes interesadas?</p>	<p>a. Continuamente</p>	
<p>2. ...la percepción externa de la gestión de la entidad?</p>	<p>a. Continuamente</p>	
<p>3. ...las necesidades y prioridades en la prestación del servicio?</p>	<p>a. Continuamente</p>	
<p>4. ...satisfacción y opinión del cliente y partes interesadas?</p>	<p>a. Continuamente</p>	
<p>5. ...recomendaciones y/o sugerencias por parte de los servidores?</p>	<p>a. Continuamente</p>	
<p>C2 Los mecanismos de recolección de información le permiten obtener...</p>		
<p>1. ...acerca de sugerencias, quejas, peticiones o reclamos o denuncias de las partes interesadas?</p>	<p>a. información relevante y completa</p>	
<p>2. ...sobre la percepción externa de su gestión</p>	<p>a. información relevante y completa</p>	


<div> <div> <div>MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL</div>  <div>FONDO ROTATORIO DE LA POLICIA</div> </div> </div>	<div> <div>INFORME EJECUTIVO ANUAL DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO 2015</div> </div>	<div> <div>Fecha: 2015-02-24</div> <div>Año-mes-día</div> <div>PAG 12 de 25</div> </div>
<div>3. ...acerca de las necesidades y prioridades en la prestación del servicio</div>	<div>a. información relevante y completa</div>	
<div>4. ...acerca de la satisfacción y la opinión del cliente y partes interesadas</div>	<div>a. información relevante y completa</div>	
<div>Medición del clima laboral, programas de bienestar e incentivos, Evaluación del desempeño de los funcionarios y programas de formación y capacitación</div>		
<div>C3 ¿Con qué frecuencia se realiza:</div>		
<div>1. ...medición del clima laboral?</div>	<div>a. Cada año</div>	
<div>2. ...evaluación de desempeño (u otros mecanismos de evaluación) a los servidores?</div>	<div>a. Evaluaciones parciales semestrales y la anual</div>	
<div>C4 ¿La información obtenida a partir de la medición del clima laboral es utilizada para:</div>		
<div>1. ...mejorar el programa de bienestar?</div>	<div>A.SI</div>	
<div>2. ...mejorar el programa de incentivos?</div>	<div>A.SI</div>	
<div>3. ...fortalecer la cultura organizacional?</div>	<div>A.SI</div>	
<div>C5 ¿Se analiza la información obtenida a partir de la evaluación de desempeño (u otros mecanismos de evaluación) y/o los acuerdos de gestión para estructurar los planes de formación y capacitación?</div>	<div>A.SI</div>	
<div>D. ACTIVIDADES DE CONTROL</div>		
<div>Generalidades de Procesos y Procedimientos</div>		
<div>D1 A cuántos de los procesos determinados para la ejecución de las funciones de la entidad se les ha...</div>		
<div>1. ...elaborado caracterizaciones?</div>	<div>a. A todos.</div>	
<div>2. ...determinado sus interacciones?</div>	<div>a. A todos.</div>	
<div>3. ...definido procedimientos para su ejecución?</div>	<div>a. A todos.</div>	
<div>4. ...construido indicadores para medir su eficacia, eficiencia y efectividad?</div>	<div>a. A todos.</div>	
<div>Validación de los procesos</div>		
<div>D2 ¿La entidad revisa y ajusta los procesos en respuesta a...</div>		
<div>1. ...sugerencias, quejas, peticiones, reclamos o denuncias por parte de la ciudadanía?</div>	<div>a. Revisa y ajusta de manera inmediata</div>	

<p>MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL</p>  <p>FONDO ROTATORIO DE LA POLICIA</p>	<p>INFORME EJECUTIVO ANUAL DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO 2015</p>	<p>Fecha: 2015-02-24</p> <p>Año-mes-día</p> <p>PAG 14 de 25</p>
<p>D6 Teniendo en cuenta los indicadores de gestión que se ha diseñado para medir la eficiencia, eficacia y efectividad de los procesos, ¿Qué tan a menudo...</p>		
1. ...se utilizan y se alimentan los indicadores?	a. Continuamente	
2. ...se analizan las mediciones obtenidas a partir de los indicadores?	a. Continuamente	
3. ...se valida su capacidad y consistencia?	a. Continuamente	
4. ...se ajustan de acuerdo con las correcciones y mejoras que presentan los procesos?	a. Continuamente	
<p>Mapas de procesos</p>		
<p>D7 Frente a cambios en los procesos, la entidad:</p>		
1. ...actualiza el mapa de procesos?	a. Analiza los cambios y los aplica de manera inmediata	
2. ...socializa a los servidores el mapa de procesos con las modificaciones?	a. Analiza los cambios y los aplica de manera inmediata	
<p>Manual de Operaciones (o también denominado Manual de Procesos y Procedimientos o Manual de Calidad)</p>		
<p>D8 El manual de operaciones contiene:</p>		
1. Los procesos caracterizados.	a. debidamente documentado(s) y actualizado(s)	
2. Las interrelaciones de los procesos identificadas.	a. debidamente documentado(s) y actualizado(s)	
3. Los procedimientos establecidos para los procesos.	a. debidamente documentado(s) y actualizado(s)	
4. El mapa de los procesos.	a. debidamente documentado(s) y actualizado(s)	
5. Los roles y las responsabilidades de las personas con procesos a cargo.	a. debidamente documentado(s) y actualizado(s)	
6. Los indicadores de los procesos.	a. debidamente	


<div> <div>MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL</div>  <div>FONDO ROTATORIO DE LA POLICIA</div> </div>	<div> <div>INFORME EJECUTIVO ANUAL DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO 2015</div> </div>	<div> <div>Fecha: 2015-02-24</div> <div>Año-mes-día</div> <div>PAG 13 de 25</div> </div>
2. ...los resultados de la gestión de la entidad?	a. Revisa y ajusta de manera inmediata	
3. ...las necesidades y prioridades en la prestación del servicio?	a. Revisa y ajusta de manera inmediata	
4. ...la satisfacción y opinión de los usuarios y partes interesadas?	a. Revisa y ajusta de manera inmediata	
5. ...recomendaciones y/o sugerencias por parte de los servidores?	a. Revisa y ajusta de manera inmediata	
Acciones correctivas y preventivas sobre los procesos		
D3 Para los procesos que requirieron acciones correctivas, responda ¿A qué cantidad de estos procesos...		
1. ...se les han determinado acciones correctivas?	a. A todos.	
2. ...se les implementan las acciones correctivas?	a. A todos.	
3. ...se les ha medido la eficacia de sus acciones correctivas?	a. A todos.	
D4 Para los procesos que requirieron acciones preventivas, responda ¿A cuántos de estos procesos...		
1. ...se les han determinado acciones preventivas?	b. A más de la mitad.	
2. ...se les implementan las acciones preventivas?	b. A más de la mitad.	
3. ...se les ha medido la eficacia de sus acciones preventivas?	a. A todos.	
D5 Frente a las acciones correctivas y/o preventivas requeridas para los procesos, cómo es la respuesta de entidad cuando:		
1. ...detecta la necesidad de ajustar alguna acción correctiva?	a. Se analiza y aplica de manera inmediata	
2. ...decide sobre la ejecución de la acción preventiva?	a. Se analiza y aplica de manera inmediata	
3. ...notifica a las personas involucradas en la ejecución de los procesos, las novedades en las acciones correctivas?	a. Se analiza y aplica de manera inmediata	
4. ...detecta la necesidad de ajustar alguna acción preventiva?	a. Se analiza y aplica de manera inmediata	
5. ...decide sobre la ejecución una acción preventiva?	a. Se analiza y aplica de manera inmediata	
6. ...notificar a las personas involucradas en la ejecución de los procesos las novedades en las acciones preventivas?	a. Se analiza y aplica de manera inmediata	
Indicadores de Gestión		




<p>MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL</p>  <p>FONDO ROTATORIO DE LA POLICIA</p>	<p>INFORME EJECUTIVO ANUAL DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO 2015</p>	<p>Fecha: 2015-02-24</p> <p>Año-mes-día</p> <p>PAG 15 de 25</p>
		documentado(s) y actualizado(s)
7. El mapa de riesgos.		a. debidamente documentado(s) y actualizado(s)
8. La estructura organizacional de la entidad.		a. debidamente documentado(s) y actualizado(s)
D9 ¿La Entidad actualiza el Manual de Operaciones frente a cambios en...		
1. ...los procesos?		a. Cada vez que se presenta un cambio
2. ...las interrelaciones de los procesos?		a. Cada vez que se presenta un cambio
3. ...los procedimientos establecidos para los procesos?		a. Cada vez que se presenta un cambio
4. ...el mapa de los procesos?		a. Cada vez que se presenta un cambio
5. ...los roles y las responsabilidades de las personas con procesos a cargo?		a. Cada vez que se presenta un cambio
6. ...los indicadores de los procesos?		a. Cada vez que se presenta un cambio
7. ...el mapa de riesgos?		a. Cada vez que se presenta un cambio
8. ...la estructura organizacional?		a. Cada vez que se presenta un cambio
D10 ¿Es el Manual de Operaciones es:		
1. ...de fácil acceso para todos los servidores de la entidad?		A.SI
2. ...utilizado como herramienta de consulta?		A.SI
3. ...divulgado entre los interesados?		A.SI
Planes, Programas y Proyectos		
D11 Para la formulación de los planes, programas y proyectos institucionales, ¿La Entidad tuvo en cuenta...		
1. ...los requerimientos legales?		A.SI
2. ...los objetivos institucionales?		A.SI


<div> <div>MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL</div>  <div>FONDO ROTATORIO DE LA POLICIA</div> </div>	<div> <div>INFORME EJECUTIVO ANUAL DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO 2015</div> </div>	<div> <div>Fecha: 2015-02-24</div> <div>Año-mes-día</div> <div>PAG 16 de 25</div> </div>
3. ...los requerimientos presupuestales?	A.SI	
4. ...la opinión y satisfacción de los usuarios otras partes interesadas?	A.SI	
D12 Para dar cumplimiento a los planes , programas y proyectos ¿La entidad...		
1. ...ha diseñado un cronograma?	A.SI	
2. ...ha definido metas?	A.SI	
3. ...ha delegado responsabilidades?	A.SI	
4. ...ha definido acciones de seguimiento a la planeación?	A.SI	
5. ...ha construido indicadores de eficiencia eficacia y efectividad para medir y evaluar el avance en la gestión?	A.SI	
D13¿Para el seguimiento a los planes, programas y proyectos, la Entidad...		
1. ...revisa y analiza los cronogramas establecidos?	a. Siempre	
2. ...revisa y analiza el estado del cumplimiento de las metas?	a. Siempre	
3. ...revisa y analiza la ejecución presupuestal?	a. Siempre	
4. ...revisa que el normograma se encuentre actualizado?	a. Siempre	
5. ...revisa que se alimenten y analicen los indicadores de avance a la gestión?	a. Siempre	
Estructura organizacional		
D14 La estructura organizacional de la entidad:		
1. ...fue considerada para el diseño y estructuración de los procesos?	a. Si	
2. ...permite determinar los niveles de autoridad y responsabilidad para el desarrollo de los procesos?	a. Si	
3. ...facilita el flujo de información entre los procesos?	a. Si	
4. ...es el punto de partida para que los funcionarios entiendan su papel dentro de los procesos?	a. Si	
E. ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS		
Política de administración del riesgo		
E1 La Política de administración del riesgo...		
1. ...la formuló el Representante Legal y el equipo Directivo de la entidad en el marco del Comité de Coordinación de Control	a. Sí	




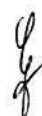
<p>MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL</p>  <p>FONDO ROTATORIO DE LA POLICIA</p>	<p>INFORME EJECUTIVO ANUAL DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO 2015</p>	<p>Fecha: 2015-02-24</p> <p>Año-mes-día</p> <p>PAG 17 de 25</p>
<p>Interno?</p>		
2. ...está basada en los planes estratégicos de la entidad?	a. Sí	
3. ...está basada en los objetivos institucionales?	a. Sí	
4. ...establece su objetivo y alcance?	a. Sí	
5. ... establece los niveles de aceptación o tolerancia al riesgo?	a. Sí	
6. ...establece los niveles para calificar el impacto en los procesos?	a. Sí	
7. ...determina los responsables del monitoreo y seguimiento a los mapas de riesgos?	a. Sí	
8. ...establece la periodicidad del seguimiento, de acuerdo a los niveles de riesgo residual?	a. Sí	
<p>E2 ¿Para cuál (es) de los siguientes contextos, la entidad ha identificado factores que pueden afectar negativamente el cumplimiento de sus objetivos?</p>		
1. Económico	A.SI	
2. Político	A.SI	
3. Social	A.SI	
4. Medioambiental	a. Sí	
5. Tecnológico	A.SI	
6. Legal	A.SI	
7. Infraestructura	A.SI	
8. Recurso Humano	A.SI	
9. Procesos	A.SI	
10. Tecnología implementada	A.SI	
11. Comunicación interna y externa	A.SI	
12. Posibles actos de corrupción	A.SI	
<p>Identificación de Riesgos</p>		
<p>E3 Para la identificación del riesgo se consideraron los siguientes aspectos:</p>		
1. ...los objetivos de los procesos	a. En todos los casos	
2. ...el alcance de los procesos	a. En todos los casos	
3. ...los factores de riesgo analizados sobre los procesos	a. En todos los casos	

<p>MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL</p>  <p>FONDO ROTATORIO DE LA POLICIA</p>	<p>INFORME EJECUTIVO ANUAL DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO 2015</p>	<p>Fecha: 2015-02-24</p> <p>Año-mes-día</p> <p>PAG 18 de 25</p>
<p>4. ...las causas posibles asociadas a los factores analizados sobre los procesos</p>	<p>a. En todos los casos</p>	
<p>5. ...las eventualidades posibles asociadas a la ejecución de los procesos</p>	<p>a. En todos los casos</p>	
<p>6. ...las interacciones de los procesos</p>	<p>a. En todos los casos</p>	
<p>Análisis de Riesgo</p>		
<p>E4 Teniendo en cuenta los riesgos identificados a los procesos, los cuales pueden afectar el cumplimiento de los objetivos de la entidad, ¿A cuántos de estos procesos...</p>		
<p>1. ...se les ha analizado de manera completa sus causas?</p>	<p>a. A todos los procesos</p>	
<p>2. ...se les ha analizado de manera completa su probabilidad de ocurrencia?</p>	<p>a. A todos los procesos</p>	
<p>3. ...se les ha analizado de manera completa su efecto e impacto?</p>	<p>a. A todos los procesos</p>	
<p>4. ...se les ha analizado de manera completa su zona de riesgo inherente?</p>	<p>a. A todos los procesos</p>	
<p>Valoración de riesgos</p>		
<p>E5 Teniendo en cuenta los riesgos identificados a los procesos, ¿A cuántos de dichos procesos...</p>		
<p>1. ...se les han establecido controles para evitar la materialización de los riesgos?</p>	<p>a. A todos los procesos</p>	
<p>2. ...se les ha establecido un responsable y una periodicidad para la aplicación y seguimiento a los controles?</p>	<p>a. A todos los procesos</p>	
<p>3. ...se les ha construido indicadores para medir la efectividad de sus controles?</p>	<p>a. A todos los procesos</p>	
<p>4. ...se les ha construido un mapa de riesgos?</p>	<p>a. A todos los procesos</p>	
<p>E6 Con respecto a la aplicación y seguimiento a los controles, ¿Con qué periodicidad...</p>		
<p>1. ...se realizan mediciones de sus indicadores?</p>	<p>a. Siempre</p>	
<p>2. ...se analizan las mediciones de los indicadores?</p>	<p>a. Siempre</p>	
<p>3. ...se revisan y/o ajustan los controles a partir de los análisis obtenidos?</p>	<p>a. Siempre</p>	
<p>Mapa de Riesgos por procesos</p>		
<p>E7 Frente a cambios en los factores de riesgo ¿Los mapas de riesgos son...</p>		



<p>MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL</p>  <p>FONDO ROTATORIO DE LA POLICIA</p>	<p>INFORME EJECUTIVO ANUAL DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO 2015</p>	<p>Fecha: 2015-02-24</p> <p>Año-mes-día</p> <p>PAG 19 de 25</p>
<p>1. ...actualizados?</p>	<p>a. Todos de manera oportuna</p>	
<p>2. ...divulgados una vez que han sido actualizados?</p>	<p>a. Todos de manera oportuna</p>	
<p>Mapa de riesgos institucional</p>		
<p>E8 ¿El mapa de riesgos institucional...</p>		
<p>1. ...contiene todos los riesgos con mayor impacto para la entidad?</p>	<p>a. Sí</p>	
<p>2. ...contiene los todos los riesgos relacionados con posibles actos de corrupción?</p>	<p>a. Sí</p>	
<p>3. ... se realiza monitoreo o seguimiento de acuerdo con la periodicidad establecida en la política de administración del riesgo?</p>	<p>a. Sí</p>	
<p>4. ...se actualiza de acuerdo a los resultados del monitoreo o seguimiento realizado?</p>	<p>a. Sí</p>	
<p>5. ...se divulga oportunamente cuando se ha actualizado?</p>	<p>a. Sí</p>	
<p>C. SEGUIMIENTO PARTE II</p>		
<p>Auditorías Internas</p>		
<p>C6 Dentro de la vigencia que está siendo evaluada ¿la entidad definió un Programa Anual de Auditorías?</p>	<p>a. Sí</p>	
<p>C7. ¿El Programa Anual de Auditorías:</p>		
<p>1. ...Identifica metas y objetivos estratégicos para la evaluación del Sistema de Control Interno?</p>	<p>A.SI</p>	
<p>2. ...incluye todas las actividades que realiza la Oficina de Control Interno, adicionales a las auditorías internas para la vigencia?</p>	<p>A.SI</p>	
<p>3. ...define el objetivo y alcance alineado con la planeación de la entidad?</p>	<p>A.SI</p>	
<p>4. ...define un universo de auditoría y realiza una priorización de los procesos a auditar?</p>	<p>A.SI</p>	
<p>5. ...define las fechas de seguimiento al Plan Anticorrupción y de atención al ciudadano (de acuerdo a la Ley 1474 de 2011)?</p>	<p>A.SI</p>	
<p>C8 Determine el estado de la ejecución del Programa Anual de Auditorías.</p>	<p>a. Se ejecutó entre el 90% y 100% de lo planeado.</p>	
<p>C9 ¿Por medio de las auditorías internas la entidad pudo...</p>		

<p>MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL</p>  <p>FONDO ROTATORIO DE LA POLICIA</p>	<p>INFORME EJECUTIVO ANUAL DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO 2015</p>	<p>Fecha: 2015-02-24</p> <p>Año-mes-día</p> <p>PAG 20 de 25</p>
<p>1. ...verificar el diseño y aplicación de los controles asociados a los procesos?</p>	<p>a. De la mayoría de los procesos</p>	
<p>2. ...verificar la efectividad de los controles frente a la materialización de los riesgos (si han sido efectivos para evitar su materialización)?</p>	<p>a. De la mayoría de los procesos</p>	
<p>3. ...realizar seguimiento a los mapas de riesgos de los procesos (incluyendo el seguimiento a los riesgos de corrupción)?</p>	<p>a. De la mayoría de los procesos</p>	
<p>C10 Los resultados de las auditorías internas fueron...</p>		
<p>1. ...comunicadas al Representante Legal de la entidad?</p>	<p>A.SI</p>	
<p>2. ...comunicados a cada uno de los niveles directivos responsables?</p>	<p>A.SI</p>	
<p>3. ...tenidos en cuenta para la toma de acciones de mejoramiento?</p>	<p>A.SI</p>	
<p>Planes de Mejoramiento</p>		
<p>C11 ¿La Entidad cuenta con un Plan de Mejoramiento Institucional?</p>	<p>A.SI</p>	
<p>C12 ¿El Plan de Mejoramiento Institucional contiene...</p>		
<p>1. ...acciones de mejora para el cumplimiento de los objetivos de la entidad?</p>	<p>A.SI</p>	
<p>2. ...estrategias para resolver los hallazgos encontrados por los organismos de control?</p>	<p>A.SI</p>	
<p>C13 ¿El Plan de Mejoramiento Institucional ha sido eficaz para...</p>		
<p>1. ...mejorar sustancialmente el desempeño de la entidad?</p>	<p>a. En todos los procesos</p>	
<p>2. ...resolver los hallazgos encontrados por los organismos de control?</p>	<p>a. En todos los procesos</p>	
<p>C14 ¿Los Planes de Mejoramiento por Procesos de la entidad están definidos?</p>	<p>A.SI</p>	
<p>C15 ¿El Plan de Mejoramiento por Procesos contiene...</p>		
<p>1. ...acciones que responden a las recomendaciones de la Oficina de Control Interno?</p>	<p>A.SI</p>	
<p>2. ...acciones que permiten mejorar la ejecución de los procesos?</p>	<p>A.SI</p>	
<p>3. ...mecanismos de contingencia en caso de presentarse fallas en algún nivel de desarrollo de los procesos?</p>	<p>A.SI</p>	
<p>C16 ¿El Plan de Mejoramiento por Procesos ha sido eficaz para...</p>		
<p>1. ...mantener enfocada la gestión de la entidad hacia un</p>	<p>a. En todos los procesos</p>	




 MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL FONDO ROTATORIO DE LA POLICIA	INFORME EJECUTIVO ANUAL DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO 2015	Fecha: 2015-02-24
		Año-mes-día
		PAG 21 de 25

funcionamiento exitoso?	
2....superar las fallas que se presentan en el desarrollo de los procesos?	a. En todos los procesos
Plan de Mejoramiento Individual	
C17 ¿Los Planes de Mejoramiento Individual se encuentran establecidos?	a. Sí
C18 ¿De acuerdo a qué criterios se establecieron los Planes de Mejoramiento Individual?	a. Evaluaciones de Desempeño de los funcionarios.
C19 ¿El Plan de Mejoramiento Individual ha sido eficaz para...	
1. ...mantener continuo conocimiento del desempeño individual de los servidores?	a. En todos los casos
2. ...hacerle seguimiento al desarrollo de las acciones de mejoramiento individual?	a. En todos los casos

ECUESTA FASES MECI (Estas encuesta se tendrá como análisis estadístico)

Pregunta	
1. De cara al proceso de actualización del MECI y de acuerdo a lo establecido en el Decreto 943 de mayo 21 de 2014, su entidad fue creada:	a. En el año anterior a la expedición del Decreto
5. Para la Fase I - Conocimiento. Cuáles de las siguientes herramientas fueron utilizadas para profundizar en los conceptos y desarrollos técnicos de la actualización:	
a. Capacitación interna (con funcionarios que conocen el tema)	A.SI
b. Capacitación contratada con un tercero (consultor)	B.NO
capacitación del Departamento Administrativo de la Función Pública	A.SI
d. No se realizó capacitación	A.SI
6. Cuáles de los siguientes documentos fueron consultados para conocer los aspectos técnicos de la actualización:	
a. Documentos de libre consulta en internet	A.SI
b. Documentos suministrados por un externo (consultor)	B.NO
c. Manual Técnico MECI emitido por el DAFP	A.SI
d. No se consultó ningún documento	A.SI
7. De las capacitaciones realizadas determine si se dirigió a funcionarios de:	e. Todos los procesos (incluyendo a la Alta Dirección)

MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL  FONDO ROTATORIO DE LA POLICIA	INFORME EJECUTIVO ANUAL DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO 2015	Fecha: 2015-02-24 Año-mes-día PAG 22 de 25
--	--	--

8. La Alta Dirección determinó las responsabilidades necesarias para llevar a cabo el proceso de actualización?	A.SI
9. De los siguientes funcionarios o roles, quién lideró el proceso de actualización en su entidad:	c. El Jefe de Control Interno y El Jefe de Planeación de manera conjunta
De acuerdo al proceso de actualización, cuál es el porcentaje de avance en la fase 1 establecida en el Decreto 943 de 2014 para entidades creadas en el año anterior a la publicación del mismo	e. Entre 81%-100%
Cuáles de las siguientes herramientas se utilizaron para verificar el estado de los elementos del MECI a actualizar.	
a. Encuesta a los funcionarios responsables o que participan en los procesos	A.SI
b. Mesas de trabajo donde se analizaron todos los procesos	A.SI
c. Se utilizó el Anexo 4 del Manual Técnico MECI	A.SI
d. Se contrató a un consultor quien realizó el proceso de autoevaluación	B.NO
De acuerdo al análisis realizado cuales de los siguientes elementos del MECI requirieron ser intervenidos:	
a. Información y Comunicación	A.SI
b. Modelo de Operación por procesos	A.SI
c. Planes, Programas y Proyectos	A.SI
d. Políticas de operación	A.SI
e. Estructura organizacional	A.SI
f. Indicadores de Gestión	A.SI
Cuáles de los siguientes elementos del modelo requirieron más tiempo para su actualización.	
a. Información y Comunicación	A.SI
b. Modelo de Operación por procesos	A.SI
c. Planes, Programas y Proyectos	A.SI
d. Políticas de operación	A.SI
e. Estructura organizacional	A.SI
f. Indicadores de Gestión	A.SI

2. FORTALEZAS

- En la vigencia 2014 se cumplió con el 100% del programa de auditorías y plan de acción de la Oficina de Control Interno, donde se planificó, ejecutó y verificó los roles de administración del riesgo, acompañamiento y asesoría, evaluación y seguimiento, fomento de la cultura de control y relación con los entes externos, así mismo, se realizó seguimientos de ley dispuesto a esta dependencia, que permitió verificar el ejercicio del Sistema de Control Interno.

F-4-1-1-1V2 2010-12



- Se actualizo en el Modelo Estándar de Control Interno MECI la Entidad, en cumplimiento con lo dispuesto en el Decreto 943 de 2014.
- El Fondo Rotatorio de la Policía, mantiene desde el año 2004 la certificación al Sistema de Gestión de Calidad, siendo recertificada en el año 2014 por parte de ICONTEC, con las Normas NTCGP 1000:2009 e ISO 9001:2008.
- La evaluación de la Contraloría General de la República de los Sistemas de Control de Gestión, Resultados, Legalidad, Financiero y Control Interno, variables calificadas por el equipo auditor, donde concluyeron con el Fenecimiento de la Cuenta para la vigencia 2013, con un resultado favorable y calificación de 82.29.
- El Diplomado dictado por ICONTEC para la Formación de Auditores en Sistemas de Gestión Integrados MECI GP 1000, ISO 9001, ISO 14001 y OHSAS 18001, para setenta (70) funcionarios que integran todos los procesos de la Entidad.
- Actualización, modificación de las caracterizaciones y procedimientos de los procesos de la Entidad y los indicadores permitiendo realizar la evaluación de la eficacia, eficiencia y efectividad de sus actividades.
- La adopción al Modelo de Gestión Humana soportado en competencias, como estrategia gerencial para facilitar la aplicación de la política organizacional de Talento Humano han contribuido con la motivación y la preocupación de los funcionarios en mejorar sus competencias a través del plan de Capacitación, Bienestar, Salud Ocupacional y Manual de Inducción.
- El compromiso y apoyo de la Alta Dirección, para el mantenimiento del Sistema de Control Interno, fortalecido, dinamizando la gestión pública, la atención a los organismos de control, el servicio al cliente y los ciudadanos.
- De conformidad con la Ley 1474 de 2011, se dio cumplimiento a la estrategia de lucha contra la corrupción y de atención al ciudadano de acuerdo con la metodología diseñada por la Secretaria de Transparencia de la Presidencia de la República, en coordinación con la Dirección de Control Interno y Racionalización de Trámites del Departamento Administrativo de la Función Pública, realizando la Oficina de Control Interno el seguimiento al Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano con los correspondientes planes de mitigación de riesgos, los cuales fueron desarrollados con la identificación, evaluación y valoración.



- La evaluación en tiempo real de los parámetros de la autoevaluación de la gestión de los procesos, permitiendo efectuar acciones correctivas y preventivas en procura del cumplimiento de los objetivos institucionales y de la mejora, fortaleciendo el Autocontrol, como la manera de evitar el riesgo y de realizar la Gestión en forma eficiente, eficaz, transparente y con calidad.
- La alta dirección examinó la gestión de los procesos de la Entidad a través de los Subsistemas y numerales que componen los Sistemas de Control Interno y de Gestión de la Calidad, con los resultados de la evaluación en el cumplimiento de objetivos, indicadores y planes, permitiendo tomar las acciones de mejora y logrando de esta manera continuar con la certificación por parte del Ente Certificador en el Sistema de Gestión de Calidad en las Normas Técnicas ISO 9001:2008 y NTCGP 1000:2009 por ICONTEC y el Fenecimiento de la Cuenta por parte de la Contraloría General de la República.
- Se elaboraron los planes de mejoramiento del resultado de la auditorías realizada por ICONTEC, la Contraloría General de la Republica vigencia 2013 y la Oficina de Control Interno, los cuales fueron registrados en la herramienta gerencial Suite Visión Empresarial ejerciendo monitoreo y seguimiento, en procura del mejoramiento de los procesos.
- El nuevo proceso de mejora continua e innovación, permite dar un espacio a los funcionarios de la Entidad para participar de manera creativa e inventiva en la solución de los problemas con orientación profesional para solucionar de manera efectiva las debilidades presentadas en cada dependencia.
- De acuerdo a la actualización de la planeación estratégica de la Entidad se crearon cuatro (4) procesos que son: 1) Mercadeo y Comunicaciones 2) Control ético y disciplina 3) Gestión Documental 4) Mejora Continua e Innovación.

3. DEBILIDADES

- Si bien se han dado capacitación a los servidores públicos en la implementación de indicadores, mapa de riesgos, elaboración de planes de mejoramiento se requiere continuar fortaleciendo estos aspectos porque todavía presentan falencias en su entendimiento y aplicación.



- Aumentar la frecuencia para realizar la re-inducción a los servidores públicos de la Entidad, afianzando los Sistemas de Gestión, la mejora continua, el conocimiento de los procedimientos, con el fin de mejorar el desempeño y los resultados de la gestión de la Entidad.
- Si bien se publica la información en la página Web de la Entidad, se requiere que los responsables de los procesos controlen los términos indicados para el registro de la información.
- La información en la página web de la Entidad publicada en el idioma inglés se encuentra a disposición de los usuarios, sin embargo, es importante actualizarla frente a los cambios realizados en la implementación del MECI y la nueva estructura orgánica del Fondo Rotatorio de la Policía.

4. CONSOLIDADO DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE LA FUNCION PUBLICA

El resultado consolidado de la evaluación del Sistema del Sistema de Control Interno, lo dará a conocer el Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP) una vez se cierre el aplicativo el día 28 de febrero de 2015, según Instructivo establecido por este organismo.

Elaborado por:


Abogada **ELVIA CONSTANZA GARCIA ORTEGA**
Jefe Oficina de Control Interno (E)

Vo. Bo.


Brigadier General **OSCAR ATEHORTUA DUQUE,**
Director General

"SERVICIO CON PROBIDAD"

