



FORPO

R E V I S T A



tatorio
policía



**CONTRIBUYENDO A LA
CONSOLIDACIÓN DE LA SEGURIDAD
Y LA PAZ EN COLOMBIA**



conoce la revista digital
escanenando este código

CATÁLOGO DE SERVICIOS



1. ADQUISICIÓN DE BIENES Y SERVICIOS

- Convenios y contratos administrativos
- Adquisiciones y contratos
- Construcciones

2. OPERACIONES DE COMERCIO EXTERIOR

3. FÁBRICA DE CONFECCIONES

4. CRÉDITOS



FORPO

R E V I S T A



FONDO ROTATORIO DE LA POLICÍA
SERVICIO CON PROBIDAD

CONTENIDO

Revista FORPO
Nº 6 Mayo-Agosto
Bogotá D.C.- Colombia

DIRECTOR GENERAL
Coronel José Ignacio Vásquez Ramírez

SUBDIRECTOR OPERATIVO
Coronel José Manuel Ortiz Meneses

COORDINADOR GRUPO MERCADEO Y COMUNICACIONES
Intendente Walther Rodríguez Beltrán

DISEÑO Y DIAGRAMACIÓN
Julio Jácome Cortés
Diseñador gráfico

REDACCIÓN
Wilmar Andrés Quevedo Valderrama
Periodista

Daniel Esteban Parra Martínez
Periodista

CORRECCIÓN DE ESTILO
Eriberto Martínez Martínez

FOTOGRAFÍA Y EDICIÓN
Grupo Mercadeo y Comunicaciones

SEDES
Edificio General Julio Arboleda
Carrera 66 a No. 43 -18 Barrio Salitre el Greco
Bogotá D.C. Colombia

Complejo Industrial Muzú¹
Carrea 51 D No. 45-02 sur
Bogotá D.C.. Colombia

Complejo Industrial Santa Lucia
Kilómetro 3.3. vía Funza,
Siberia-Cundinamarca Colombia

CANALES DE ATENCIÓN



01 8000 52 00 27
031 220 71 00
www.forpo.gov.co
forpo@forpo.gov.co



EDITORIAL

¡Brindamos bienestar para los integrantes de nuestra institución policial!

06



COLUMNA DE OPINIÓN

La cultura en la nueva normalidad

08



ENTRE HILOS Y AGUJAS

Trabajar con pasión es sembrar alegría

10



NOTICIAS

Policía Nacional renueva su parque automotor

16



NOTICIAS

FORPO moderniza su sala de exhibición en el museo histórico de la Policía Nacional

18



NOTICIAS

Sexagésimo sexto aniversario FORPO, una celebración en la era digital

20



SECTOR DEFENSA

La importancia de un héroe bachiller

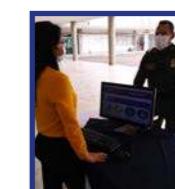
22



INFOGRAFÍA

Conoce a la entidad

24



PARTICIPACIÓN EN EVENTOS

Programa de créditos del Fondo Rotatorio arribó a varias sedes de la Policía

26



PREGUNTA EL EXPERTO

Salud mental en tiempos de pandemia

28



JUEGOS MENTALES

¡Ayuda a Forpito!

32



DE SU INTERÉS

Nace el nuevo Compromiso por el Futuro de Colombia

34



Director General del Fondo Rotatorio de la Policía

Coronel José Ignacio Vásquez Ramírez

¡Brindamos bienestar para los integrantes de nuestra institución policial!

Dentro del quehacer de la entidad, la crisis sanitaria ha transformado nuestros roles cotidianos, pero a la vez nos ha impulsado a asumir nuevos retos, implementar protocolos de salud y establecer nuevas líneas de producción en la actividad industrial, por cuanto hemos sido conscientes de las dificultades generadas por el virus y la falta de material de bioseguridad para la protección de los especialistas en la salud de los centros de sanidad policial, así como de los uniformados de la institución que continúan recorriendo las calles de ciudades y municipios en el territorio colombiano.

En este panorama un tanto desalentador, pero a la vez desafiante, es importante exaltar la inquebrantable labor de los integrantes del equipo humano que constituye al Fondo Rotatorio, quienes a pesar de los inconvenientes que se afrontan, siguen brindando su apoyo, compromiso, voluntad y esfuerzo en el fortalecimiento de cada proceso que compone a la entidad.

Así las cosas, es claro que las dificultades deben ser un significativo impulso para blindarnos y a la vez generar estrategias que permitan satisfacer necesidades básicas de los integrantes de la institución policial. Por esta razón, desde nuestro

grupo Crédito y Cartera, nos dimos a la tarea de habilitar un módulo virtual en la página web de la entidad para solicitud de créditos durante tres meses seguidos: julio, agosto y septiembre de 2020.

Mediante esta herramienta se recibieron alrededor de 2.082 solicitudes para el otorgamiento de créditos a lo largo y ancho del país, ya que su implementación permite al solicitante efectuar el trámite de manera sencilla, en corto tiempo y desde la comodidad de su hogar o unidad de trabajo. Y desde luego, la respuesta positiva a estas solicitudes contribuye al bienestar y consolidación en la construcción de los sueños de nuestros héroes policiales.

Quizá lo más atractivo y beneficioso de estos créditos, es que contamos con una tasa de interés excepcional, tan solo del 0.8% y disponemos de tres líneas de crédito: consumo, educativo y libre inversión.

Además, los beneficiarios tienen la oportunidad de novar el crédito vigente con el Fondo Rotatorio, lo cual consiste en hacer un nuevo crédito sobre el valor adeudado, con la posibilidad de adquirir más recursos con la misma tasa de interés.

En conclusión, las rutas nuevas que nos demarca esta situación de crisis sanitaria, son un llamado a seguir aunando esfuerzos y explorar alternativas para continuar garantizando la prestación de un servicio efectivo, oportuno y de calidad, porque los momentos difíciles son puertas abiertas a nuevas oportunidades, más aún cuando se trata de brindar apoyo a los hombres y mujeres que velan por la seguridad y bienestar de los colombianos.



LA CULTURA EN LA NUEVA NORMALIDAD



Comunicador social / Periodista
Daniel Esteban Parra v

El país se reactiva e intenta recobrar su rumbo. Sin embargo, algo tan rutinario como salir de casa, jamás se había asumido con tanta precaución; no obstante, los colombianos buscan retomar aquellas actividades culturales y de esparcimiento a las que tanto estaban acostumbrados.

Pero, ¿qué tanto ha cambiado la manera de vivir estos espacios de recreación y la forma en que se interactúa? La pandemia ha dejado una huella de cambio importante; los centros comerciales vuelven al ruedo con aforo controlado y las típicas idas a “vitrinear” requieren de mayor paciencia.

Muchos restaurantes de renombre desaparecieron y los que sobrevivieron, transformaron la manera de ofrecer su servicio, con mesas a cielo abierto, menús digitales y cambiando el típico delantal por trajes de bioseguridad con su respectiva careta y tapabocas.

Los conciertos en vivo con los artistas del momento, se disfrutan desde la comodidad de la sala, mediante plataformas digitales donde la diferencia entre un boleto en general y uno vip es el acceso a contenido y obsequios exclusivos. De igual forma, nos encontramos con obras de teatro interactivas al alcance de una aplicación, así como museos, ferias y eventos, cuyo recorrido se hace utilizando dispositivos de realidad aumentada.

El Covid-19 ha reformado como se vive la cultura y ha dado la estocada final para la transición a la era digital, relegando a aquellos reacios a los cambios que siempre habían dominado los mercados del entretenimiento y las artes, para en su lugar favorecer con una oportunidad a aquellos innovadores capaces de sacarle provecho a las nuevas herramientas, cumpliendo así la teoría evolutiva de Darwin, donde el más fuerte sobrevive; solo que en estos tiempos es el más creativo quien alcanza el éxito.

Sin embargo, esto no acaba allí, ya que la cultura no son solo las artes y el espectáculo; también se refiere a los comportamientos colectivos tradicionales de la sociedad y en este aspecto, los colombianos caracterizados por una calidez humana inigualable, actualmente atraviesan por una deficiencia de abrazos. Estamos acostumbrados a repartir sonrisas, que hoy

se ocultan tras el inexpresivo tapabocas, y el hecho de socializar abiertamente, hoy se ve limitado por el distanciamiento social.

Es en este punto donde se mantiene la incógnita de saber cómo se transformará la cultura colombiana y del mundo en general una vez que sea superada la pandemia, ya que no debemos dejar de lado nuestra identidad cultural, pero a su vez es responsabilidad de todos cuidar y garantizar el bienestar de quienes nos rodean.

Monserrate en
tiempos de pandemic
Grupo MEYCO



TRABAJAR CON PASIÓN ES SEMBRAR ALEGRÍA

por Eriberto Martínez Martínez

*“El mundo moderno exige resultados:
no me cuentes los dolores del parto,
muéstrame al niño”.*

Indira Gandhi

Ejecutar un trabajo útil, silencioso e incesante, sin alardes de figurar, ha sido el sello de identidad que ha caracterizado al Fondo Rotatorio de la Policía. Por ello, resulta apasionante hacer una pausa en el trajín diario para evocar acontecimientos del historial institucional, traer a la memoria las anécdotas desde los ecos de nuestras propias vivencias, rescatarlas del baúl de los recuerdos y mirar en retrospectiva el sendero recorrido y añorar instantes pretéritos, pero también enorgullecernos de la huella que dejamos, cuando de nosotros sólo quede el espíritu de lo creado, y nuestra presencia en la tierra sólo sea un poco de nostalgias arrastradas por la brisa de los tiempos.

Desde su creación, esta entidad se ha convertido en el emblema del apoyo logístico que necesita la Policía Nacional para su operatividad, así como un líder en brindar bienestar personal a sus integrantes. En todos los rincones de Colombia está cincelada la huella de la labor del Fondo Rotatorio, sustentada en todo tipo de construcciones que se requieren para que el policía pueda cumplir a cabalidad con su misión.

Pero hay mucho más: en las ciudades, campos, selvas, pequeños poblados, surcando los aires, mares y ríos, siempre encontramos policías orgullosamente ataviados con los uniformes elaborados con la pasión que caracteriza a la Fábrica de Confecciones Forpo. Estos uniformes pueden verse desde Leticia hasta Riohacha y desde Puerto Inírida hasta Buenaventura. Y detrás de todo ello, todo un equipo comprometido trabaja de manera mancomunada, en un complejo sistema de engranaje,

para lograr que estos beneficios sean orientados hacia un propósito común: la gestión misional de la Policía Nacional y el sector Defensa.

Un poco de historia – Los gajes del oficio

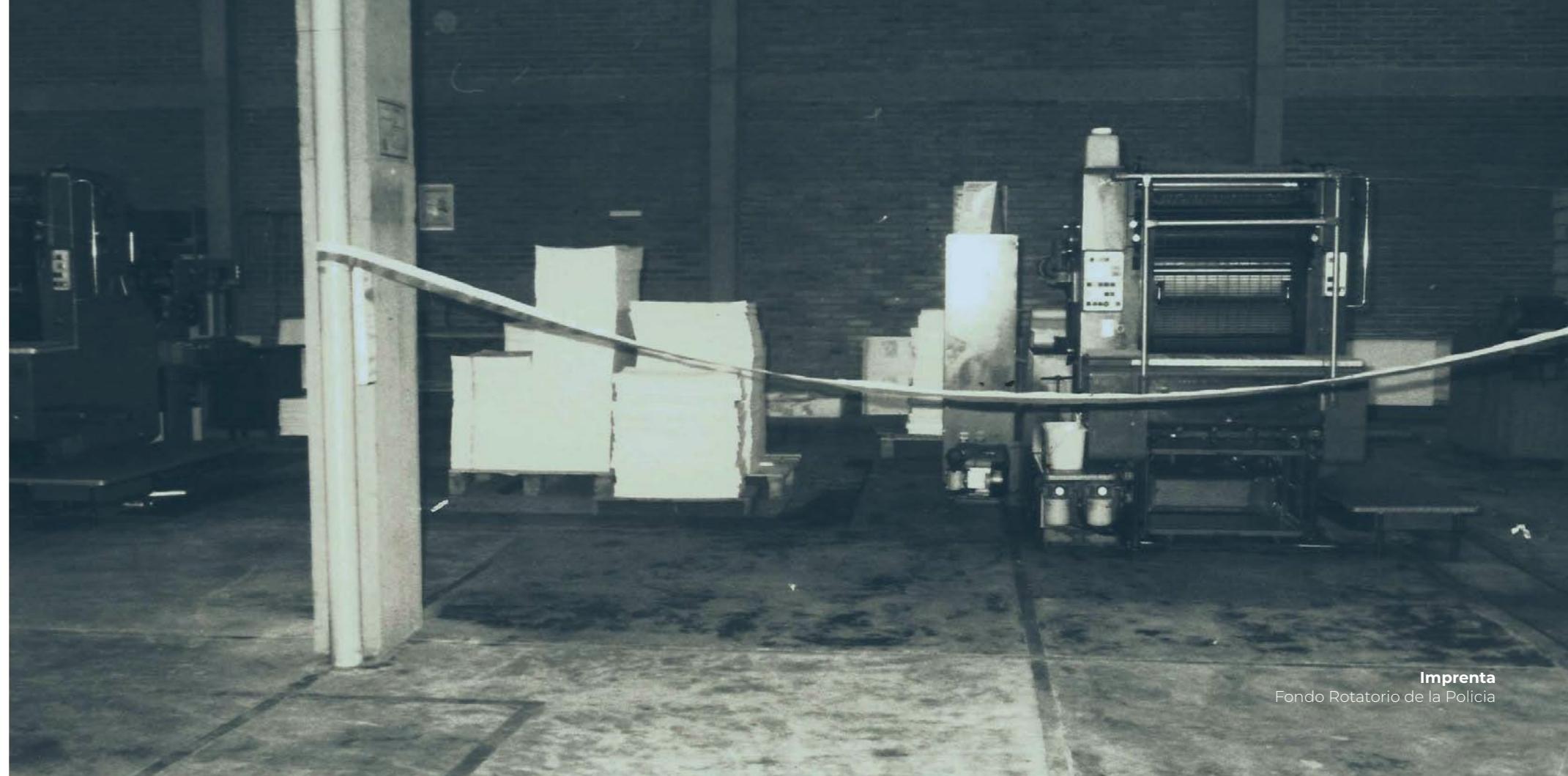
Sin embargo, no es la pretensión de este artículo hacer una reseña formal de lo que ha sido nuestra historia, tan conocida y admirada, sino más bien destacar la fuerza activa del talento humano, en esos pequeños detalles y anécdotas de la cotidianidad que sirven de trama y urdimbre en la consolidación de una entidad posicionada en el sitio que hoy se halla el Fondo Rotatorio de la Policía.

En los sótanos de un edificio contiguo a la iglesia del Voto Nacional, en el centro de Bogotá, funcionaba la que en otro tiempo fuera la imprenta de los curas salesianos. Ésta fue adquirida por el Fondo Rotatorio en 1966. Cuentan quienes laboraron en aquellas legendarias instalaciones, que el frío era aterrador; el sol, por no se sabe qué fenómenos equinocciales, sólo se asomaba por allí a fin de año. En la parte trasera

había un osario que pertenecía a la iglesia vecina, de modo que en las noches, cuando se laboraba hasta el amanecer, se escuchaban sonidos extraños, ruidos misteriosos que provenían del otro lado de los muros. Nada explicaba la procedencia de aquellos ruidos y por eso a los trabajadores se les helaba la sangre cuando debían laborar durante la noche.

En el cuarto piso funcionaba el F-2, la antigua unidad investigativa del Estado. Una mañana los trabajadores de la imprenta se sobresaltaron al ver cómo un grupo de hombres armados del F2, irrumpieron en los talleres para investigar sobre la presunta impresión de unos panfletos ilegales. Mientras unos apuntaban, otros revisaban los linotipos, los impresos y demás material que allí se encontraba. Obviamente sólo se trataba de una falsa alarma, pero el susto fue grande.

En aquella incipiente imprenta se elaboraba la revista Criminalidad, pero sin la tecnología de hoy; la impresión de textos se hacía en medio tipográfico; las gráficas, de una manera muy artesanal, lo mismo que la selección y edición fotográfica. En cierta ocasión,



Imprenta
Fondo Rotatorio de la Policía

el responsable de la edición dejó algunas fotos para la revista, entre ellas una donde se veían cuatro frascos dentro de un laboratorio forense, que al parecer contenían tierra recogida alrededor de un cadáver. El editor aseguraba que en la foto original sólo se veía los cuatro frascos, pero a todos nos invadió el terror cuando días después, de modo inexplicable, en medio de los frascos de aquella foto se veía perfecto el rostro de una mujer de aspectopectral. Desde luego, la foto no fue publicada.

Cerca de la imprenta estaba el parque de Los Mártires, que sólo era aseado cuando el presidente de la república asistía a la iglesia del Voto Nacional; entonces eran desalojados los indigentes y mujeres de la calle para darle una apariencia amable al lugar. En aquellos tiempos, la sede administrativa del Fondo Rotatorio funcionaba en la carrera Séptima con calle 13, en el segundo piso de los populares almacenes Cabana; hasta allí iban los funcionarios de la imprenta a cobrar su sueldo; algunos, los más indisciplinados, ya con el sueldo en el bolsillo ni se molestaban en volver a laborar; se tomaban toda la tarde.

En la imprenta se utilizaban ladrillos para prensar papeles y darle una mayor consistencia a los impresos que iban pegados; para dar a estos ladrillos una mejor apariencia, se forraban en papel. En una ocasión, cuando ya todo el personal había salido, la gerente de la imprenta –quien tenía fama de ser irritable–, ordenó al supervisor de producción que le subiera a la oficina unas tarjetas que ya debían de estar elaboradas. Nervioso, el supervisor bajó al taller y buscó y tras encontrar el paquete forrado lo llevó a su jefe; a ella sí le pareció muy pesado pero no dijo nada; sin embargo, hubiera querido arrojárselo cuando creyendo que se trataba de una broma de mal gusto, al destapar el paquete de sus tarjetas sólo encontró un ladrillo.

En 1983 la imprenta pasó a funcionar en las instalaciones de Muzú. También la Fábrica de Confecciones empezó a funcionar en ese sector, en las antiguas instalaciones del comodato, área cercana a la Escuela General Santander.

Como en todo gran proyecto, el camino no es fácil al principio, y siempre habrá algo por mejorar. Ya estaba posicionada la Fábrica de Confecciones y en ella se daba prioridad al empleo de las viudas de agentes fallecidos en servicio. Es así como las instalaciones se fueron llenando de mujeres que trabajaban con dedicación, pero no existía una normatividad clara en cuanto a organización industrial, entonces el mejor termómetro para medir el rendimiento eran los enormes arrumes de uniformes que se aglomeraban al final de las líneas de producción.

Los visitantes ocasionales –directivos, altos oficiales o dignatarios de Estado– quedaban estupefactos al ver aquellas montañas verdes entre las que se asomaban asustadas las operarias a saludar. Obviamente, aquella producción descomunal era el resultado

Piezas impresas
en la imprenta
Fondo Rotatorio de la Policía



FONDO ROTATORIO DE LA POLICÍA

ATENCIÓN TELEFÓNICA

LÍNEA GRATUITA:

01 8000 52 00 27

CONMUTADOR:

(031) 220 71 00

LUNES A VIERNES DE 7:30 A.M. A 12:00 M.Y DE 1:30 P.M. A 5:30 P.M.

ATENCIÓN VIRTUAL

WWW.FORPO.GOV.CO

CORREOS ELECTRÓNICOS:

FORPO@FORPO.GOV.CO / DENUNCIAS@FORPO.GOV.CO



Nuestro portal web, los correos electrónicos y las redes sociales se encuentran activas las 24 horas; no obstante, los requerimientos y preguntas recibidas a través de estos medios, se gestionarán en días hábiles,

en horario de 7:30 am. a 12:00 m. y de 1:30 pm. a 5:30 pm.



Manufactura de uniformes
Fondo Rotatorio de la Policía

de varios días de operación, lo cual iba en contra de los métodos universales de procesos productivos, donde lo aconsejable es manejar pocas unidades por puesto de trabajo. Pero lo que en retrospectiva resulta jocoso y sorprendente, es que bajo las mesas donde se acumulaban los uniformes, algunas operarias tenían un reverbero para preparar café. Era lo más natural ver a un grupo de ellas en alegre camaradería degustando un delicioso tinto recién preparado entre los uniformes. Por fortuna jamás se presentó un incendio ni nada parecido.

Tiempo después, ante las quejas de que en el sector no había cafeterías, se autorizó el montaje de una caseta de comestibles dentro de la fábrica. En cualquier momento una operaria llamaba a quien abastecía los puestos de trabajo, hoy conocido como patinador, para que le trajera “tres pericos y tres empanaditas” hasta la máquina de coser. Él, muy obediente y para que la operaria dinamizara la ejecución de su trabajo, servía de mesero y llevaba el pedido; las operarias suspendían la labor y se sentaban a conversar mientras consumían lo solicitado. ¡Eran otros tiempos, claro! Hoy esta dependencia se caracteriza por la disciplina y el orden.

En ocasiones el jefe de una sección notaba que en su línea faltaban varias operarias. ¿Qué pasará?, se preguntaba. Iba al baño y allí estaban todas comiendo las ricas empanadas que una de las compañeras les fiaba; con ello tenía la clientela asegurada. También estaba el operario que tenía ínfulas de oficial y en el hombro de su overol se hacía bordar laureles y barras de coronel, o el que se creía cantante y hacía su show con los cables de enchufe de las cortadoras como micrófono cuando no lo veía el jefe; o la costumbre –que no falta en cualquier empresa– de poner apodos a todo el que iba llegando. Por eso hubo tiempos en que al hablar del personal masculino de la Fábrica pareciera que allí no trabajaran personas sino más bien hubiese un zoológico: el Camello, el Chivo, el Mico, la Mosca, el Caballo, la Culebra... eran apenas algunos de los tantos apodos.

Pero estas situaciones cómicas eran la excepción. Cuando había que trabajar a marcha forzada para entregar un pedido urgente, nadie protestaba —ni protesta, cuando hoy día se presenta la necesidad—, así fuera necesario laborar toda la noche. Como ocurrió en vísperas de un Veinte de Julio: cien mujeres policías debían desfilar al otro día por la carrera Séptima de Bogotá y no se tenían listos los uniformes. En una maratónica jornada fue necesario cortar y

confeccionar las prendas en las tallas solicitadas para que pudiera realizarse la ceremonia como estaba programada. A la madrugada algunos trabajadores ya exhaustos dormitaban sobre las máquinas; otros ultimaban detalles con aguja de mano, pegaban el último botón o retiraban las hebras; otros planchaban las prendas. Desde luego, aquel día de fiesta nacional nadie vio el desfile porque todos dormían profundamente tras la dura tarea, pero la Policía Nacional se lució con el porte de sus uniformadas.

Algunas veces se adelantaron actividades culturales en todas las áreas de la entidad. De allí surgió el talento creativo de los funcionarios y se creó el grupo de teatro y el de danzas; otros mostraron inesperadas dotes para el canto o la declamación, así como para los eventos deportivos que se disputaban con algunas dependencias de la Policía Nacional.

Fue precisamente en una de aquellas actividades que se hizo un “reinado de belleza” entre algunos de los operarios de la fábrica. La extravagancia de los atuendos y la comididad en los ademanes de los muchachos hicieron las delicias de aquella tarde cultural en la que todos los espectadores no paraban de reír. Al final fue “elegida la reina” por votación del jurado. En aquel entonces a la hora del refrigerio, se ofrecía a los trabajadores agua de panela y pan, de modo que “la nueva soberana” al preguntársele sobre qué obras pensaba adelantar en beneficio de sus compañeras, dijo con toda seriedad: “les prometo que haré hasta lo imposible para que en vez de agua de panela y pan, les den chocolate y almojabana”. Todos los allí presentes, incluido el director de la entidad, prorrumpieron en sonoras carcajadas.

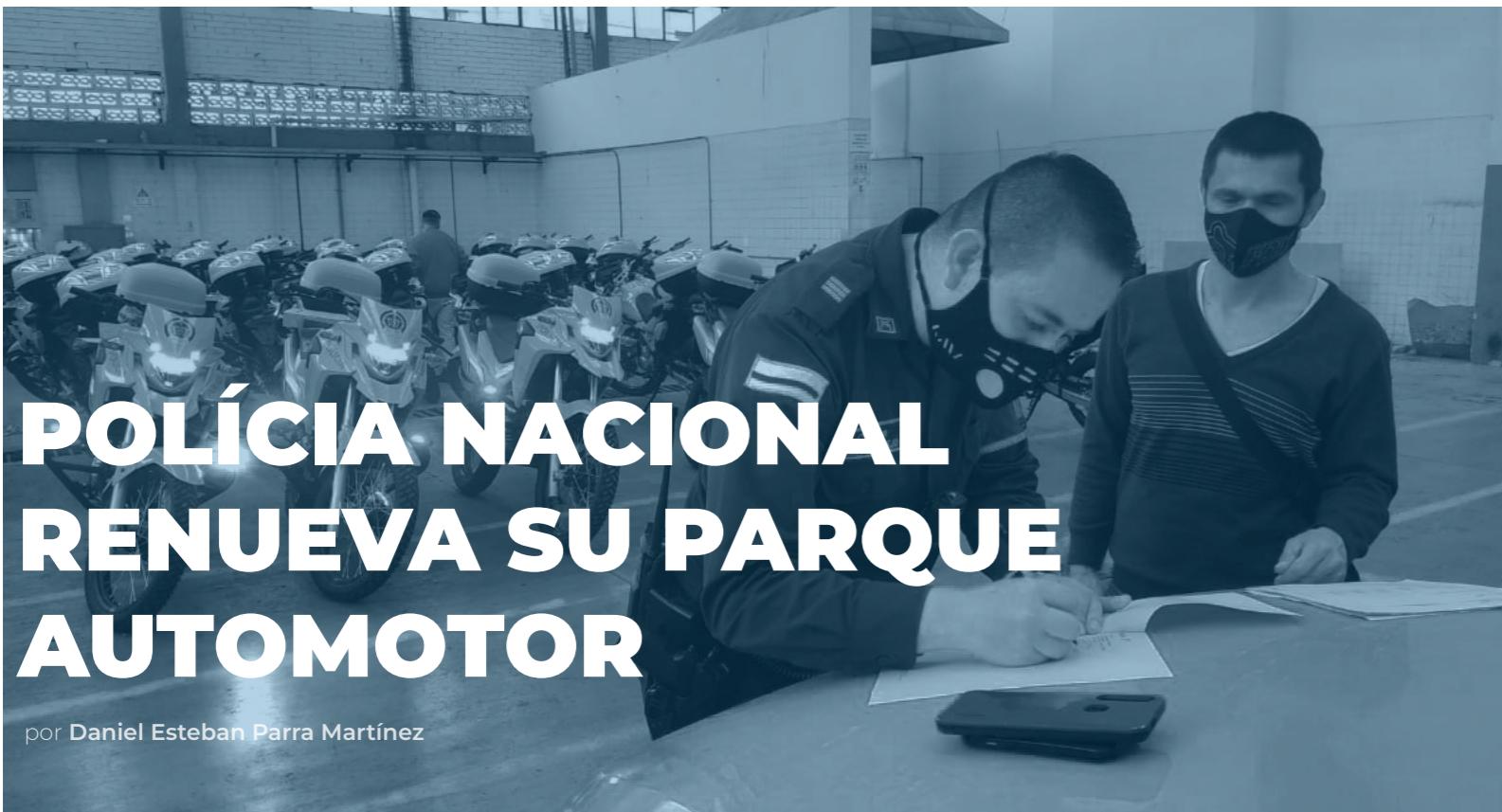
Han pasado 66 años de trabajo denodado para esta empresa estatal que ha generado en forma masiva empleo y ha creado diversas estrategias para el mejoramiento de la calidad de vida de los policías del país. Bajo la actual dirección del Coronel José Ignacio Vásquez Ramírez, esta entidad conmemora su sexagésimo sexto aniversario, plena de logros que ennoblecen su trasegar en el ámbito de las instituciones del Estado. Como testimonio del trabajo continuo, queda la huella del compromiso, esparcida por todo el territorio colombiano y una entidad que cada día más sólida se posiciona como baluarte, con una amplia proyección hacia el futuro, haciendo gala de su lema que la ha identificado: “Servicio con probidad”.



1 Manufactura de uniformes
Fondo Rotatorio de la Policía

2 Fabrica de confección actualidad
Fondo Rotatorio de la Policía





POLÍCIA NACIONAL RENEVA SU PARQUE AUTOMOTOR

por Daniel Esteban Parra Martínez

A lo largo de 2020, el Fondo Rotatorio de la Policía ha participado como intermediario en nueve procesos, enfocados a la consecución de varias flotas de motocicletas para uso de los uniformados policiales.

El pasado mes de julio, el Fondo Rotatorio de la Policía efectuó el proceso de adquisición de 41 motocicletas destinadas al servicio de la Policía Metropolitana de Bogotá, como parte de la renovación del parque automotor que ha de estar disponible para la institución y cuyo objetivo es fortalecer la seguridad y convivencia ciudadana en todas las localidades de la capital.

Esta adquisición y entrega hace parte de una serie de fases que se han llevado a cabo desde comienzos del presente año, durante el cual ya se desarrollaron nueve procesos de adquisición para un total de 328 motocicletas que se han venido entregando en forma paulatina, de acuerdo con lo señalado en el contrato.

+300 motocicletas
nuevas
Fondo Rotatorio
de la Policía



Dentro de las especificaciones de las motos se encuentran: motor de cuatro tiempos con cilindraje de hasta 650 cc, tipo doble propósito enduro; frenos de disco ABS en las dos ruedas, sistema de alimentación con inyección electrónica, sistema de encendido y arranque eléctrico con chasis doble cuna y suspensión trasera mono amortiguada con brazo oscilante o basculante, de acuerdo al modelo; estos aspectos técnicos cumplen con los más altos estándares de fabricación y

ensamblaje necesarios en vehículos de servicio policial.

Es importante señalar que, como complemento de la adquisición de las motocicletas, se incluye el mantenimiento preventivo que garantiza una mayor vida útil en excelentes condiciones, además de contar con todos los requisitos indispensables para su funcionamiento.



Con la obtención y provisión de estos bienes, mediante un cuidadoso proceso de selección, FORPO mantiene su compromiso y horizonte misional de ser el apoyo fundamental por excelencia para la Policía Nacional en la lucha frontal contra la delincuencia, a través de actividades enfocadas al suministro logístico, factor que se ha mantenido a lo largo de 66 años de trayectoria institucional.

Revisión de
las motocicletas
Fondo Rotatorio de la Policía

FORPO MODERNIZA SU SALA DE EXHIBICIÓN EN EL MUSEO HISTÓRICO DE LA POLICÍA NACIONAL

por Wílmar Andrés Quevedo Valderrama

El Palacio Histórico de la Policía Nacional fue fundado e inaugurado en 1959 y en sus inicios era el lugar donde funcionaba la Dirección General de la Policía Nacional. Por la belleza en su diseño, sería declarado patrimonio arquitectónico e histórico de Colombia en el año 1984.

Su construcción se llevó a cabo en honor al creador y primer director de la Policía Nacional, el comisario francés Juan María Marcelino Gilibert y hoy, en su condición de Museo de la Policía, tiene como propósito atesorar y exhibir la historia y evolución de la institución policial a través de toda su trayectoria.

Conviene subrayar que, al ser el Fondo Rotatorio el mayor proveedor logístico y principal bastión de apoyo para la Policía Nacional a lo largo de más de seis décadas, de manera privilegiada cuenta con una sala de exhibición exclusiva, situada en el segundo piso del palacio, la cual fue adecuada casi en su totalidad con carácter didáctico, con el fin de que cualquier clase de público conozca de manera sencilla, amena y gracias a la vanguardia de la tecnología, el recorrido histórico de esta entidad desde su creación en 1954.

En consecuencia, dentro de las adecuaciones ejecutadas, se estructuró una pirámide holográfica en 3D, la cual permite conocer el procedimiento para elaborar uno de los productos insignia de la Fábrica de Confecciones, el chaleco balístico, avalado y certificado por el Instituto de Justicia de los Estados Unidos. También cuenta la sala con una línea de

Escudo del Fondo Rotatorio
Grupo MEYCO



Sala de exhibición del Fondo Rotatorio de la Policía
Grupo MEYCO

tiempo que se proyecta de forma interactiva, mediante la cual los visitantes pueden conocer la memoria histórica del Fondo Rotatorio.

También cuenta la sala con una trivia interactiva con el visitante, quien a medida que va participando, puede conocer datos curiosos de cada uniforme elaborado por la Fábrica de Confecciones de la entidad, los cuales están exhibidos dentro de una vitrina con pequeños maniquíes que se iluminan cuando la persona contesta la pregunta de modo correcto.

Sin embargo, para comprender y conocer mejor lo atractivo de esta sala de exhibición, se recomienda

e invita a la ciudadanía en general a que conozca y disfrute de este apasionante museo, en especial la sala de exhibición del Fondo Rotatorio de la Policía, precisando que este lugar histórico está al servicio de sus visitantes y funciona sin ánimo de lucro.

La presencia del Fondo Rotatorio de la Policía en este lugar icónico dentro del corazón de la capital, denota la importancia de su accionar estratégico, reconocido dentro del andamiaje estatal como un facilitador de indiscutida eficiencia para el sector defensa y entidad fundamental del Grupo Social y Empresarial de la Defensa – GSED.

Galería de Directores del Fondo Rotatorio de la Policía
Grupo MEYCO



SEXAGÉSIMO SEXTO ANIVERSARIO FORPO UNA CELEBRACIÓN EN LA ERA DIGITAL

por Daniel Esteban Parra Martínez

Con una emotiva celebración que contó con la particularidad de la asistencia virtual por parte de los invitados, el pasado 20 de agosto se conmemoró el sexagésimo sexto aniversario del Fondo Rotatorio de la Policía.

AÑOS

El año 2020 siempre será recordado como un período lleno de desafíos, entre los que se cuenta el de innovar en la metodología para desarrollar las actividades, tanto las del día a día, como los eventos especiales. No obstante, en el Fondo Rotatorio de la Policía esta situación no ha mermado los ánimos para seguir adelante con el calendario programado.

Por esta razón, la entidad acudió al uso de las herramientas tecnológicas para celebrar su cumpleaños, siguiendo las recomendaciones impartidas por el Ministerio de Salud y Protección Social, así como del Ministerio del Trabajo.

La celebración del sexagésimo sexto aniversario fue organizada en la sala multipropósito de la sede central, la cual normalmente acoge a un nutrido número de personas para este tipo de eventos; pero esta vez, con una reducida participación presencial, fue acondicionada con cámaras y sistemas de transmisión en streaming para que tanto los funcionarios de la entidad, como los invitados especiales, dieran seguimiento a la reunión desde sus hogares.



Celebración 66 años
del FORPO
Grupo MEYCO

El evento transcurrió con completa normalidad, gracias al personal de logística, telemática y talento humano, quienes se aseguraron de que los preparativos del lugar y la conexión de la plataforma para transmisión en vivo, estuvieran a la altura del acontecimiento.

Durante la ceremonia, el Director General de la entidad, Coronel José Ignacio Vásquez Ramírez, ofreció un emotivo discurso, en el cual se refirió a la actual situación que atraviesa el país, recalando y agradeciendo el esfuerzo y dedicación del personal de la entidad.

“Este es el momento cuando más debemos unir esfuerzos y trabajar mancomunadamente para no desfallecer. Los grandes logros se consiguen colectivamente y cada uno de ustedes lo ha demostrado en lo corrido de estos 66 años”

Del mismo modo, hizo alusión al uso de herramientas tecnológicas para el desarrollo de la conmemoración del aniversario de manera virtual, lo que marca un hito en los 66 años de historia de la entidad.

“Son este tipo de desafíos los que fortalecen nuestra capacidad de reinventarnos, crear nuevas cosas y mejorar las existentes”.

La reunión contó con la participación del presbítero Angelino Sanjuán, párroco de la Iglesia Santa María del Cenáculo, quien ofició la eucaristía en el marco de esta celebración. Por otra parte, la entidad hizo un

reconocimiento a la trayectoria de varios servidores públicos, algunos de los cuales, cuentan con más de 30 años de servicio continuo a la entidad, así como a importantes personalidades cuyo aporte valioso a la gestión institucional, ha sido invaluable en la consecución de los objetivos trazados.

Si bien es la primera vez que el gran equipo humano que conforma esta entidad no pudo reunirse para celebrar su fecha insigne, se mantiene vivo el espíritu de integración, compañerismo, compromiso y pertenencia de una de las entidades más fortalecidas dentro del sector defensa de los colombianos.

Reconocimiento por
tiempo en la entidad
Grupo MEYCO



Brindis aniversario
Fondo Rotatorio
Grupo MEYCO

LA IMPORTANCIA DE UN HÉROE BACHILLER

por Corporación Matamoros



CORPORACIÓN

**MATAMOROS
POR LOS HÉROES**

continuar trabajando dentro de las fuerzas militares. Hoy no tienen acceso a un empleo estable porque no cuentan con las debidas competencias académicas básicas y obviamente, menos aún han podido acceder a la educación superior.

El programa “Héroe Bachiller”, que ofrece la Corporación Matamoros desde hace más de veinte años, garantiza una respuesta efectiva a la necesidad de acceder a la educación formal para los integrantes de las Fuerzas Militares y de Policía, víctimas con discapacidad del conflicto interno, que residen en distintas ciudades como Bogotá, Medellín, Cali, Barranquilla, Popayán, Florencia, Bucaramanga y muchas otras, así como en las zonas de provincia. Este es un programa que no tiene costo para sus beneficiarios; cualquier héroe que lo requiera se puede postular y vincularse hasta graduarse como bachiller.

Nuestros soldados y policías discapacitados, víctimas del conflicto, son jóvenes que provienen en su gran mayoría de áreas rurales del país y de entornos vulnerables. Muchos de ellos se unieron a la vida militar como respuesta a la necesidad de obtener un trabajo estable que les permitiera proveer y aportar económicamente en sus hogares, así como también evitar su reclutamiento forzado por parte de los grupos armados ilegales del país. Debido a su extrema pobreza, en muchos casos, priorizaron la necesidad económica de sus familias antes que su formación académica y por ello no alcanzaron a completar su formación básica primaria y menos aún la secundaria.

Como resultado del recrudecimiento del conflicto y en su accionar por la defensa constitucional de la democracia en el país, estos hombres fueron heridos en combate, situación que les dejó en una condición de discapacidad permanente, lo cual les impidió



Grados de bachiller
Corporación Matamoros

Para el desarrollo de este programa, la Corporación Matamoros cuenta con aliados estratégicos que garantizan una metodología flexible pero rigurosa en la formación de nuestros héroes, en donde prevalece siempre el buen trato y el reconocimiento de la dignidad humana.

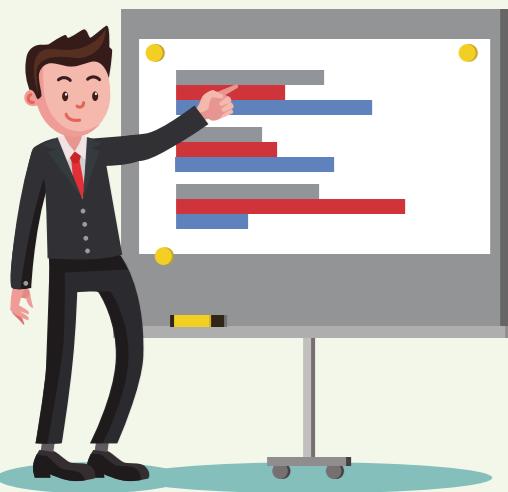
Aunque en la actualidad ya se han graduado más de 500 héroes como bachilleres anualmente, somos conscientes de los grandes retos que tenemos aún y del gran trabajo que debemos realizar para ayudar en el proceso de inclusión social y económica de estos hombres y mujeres que entregaron parte de su integridad física por protegernos a todos. Ellos son personas que requieren de nuestro esfuerzo colectivo para volver a la vida y a la sociedad, con un proyecto que les permita desarrollarse como individuos, profesionales y líderes en la transformación social de nuestro país. Nada de esto será posible si no logran llegar al primer escalafón de la formación académica: ser héroes bachilleres.

CONOCE LA ENTIDAD

El Fondo Rotatorio de la Policía

adquiere bienes, servicios y obras a través de los grupos :

Adquisiciones y Contratos, y Convenios y Contratos interadministrativos



Es la primera etapa del proceso para adquirir bienes, servicios u obras. Se propone el proyecto y se analiza teniendo en cuenta:

Plan Anual de Adquisiciones ←

Estudios Previos ←

Disponibilidad Presupuestal ←

1

PLANEACIÓN

PRE-CONTRACTUAL

En esta etapa, se opta por el ofrecimiento más favorable a la entidad y a los fines que ella busca; Por ello se verifica que la oferta cumpla con los parámetros requeridos de documentación.

→ **Documentos según modalidad de contratación**

→ **Verificación de requisitos habilitantes y Evaluación de propuesta factores comparativos**

→ **Definición del proceso de selección**



2

POST-CONTRACTUAL

Por último, luego de hacerse la verificación del cumplimiento del proceso, se da lugar a la conclusión:

→ **Terminación y/o Liquidación**

→ **Verificación de amparos exigibles**



3

3

CONTRACTUAL

Esta etapa contempla momentos fundamentales para el correcto desarrollo del contrato, entre los cuales están:



Elaboración de contrato -perfeccionamiento ←

Ejecución y supervisión ←

En los procesos de contratación se contempla:

→ **Disposiciones constitucionales y legales**

→ **Disposición del Ministerio de Defensa Nacional**

→ **Disposición Estatutaria – Consejo Directivo**



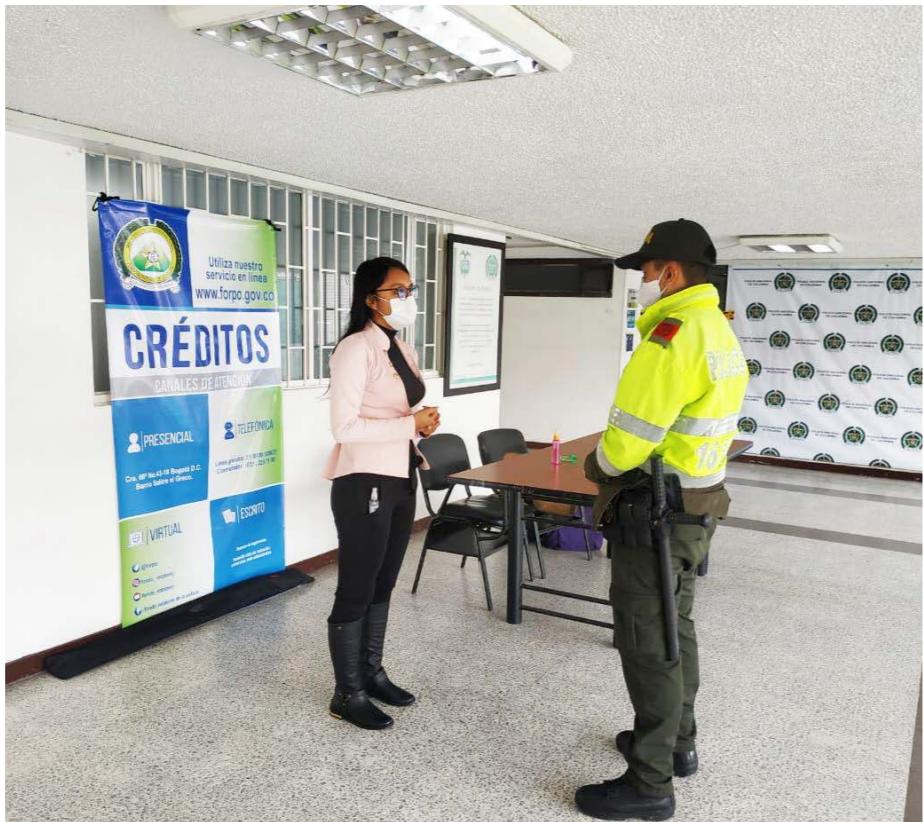
PROGRAMA DE CRÉDITOS DEL FONDO ROTATORIO ARRIBÓ A VARIAS SEDES DE LA POLICÍA

por Daniel Esteban Parra Martínez

Los eventos de difusión estuvieron a cargo del grupo Crédito y Cartera, quienes durante los meses de agosto y septiembre visitaron distintas unidades, como parte de la campaña dirigida a la promoción de créditos para miembros de la Policía Nacional.

Con el objetivo de que cada vez más uniformados conozcan los beneficios en créditos a los que pueden acceder, el Fondo Rotatorio de la Policía puso en marcha una campaña para dar a conocer su programa de créditos.

Los funcionarios de la entidad hicieron presencia en la estación de policía de Barrios Unidos, en la Dirección de Carabineros (Dicar), y en las instalaciones de la Policía Metropolitana de



Visita grupo Créditos
a la Estación de policías
Barrios Unidos
Grupo CRÉDITOS

Bogotá (Mebog); en esta última, fueron recibidos por personal de Talento Humano, quienes pusieron a disposición las instalaciones para el desarrollo de la actividad.

Entre los principales temas abordados se destacaron: cómo solicitar un crédito, cómo liquidar la capacidad de endeudamiento, los requisitos requeridos para la solicitud y las tasas de interés. Durante la jornada hubo una gran acogida por parte de los asistentes, que resaltaron la importancia de este tipo de eventos para conocer las líneas de créditos que ofrece el Fondo Rotatorio, así como el paso a paso del proceso para tramitar la solicitud de crédito a través de la página web.

Cabe recordar que el programa de créditos cuenta con líneas de crédito de consumo y libre inversión, las cuales se caracterizan por tener una tasa de interés favorable del 0.8% nominal mensual a un plazo hasta de 72 meses, con opción de novación; es decir, que transcurrido el 30% del plazo inicial del crédito otorgado, se puede solicitar un nuevo crédito.

Así mismo y con el fin de apoyar los estudios superiores del personal policial y sus beneficiarios, el Fondo Rotatorio de la Policía ofrece la línea de crédito educativo con una tasa de interés del 0.5% nominal mensual con un monto máximo de diez millones de pesos.

Adicionalmente, para el personal con más de veinte años de servicio activo, se ofrece la línea de crédito en reconocimiento a la experiencia institucional, con una tasa de interés del 0.5% nominal mensual para la línea de consumo y libre inversión, tasa que se mantendrá mientras el policial se encuentre en servicio activo.



Visita grupo Créditos
a la DICAR
Grupo CRÉDITOS



Visita grupo Créditos
a la MEBOG
Grupo CRÉDITOS



SALUD MENTAL EN TIEMPOS DE PANDEMIA

Psicóloga
Lady Viviana Gutiérrez

Preocupación, ansiedad, agobio, han sido algunos de los síntomas que se han experimentado ante un suceso inesperado y desconocido, como ha sido la pandemia que hoy afecta al mundo. El cambio radical que ha afectado la cotidianidad en la vida de miles de familias, despertó una sensible preocupación por los problemas de afectación mental derivados de la pandemia, que se fueron generando en las personas.

Es por esto que la atención psicológica ha jugado un papel fundamental en el bienestar mental de la gente y es una responsabilidad ante los seres humanos y un derecho colectivo en el que ha sido un reto abarcar un porcentaje significativo de los problemas que se plantean en el marco de la situación actual. Ante este hecho, ha cobrado mayor relevancia el aprovechamiento de las redes sociales, que si bien antes se utilizaban, ahora son la herramienta alterna mediante la cual se logra un acercamiento con la gente para orientarles acerca de los problemas que se presentan, frente a la convivencia entre familia, pérdidas laborales, personales y demás situaciones que se han desarrollado en el transcurso de este año.

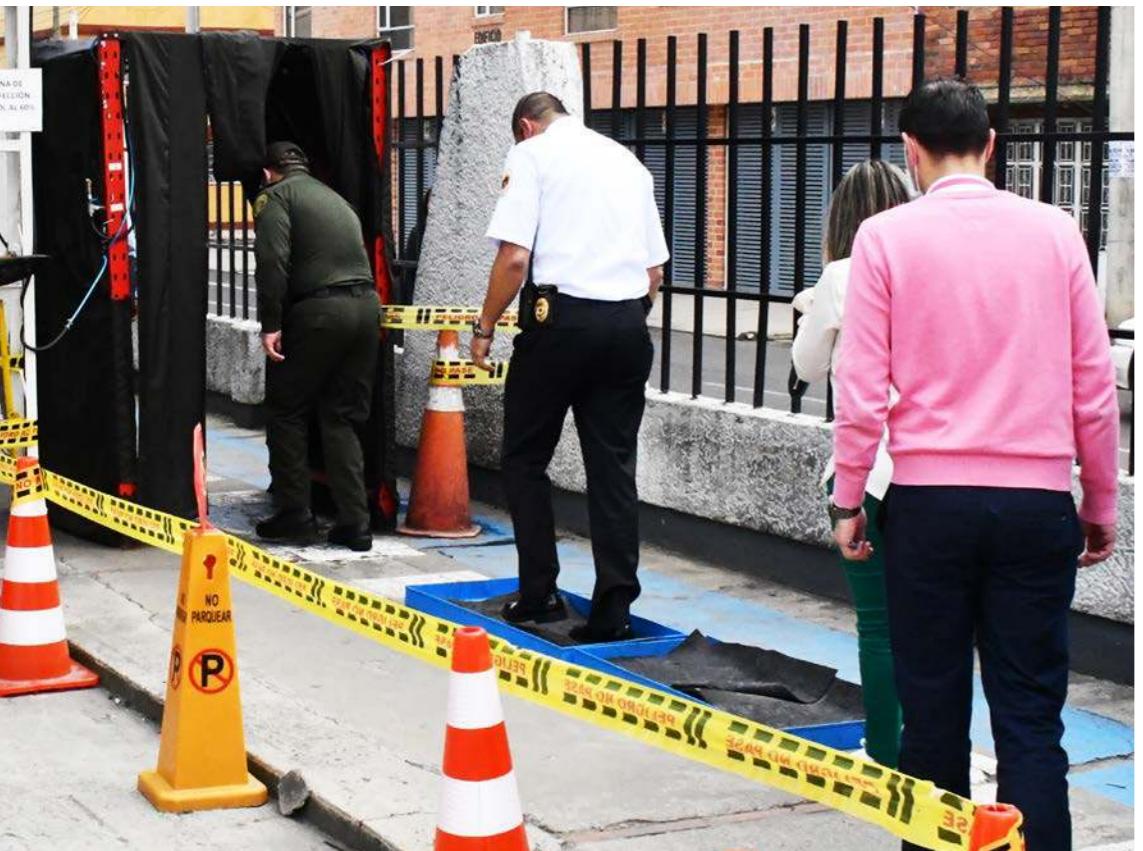
Ante tal contingencia, el sistema de salud y sus entes han venido trabajando contrarreloj, mediante la generación de programas de atención y prevención

en salud mental, utilizando la tecnología como el principal sistema de comunicación, así como la conformación de equipos profesionales en pro del manejo de la salud mental

Aunque sigue siendo un reto efectuar el acompañamiento profesional no presencial frente a situaciones o problemas de carácter psicológico y utilizar las herramientas tecnológicas para un acercamiento ante esta nueva realidad, es la forma como los entes de salud, a través de psicólogos y psiquiatras, buscan preservar la salud mental de las personas desde un enfoque de psicorresponsabilidad, con el fin de trabajar en pro del bienestar de la comunidad.

(<https://www.minsalud.gov.co/Paginas/Salud-mental-uno-de-los-principales-retos-de-la-pandemia.aspx>)

Ante esta situación, en la Fábrica de Confecciones



Módulo de desinfección
FACON
Grupo MEYCO

del Fondo Rotatorio de la Policía, se tomaron acciones contundentes: además de ejecutar protocolos de bioseguridad con los funcionarios, se optó por desarrollar actividades como el trabajo en casa, con el fin de controlar y hacer seguimiento al cumplimiento de las disposiciones del gobierno, así como del personal en aislamiento en las localidades declaradas como zona naranja y los posibles casos de personal con Covid-19. En tal sentido, se efectuaron visitas domiciliarias con el fin de verificar el cumplimiento en cuanto a la disposición de aislamiento de los empleados, su afectación familiar y el apoyo de elementos de trabajo para su desarrollo.

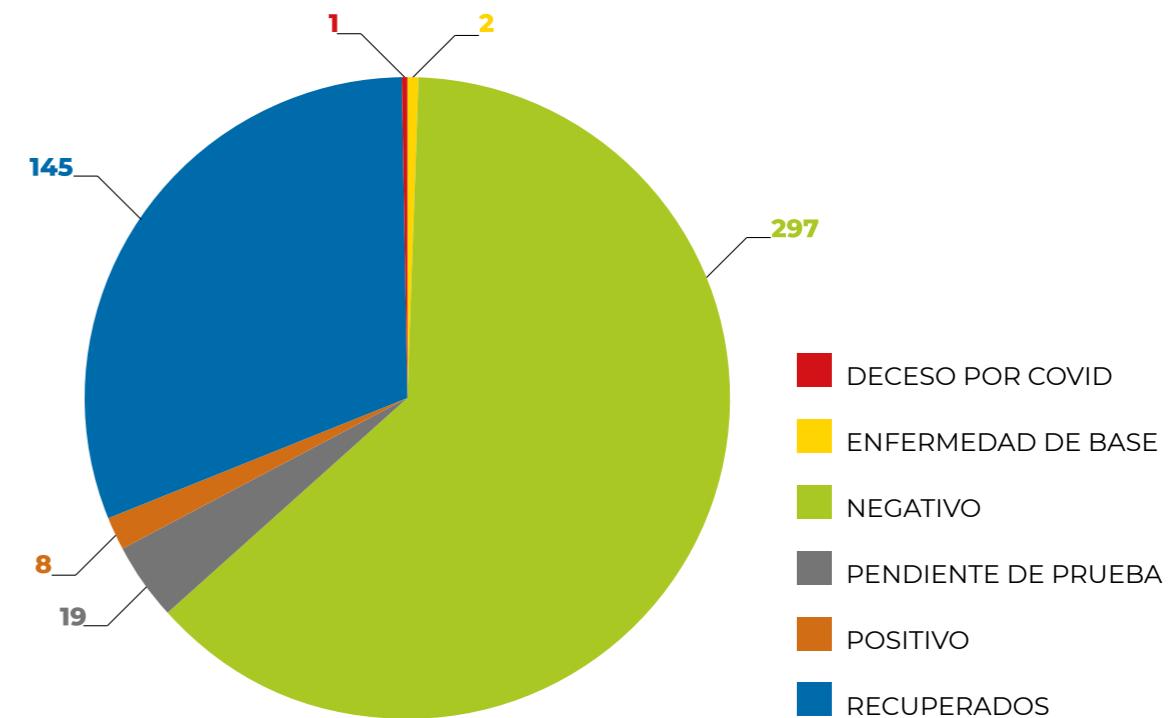
El seguimiento telefónico al personal que resultó positivo de Covid-19, fue un importante mecanismo de ayuda para darles fortaleza durante la enfermedad. A este personal se le acompañó y se le guio durante el proceso; así no solo se les apoyó, sino que de una u otra forma se hizo patente la presencia de Gestión Humana de la entidad en todas las fases que caracterizan a la enfermedad, hasta que los servidores públicos afectados pudieron retomar sus labores habituales.

Cabe resaltar que en el transcurso de esta pandemia, se ha evidenciado un

porcentaje mínimo de casos positivos frente al número significativo de servidores públicos vinculados a la Fábrica de Confecciones. Las acciones preventivas han sido desarrolladas arduamente y con el apoyo de visitas efectuadas por la Secretaría de Salud, se ha resaltado la prevención, de tal forma que los casos donde se evidencie que la salud mental ha sufrido afectación, no han sido numerosos. Aunque sí se evidenciaron pérdidas familiares y estrés ante el conocimiento de un contagio, los afectados tuvieron un manejo óptimo de la situación. Es importante destacar también que el personal de la Fábrica de Confecciones no tuvo la necesidad de afrontar factores como la frustración de perder su empleo o sufrir el aislamiento concurrente, dos situaciones gracias a las cuales no se incrementó la demanda de orientación psicológica en la entidad.

Las medidas adoptadas por Seguridad y Salud en

FUNCIONARIOS DE LA FÁBRICA DE CONFECCIONES EN RELACIÓN CON EL COVID-19



el Trabajo y Gestión Humana de la Fábrica de Confecciones, han generado impacto ante los funcionarios, al desarrollar diferentes alternativas. La identificación de posibles casos, el aislamiento preventivo y el cumplimiento de las directrices del Gobierno Nacional, han sido los factores más relevantes para crear conciencia y generar resultados óptimos frente a la pandemia.

¡AYUDA A FORPITO!

Nuestro amigo Forpito se ha perdido y no ha podido llegar al Fondo Rotatorio de la Policía

**¿PODRÍAS AYUDARLO
A ENCONTRAR EL
CAMINO CORRECTO?**

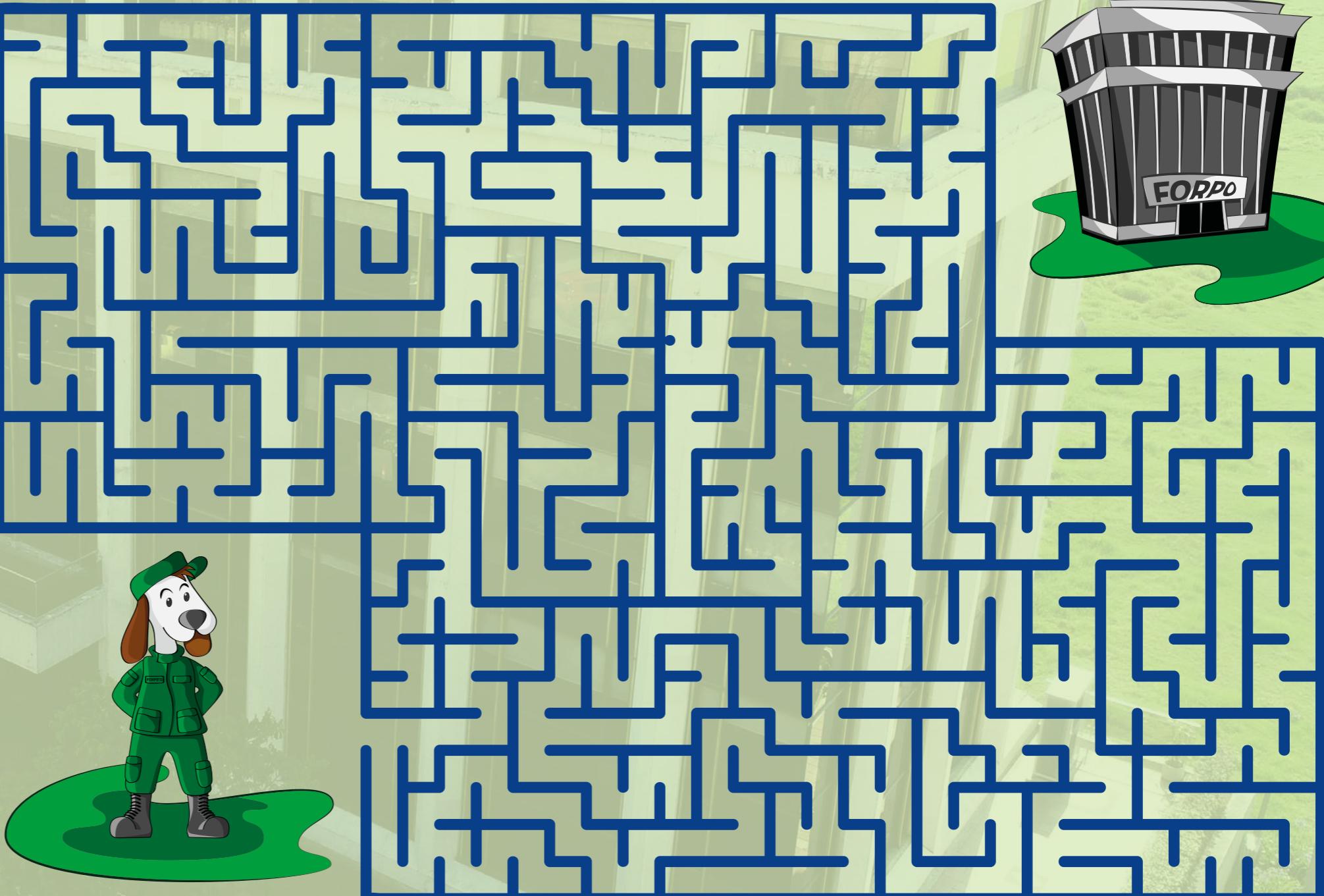
SOLUCIÓN JUEGO ANTERIOR

VERTICAL

1. Respiratoria
2. Cien
3. Salir
4. Covid 19
5. Tapabocas
6. Pandemia
7. Wuhan
8. Gel antibacterial
9. Contacto

HORIZONTAL

1. Respiratoria
2. Cien
3. Salir
4. Cuarentena
7. Wuhan
8. Gel antibacterial
9. Contacto



Nace el nuevo Compromiso por el Futuro de Colombia

El Presidente Iván Duque le planteó al país un nuevo Compromiso por Colombia en cuatro grandes temas o pilares: generación de empleo, crecimiento limpio y sostenible, apoyo a los más pobres y vulnerables de la sociedad e impulso al campo y construcción de la paz con legalidad.

El plan de reactivación económica y social, que prevé inversiones por 100 billones de pesos y la generación de un millón de empleos directos e indirectos, tendrá como eje transversal la superación de los efectos de la pandemia por covid-19 y el fortalecimiento histórico del sector salud, sin olvidar las grandes metas que el Gobierno se fijó desde el comienzo para el cuatrienio.

1. Compromiso con la generación de empleo

El Gobierno le apunta al incremento del empleo a través de una estrategia que combina apoyo a las mipymes, aceleración de grandes proyectos de infraestructura, incentivos a proyectos de economía naranja, avances en conectividad y transformación digital y respaldo para recuperación de sectores afectados por la pandemia como el turismo y la hotelería.

• Mipymes

En cuanto al apoyo a las micro, pequeñas y medianas empresas (mipymes), que generan el 90 por ciento de los puestos de trabajo en Colombia, el Gobierno ya dio el primer paso al radicar en el Congreso, con mensaje de urgencia, el proyecto de Ley de Emprendimiento.

Esta iniciativa busca facilitar la participación de las mipymes en compras públicas, fomentar la campaña ‘Compre colombiano’, articular la oferta institucional y mantener algunos instrumentos de apoyo al empleo formal en los sectores de las mipymes que son más intensivos en mano de obra.

• Infraestructura

En estos dos años, el Gobierno le pondrá el acelerador a grandes proyectos de infraestructura, de iniciativa

pública y público-privada, que se verán representados en puertos, aeropuertos, acueductos y plantas de tratamiento y autopistas de cuarta y quinta generación. Así mismo, dará un “impulso indeclinable” a expandir, con velocidad, la construcción de vías terciarias. La inversión histórica garantiza recursos por 1,5 billones de pesos para este programa y para obras del Plan Bicentenario.

También se acelerarán proyectos focalizados como el Metro de Bogotá, Puerto Antioquia, los nuevos aeropuertos de Cartagena, San Andrés y Aerocafé y autopistas como la ALO Sur en Bogotá.

Adicionalmente, se dará impulso a proyectos como el cruce Orinoquia-Pacífico, la Variante de Mocoa y la Transversal del Pacífico. Igualmente, según el Presidente Duque, se iniciarán 22 corredores viales para que, en los próximos años, “dotemos a Colombia de más vías para la competitividad”.

• Minero energético

En su plan, el Gobierno establece la consolidación de los grandes proyectos de desarrollo del sector minero energético, tanto los de costa afuera como los que avanzan en territorio continental, asociados al trabajo conjunto y a la búsqueda de un mayor impacto en las comunidades.

• Recuperación de sectores afectados

Un especial énfasis dará el Gobierno Nacional a la recuperación de sectores afectados por la pandemia del covid-19, entre ellos el turismo, la hotelería y el sector servicios.

• Economía Naranja

En su plan, el Gobierno garantiza recursos por más de 2 billones de pesos en incentivos para las industrias creativas y culturales y también para aquellas con valor agregado en nuestra cultura tradicional, buscando convertir a Colombia en el epicentro de ‘empleos naranja’ para la producción audiovisual, musical y de animación digital, entre otros.

Con este fin, se presentará al Congreso el proyecto de Ley ‘Reactivarte’, que dará vida a un





fondo especializado en la obtención de inversiones adicionales para financiar proyectos y generación de puestos de trabajo vinculados a la cultura.

• *Transformación digital*

La generación de empleo también incluye el enfoque en la instalación de 10 mil centros digitales en las zonas vulnerables del país, con una inversión de 2,2 billones de pesos.

De igual manera, se acometerá la formación de más de 100 mil programadores, para que accedan a oportunidades laborales derivadas de la cuarta revolución industrial, con participación del sector privado y una inversión superior a los 100 mil millones de pesos.

A esto se suma el plan de extensión del plan de cobertura de TIC, para lograr el 70 por ciento del país

beneficiado con banda ancha al 2022, de manera que la revolución digital sea un hecho palpable en el país.

2. Compromiso con el crecimiento limpio y sostenible

Bajo el principio de ‘producir conservando y conservar produciendo’, la hoja de ruta en relación con el crecimiento sostenible se enfoca en temas de transición energética, lucha contra los efectos del cambio climático, más reforestación y menos deforestación y acceso a la información ambiental.

• *Transición energética*

En este sentido, el Gobierno busca darle un fuerte impulso a los

proyectos de transición energética que se implementan en el país, dentro de lo cual el propósito es acelerar 27 proyectos estratégicos de energías renovables y de transmisión, buscando posicionar a Colombia como líder regional en transición energética.

Estos proyectos, que contemplan inversiones por más de 16 billones de pesos y la generación de 55 mil empleos, incluyen 9 eólicos, 5 solares, 3 geotérmicos y 1 de hidrogeneración, así como 9 líneas de transmisión energética.

• *Cambio climático y reforestación*

En cambio climático y reforestación, la instrucción es priorizar la aceleración de grandes proyectos como la navegabilidad del río Magdalena y el Canal del Dique, así como avanzar



rápidamente en la siembra de 180 millones de árboles, con estímulos a la producción silvopastoril y a esquemas agroforestales con aporte comunitario.

Cabe indicar, además, que el Gobierno ya presentó al Congreso el proyecto de ley para combatir la extracción de minerales, cuya aprobación se traducirá en inmensos beneficios para la conservación y protección de la riqueza ambiental del país.

• *Otras prioridades*

De aquí al 2022, además, el Gobierno se ha puesto como objetivo ahondar el trabajo para que sectores como minería e hidrocarburos sigan avanzando hacia prácticas cada vez más sostenibles, en procura de la autosostenibilidad minero-energética, con responsabilidad social y ambiental.

De igual manera, el propósito es profundizar la implementación de la política de economía circular y darle trámite rápido a la ratificación del Acuerdo de Escazú, para garantizar el acceso a la información ambiental.

3. Compromiso con los más pobres y vulnerables de la sociedad

El programa Ingreso Solidario, una renta básica de emergencia que se propuso llegar a 3 millones de hogares que nunca habían recibido apoyos del Estado, se extenderá hasta junio del año 2021.

Se habilitará el otorgamiento de 200 mil subsidios de vivienda VIS y no VIS, que impactará en los menos favorecidos y en la clase media y, al mismo tiempo, detonará más de 230 mil empleos. Para ello, ya se radicó el proyecto de ley que contempla la modernización normativa para el sector vivienda.

Se avanzará en los programas educativos que vienen desde el inicio del Gobierno, tales como Generación E, doble titulación, Programa de Alimentación Escolar (PAE) y construcción de infraestructura educativa

4. Compromiso con el campo y la paz con legalidad

Seguirá adelante el programa de Agricultura por Contrato, la provisión de bienes públicos rurales y la implementación del catastro multipropósito.

Se acelerarán las obras PDET y se buscará que los campesinos puedan convertirse en emprendedores del campo con acceso a crédito, extensión y comercialización sostenible de sus productos, contemplados en el proyecto de ley que brinda alivios a los pequeños y medianos productores del campo.

- *Compromiso con la salud de los colombianos, como eje transversal*
Adicionalmente, en materia de fortalecimiento de la salud, como elemento transversal, se acelerará el Acuerdo de Punto Final, las canastas covid, el pago por capacidad disponible de unidades de cuidado intensivo (UCI), la bonificación a los profesionales de la salud que se encuentran en la primera línea de atención a la pandemia, la dispersión de equipos de ventiladores en el territorio y la ampliación de red nacional de laboratorios.



De igual manera, se impulsará la telemedicina, se gestionará el acceso a la vacuna anticovid y se trabajará con el Congreso para que en esta legislatura se aprueben reformas estructurales a la salud, en homenaje a todos los que han trabajado para proteger la vida de los colombianos.

Artículo tomado de la página oficial de presidencia:
<https://id.presidencia.gov.co/Paginas/prensa/2020/Nace-el-nuevo-Compromiso-por-el-Futuro-de-Colombia-200807.aspx#:~:text=A%20instalar%20las%20sesiones%20ordinarias,e%20impulso%20al%20campo%20y>

¿Sabía usted que...

...el 31 de agosto de 1983, el Doctor Belisario Betancur Cuartas, quien fue presidente de Colombia entre 1982 y 1986 inauguró la sede administrativa del FORPO, edificio General Julio Arboleda Pombo?



INSTAGRAM
fondo_rotatorio
#historiaForpo

