



FONDO ROTATORIO DE LA POLICÍA

RESOLUCIÓN NÚMERO 00391 DEL 24 SEP 2025

"Por la cual se terminan y se asignan temporalmente las funciones de la Coordinación del Grupo Créditos y Cartera del Fondo Rotatorio de la Policía".

**LA DIRECTORA GENERAL DEL FONDO ROTATORIO DE LA POLICÍA**

En uso de sus atribuciones constitucionales, legales y estatutarias, en especial las conferidas mediante el artículo 209 de la constitución política de Colombia, el Decreto de nombramiento No. 0971 de 2024, la Resolución No. 2895 de 2025 y,

**CONSIDERANDO:**

Que, el Fondo Rotatorio de la Policía es un Establecimiento Público del Orden Nacional, adscrito al Ministerio de Defensa, con personería jurídica, autonomía administrativa y patrimonio propio, perteneciente al sector descentralizado por servicios, de conformidad con lo dispuesto en el literal c), numeral 2 del artículo 38 de la Ley 489 de 1998, creado mediante Decreto 2353 de 1971, modificado por el Decreto 2067 de 1984, el cual cuenta con independencia administrativa de la Policía Nacional y, de conformidad con el Acuerdo No. 012 de 02 de septiembre de 2013., *"Por el cual se establecen los estatutos del Fondo Rotatorio de la Policía"* cuyo objeto corresponde: *"El Fondo Rotatorio de la Policía tiene por objeto fundamental desarrollar políticas y planes relacionados con la adquisición, producción, comercialización, representación y distribución de bienes y servicios para el normal funcionamiento de la Policía Nacional y el apoyo de sus integrantes, Sector Defensa, Seguridad Nacional y demás Entidades Estatales"*.

Que, el artículo 209 de la Carta Política, preceptúa que: *"La función administrativa está al servicio de los intereses generales y se desarrolla con fundamento en los principios de igualdad, moralidad, eficacia, economía, celeridad, imparcialidad y publicidad, mediante la descentralización, la delegación y la desconcentración de funciones."*

Que, la Ley 489 de 1998 *"Por la cual se dictan normas sobre la organización y funcionamiento de las entidades del orden nacional, se expiden las disposiciones, principios y reglas generales para el ejercicio de las atribuciones previstas en los numerales 15 y 16 del artículo 189 de la Constitución Política y se dictan otras disposiciones."* en su artículo 115° establece:

**"Artículo 115.- Planta global y grupos internos de trabajo.** El Gobierno Nacional aprobará las plantas de personal de los organismos y entidades de que trata la presente Ley de manera global. En todo caso el director del organismo distribuirá los cargos de acuerdo con la estructura, las necesidades de organización y sus planes y programas.

*Con el fin de atender las necesidades del servicio y cumplir con eficacia y eficiencia los objetivos, políticas y programas de organismo o entidad, su representante legal podrá crear y organizar, con carácter permanente o transitorio, grupos internos de trabajo.*

*En el acto de creación de tales grupos se determinarán las tareas que deberán cumplir y las consiguientes responsabilidades y las demás normas necesarias para su funcionamiento."* (Subrayado fuera de texto)

Que, el Decreto No. 1083 de 2015 *"Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública."*, en su artículo 2.2.5.5.2, modificado por el Art. 1 del Decreto 648 de 2017, establece:

**"ARTÍCULO 1º.** Modifíquese el Título 5 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 1083 de 2015, el cual quedará así:

(...) **"ARTÍCULO 2.2.5.5.2 Asignación de funciones.** Cuando la situación administrativa en la que se encuentre el empleado público no genere vacancia temporal, pero implique separación transitoria del ejercicio de sus funciones o de algunas de ellas, el jefe del organismo podrá asignar el desempeño de éstas a otro empleado que desempeñe un cargo de la misma naturaleza.

*Esta situación no conlleva el pago de asignaciones salariales adicionales, por cuanto no se está desempeñando otro empleo.*

*El empleado a quien se le asignen las funciones no tendrá derecho al pago de la diferencia salarial y no se entenderá desvinculado de las funciones propias del cargo del cual es titular."*

Que, el Acuerdo No. 012 de 2013 "Por el cual se establecen los estatutos del Fondo Rotatorio de la Policía", establece en su artículo 17:

**"Artículo 17. Funciones del Director** Son funciones de la Dirección General, las siguientes:

5. Nombrar, remover y administrar el talento humano, adoptar el manual de funciones y competencias laborales y establecer los requisitos de los empleos de acuerdo con las disposiciones legales vigentes. (Subrayado fuera de texto)

Que, para el caso de los Coordinadores de Grupo vinculados en carrera administrativa, son aplicables las disposiciones contenidas en el artículo 15° del Decreto No. 473 de 2022 "Por el cual se fijan las remuneraciones de los empleos que sean desempeñados por empleados públicos de la Rama Ejecutiva, Corporaciones Autónomas Regionales y de Desarrollo Sostenible y se dictan otras disposiciones", que establece:

**"Artículo 15. Reconocimiento por coordinación.** "Los empleados de los ministerios, departamentos administrativos, superintendencias, establecimientos públicos, corporaciones autónomas regionales y de desarrollo sostenible, las empresas sociales del estado y las unidades administrativas especiales que tengan planta global y que tengan a su cargo la coordinación o supervisión de grupos internos de trabajo, creados mediante resolución del jefe del organismo respectivo, percibirán mensualmente un veinte por ciento (20%) adicional al valor de la asignación básica mensual del empleo que estén desempeñando, durante el tiempo en que ejerzan tales funciones, dicho valor no constituye factor salarial para ningún efecto legal."(...) (Subrayado propio).

Que, mediante Resolución N.º. 299 del 31 de julio de 2023, "Por la cual se deroga las resoluciones No. 00292 de 2022, se crean, fusionan y se reorganizan los grupos internos de trabajo con sus funciones específicas", se reorganizaron los grupos de trabajo del Fondo Rotatorio de la Policía y se determinaron sus funciones específicas.

Que, mediante Resolución No. 0188 del 19 de marzo de 2004 se nombró en provisionalidad al señor **WILLIAM RICARDO TELLO NOVOA**, identificado con cedula de ciudadanía No. 11.306.573 de Girardot, en el cargo Profesional Universitario Código: 3020 Grado salarial 08, dentro de la planta global del Fondo Rotatorio de la Policía, a partir del 19 de marzo de 2004.

Que, mediante Resolución No. 00087 del 19 de marzo de 2024 se asignaron las funciones como coordinador del Grupo Créditos y Cartera del Fondo Rotatorio de la Policía, al señor **WILLIAM RICARDO TELLO NOVOA**, identificado con cedula de ciudadanía No. 11.306.573 de Girardot, a partir del 21 de marzo de 2024.

Que, mediante Resolución N.º. 00688 del 24 de diciembre de 2021, se realizó nombramiento en periodo de prueba al señor **JOHNNY ALEXANDER ALDANA GARCIA**, identificado con cédula de ciudadanía No. 80.801.628 en el empleo de carrera administrativa como Técnico para el Apoyo de Seguridad y Defensa, Código 5-1, Grado Salarial: 25, Ubicado en el Grupo Créditos y Cartera, dentro de la planta global del Fondo Rotatorio de la Policía, a partir del seis (06) de enero de 2022, según acta de posesión No. 0007 del 06 de enero de 2022.

Que, por disposiciones de la Dirección General se hace necesario asignar temporalmente las funciones como coordinador del Grupo Créditos y Cartera del Fondo Rotatorio de la Policía, a partir del 26 de septiembre de 2025, al señor **JOHNNY ALEXANDER ALDANA GARCIA**, identificado con cédula de ciudadanía No. 80.801.628, quien se encuentra vinculado en la planta global del Fondo Rotatorio de la Policía.

Que, el señor **JOHNNY ALEXANDER ALDANA GARCIA**, identificado con cédula de ciudadanía No. 80.801.628, cumple con los requisitos para ser encargado de las funciones de la coordinación del Grupo Créditos y Cartera del Fondo Rotatorio de la Policía.

En mérito de lo expuesto,

**RESUELVE:**

**Artículo 1°. Terminar** las funciones como coordinador del Grupo Créditos y Cartera del Fondo Rotatorio de la Policía, asignadas al señor **WILLIAM RICARDO TELLO NOVOA** identificado con cedula de ciudadanía No. 11.306.573 de Girardot, hasta el 25 de septiembre de 2025.

**Artículo 2°. Asignar** temporalmente las funciones como coordinador del Grupo Créditos y Cartera del Fondo Rotatorio de la Policía, al señor **JOHNNY ALEXANDER ALDANA GARCIA**, identificado con cédula de ciudadanía No. 80.801.628, a partir del 26 de septiembre de 2025.

**Artículo 3°.** Las funciones que desempeñará el señor **JOHNNY ALEXANDER ALDANA GARCIA**, ya identificado, como coordinador del Grupo Créditos y Cartera del Fondo Rotatorio, serán las establecidas en la resolución No. 299 del 31 de julio de 2023 "Por la cual se deroga la Resolución No. 00292 de 2022, se crea y se reorganizan los Grupos Internos de Trabajo con sus funciones específica", las cuales son:

(...) **"2.2 GRUPO CRÉDITO Y CARTERA.**

- a) Convocar y gestionar el Comité de créditos y presentar las solicitudes para aprobación.
- b) Controlar y hacer seguimiento al desarrollo de las actividades asociadas a las operaciones comerciales de crédito en el sistema que se encuentre vigente a la fecha, haciendo énfasis en los montos a desembolsar y el uso de claves y dispositivos de seguridad digital.
- c) Asesorar a la Dirección General sobre el impacto de la coyuntura económica y del mercado en la ejecución del presupuesto de créditos, junto con el estado de las colocaciones, de la cartera, de mercado y mercado potencial.
- d) Realizar estudios para la implementación de nuevos programas de crédito que redunden en el bienestar de los clientes y de la entidad.
- e) Hacer seguimiento de los convenios suscritos con otras entidades que apoyan o complementan el proceso de créditos.
- f) Informar, asesorar y orientar a los clientes para el trámite de nuevas solicitudes de créditos.
- g) Elaborar las certificaciones, paz y salvos, certificaciones tributarias e información requerida por lo clientes con respecto a las obligaciones crediticias adquiridas en la entidad.
- h) Proyectar respuesta a las solicitudes allegadas a la entidad por medio de la ventanilla de radicación, chat, correo electrónico.
- i) Realizar el trámite de los siniestros por muerte o incapacidad total o permanente.
- j) Verificar la información y documentación del cliente, registrada en la solicitud de crédito contra su información en las cajas nominadoras donde se encuentra vinculado, el reporte de la central de riesgo financiero respecto a su comportamiento comercial y crediticio, demás bases de datos y referencias. Además de informar al cliente sobre los cambios en su solicitud.
- k) Verificar, modificar o registrar en el sistema integrado de información financiera SIIF Nación II la información de la cuenta bancaria del cliente para el desembolso.
- l) Realizar las actividades y documentos necesarios para el desembolso de los créditos, así como la organización, clasificación de las solicitudes y soporte a presentar en el comité de crédito, de acuerdo con el acta de aprobación y documentos y la tabla de retención documental.
- m) Enviar el reporte de los descuentos por nómina a las entidades o cajas nominadoras y aplicar el recaudo de cuotas a los diferentes créditos vigentes.

- n) Realizar la gestión de cobranza de los créditos vencidos, analizando las causas de la mora y realizando las actividades necesarias para su recuperación ya sea Iniciando el cobro persuasivo o elaborando los expedientes para entrega a la Oficina Jurídica de las obligaciones vencidas para inicio de procesos jurídicos.
- o) Realizar las actividades para el desembolso de los recursos aprobados por créditos en el comité y realizar los registros contables de los créditos otorgados y conciliar mensualmente los reportes generados.
- p) Verificar y realizar la aplicación de consignaciones, transferencias electrónicas, traslados y todo tipo de abonos recibidos para aplicarlos a las obligaciones financieras y devolución de valores a favor de los clientes, como también los provenientes del trámite ante la aseguradora resultado de los siniestros por muerte e incapacidad de nuestros clientes.
- q) Generar el informe mensual del comportamiento de la cartera (al día y vencida) de la Entidad, como también, el archivo semestral de deudores morosos del estado con destino a la Contaduría General de la Nación.
- r) Consolidar todas las interfaces con la información financiera de la cartera y subirla al sistema contable Oracle, realizar el análisis de las cuentas del proceso de créditos comparando la información registrada en el módulo de créditos vs el módulo contable.
- s) Analizar y reportar al grupo contabilidad información referente a la cartera de corto y largo plazo y las notas a los estados financieros de las cuentas relacionadas con el proceso, de acuerdo con la información registrada mes a mes.
- t) Generar y analizar el archivo de centrales de riesgo con la información del comportamiento financiero y reportar a dicha entidad el comportamiento de pagos de los clientes con cartera de créditos vigente.
- u) Coadyuvar en el mejoramiento continuo del proceso
- v) Asesorar a la Subdirección Operativa sobre estrategias de mercadeo que orienten las líneas de negocio de la entidad.
- w) Realizar estudios de mercado y presentar propuestas de mejora para las líneas de negocio existentes o para la creación de nuevas.
- x) Diseñar, implementar y coordinar estrategias de mercadeo y comunicaciones en función de las líneas de negocio de la entidad.
- y) Hacer análisis de los planes de adquisiciones de los clientes de la entidad y otros potenciales para observar oportunidades de negocio.
- z) Presentar informes periódicos o según requerimiento de a alta dirección sobre los resultados de las campañas, estrategias y actividades realizadas.
- aa) Dar cumplimiento a la política, objetivos, planes y programas en materia de calidad, seguridad y salud en el trabajo, ambiental y seguridad de la información.
- bb) Conocer en única instancia los procesos administrativos por pérdida o daño de bienes de su inventario de cuantía inferior a dos (2) SMLMV (No.1 artículo 21 de la ley 1476 de 2011)
- cc) Las demás funciones que sean asignadas y respondan a su naturaleza.

**(...) "ARTÍCULO 4. Son funciones generales de todos los grupos de la entidad:**

- a) Presentar propuestas para el desarrollo y mejoramiento continuo del proceso, del manejo del talento humano y uso de los recursos en el marco de la planeación estratégica correspondientes a cada dependencia.
- b) Coadyuvar en el desarrollo de los planes de mejoramiento, planes de acción, planes específicos y los mapas de riesgos del proceso junto con sus planes de mitigación. Además, ejecutarlos y hacer el seguimiento y control según corresponda.



- c) Atender dentro de los términos de ley y plazos establecidos los requerimientos y derechos de petición realizados por las partes externas e internas interesadas.
- d) Dar cumplimiento a la política, objetivos, planes y programas en materia de calidad, seguridad y salud en el trabajo, gestión ambiental y seguridad de la información.
- e) Archivar, organizar y mantener actualizados los documentos producto de la dependencia de conformidad con los procedimientos establecidos por la Entidad y la ley general de archivo.
- f) Asegurar la aplicación de la evaluación de desempeño laboral y formatos de seguimiento al personal de la Entidad según corresponda y su remisión al Grupo Gestión del Talento humano.
- g) Actualizar los tipos de documentos a cargo teniendo en cuenta la normativa vigente, políticas y directrices emitidas por el Gobierno Nacional, así como por la Dirección General de la Entidad.
- h) Es obligación informar a la Dirección y a las instancias competentes los hechos de corrupción que se presenten en el cumplimiento de las labores a cargo.
- i) Apoyar al direccionamiento estratégico de la Entidad y a la implementación de los sistemas, planes, programas y metas para el cumplimiento de los objetivos.
- j) Velar por el cuidado y preservación de los elementos asignados.

**Artículo 4°.** Reconocer al señor **JOHNNY ALEXANDER ALDANA GARCIA**, ya identificado, a partir del 26 de septiembre de 2025 y durante el tiempo que desempeñe las funciones como Coordinador del Grupo Créditos y Cartera, la prima de coordinación que corresponde a un veinte por ciento (20%) de la asignación básica mensual del empleo que está desempeñando; dicho valor no constituye factor salarial para ningún efecto legal.

**Artículo 5°.** Será responsabilidad del señor **WILLIAM RICARDO TELLO NOVOA** y el señor **JOHNNY ALEXANDER ALDANA GARCIA**, entregar y recibir respectivamente, las funciones mediante el formato de acta de entrega, el cual deberá reposar dentro de los archivos de Gestión del Grupo Talento Humano y remitir una copia a dicho grupo para que obre como antecedente dentro de sus historias laborales.

**Artículo 6°.** Notificar a los(as) interesados (as) la presente Resolución, haciéndoles saber que contra el presente acto administrativo no procede recurso alguno en sede administrativa.

**Artículo 7°.** Comunicar el presente acto administrativo a través del correo electrónico institucional del Fondo Rotatorio de la Policía, para los fines que sean pertinentes.

**Artículo 8°.** Remítase el original del presente acto administrativo a la Oficina Asesora Jurídica para su archivo y copia al Grupo Talento Humano – Proceso Nómina, con el fin que se proceda a registrar la novedad correspondiente.

**Artículo 9°.** La presente resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

**NOTIFÍQUESE, COMUNIQUESE Y CÚMPLASE**

Dada en Bogotá, D.C. a los 24 SEP 2025

  
Coronel **ANA MARÍA LUQUERNA RODRÍGUEZ**  
Directora General Fondo Rotatorio de la Policía

Elaboró: Abogada Tatiana Rodríguez Muñoz – Grupo Talento Humano.  
Revisó y Aprobó: Capitán Oscar Arnoldo Moros Sepúlveda – Coordinador Grupo Talento Humano.  
Revisó: Abogada Edit Paola Díaz Quijano – Contratista Oficina Asesora Jurídica.  
Revisó: Abogado. Yeison Rodrigo Castillo Briceño – Jefe Oficina Asesora Jurídica.  
Revisó: Abogada Andrea Carolina Moreno Farieta – Asesora Dirección General.



10

2

•

1

19

1