
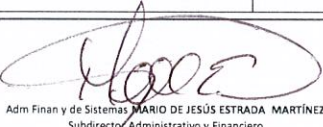

	GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO							Página: 1 de 1
	PROGRAMA ESPECÍFICO VIGENCIA 2025							Código: GE-FR-010
								Vigente a partir de: 02/10/2024
								Versión: 1
Objetivo (Estratégico ó proceso)	Alineación (Estrategia -Meta, MIPG -Política, Normatividad)	Nombre del plan	Descripción de la Tarea	Registro o evidencia	Fecha Inicio	Fecha Final	Responsable de la ejecución de la tarea	Recursos (Presupuesto)
Objetivo del Proceso. Gestionar el desarrollo integral de los servidores públicos conforme a los objetivos institucionales, misión y visión, que garanticen la calidad en la prestación del servicio y la satisfacción de los grupos de valor e interés, a través del ciclo de vida del servidor público (ingreso, desarrollo — permanencia y retiro), propendiendo por el fortalecimiento del bienestar enfocado en la felicidad, la calidad de vida y el buen desempeño laboral, , efectuando una gestión preventiva de seguridad y salud en el trabajo.	Política MIPG. Planeación Institucional - Fortalecimiento Organizacional y simplificación- Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional - Gestión Presupuestal y eficiencia del Gasto Público	PROGRAMA RIESGO PSICOSOCIAL	Aplicar encuesta de clima laboral a todos los funcionarios de la Entidad y presentar informe a la Dirección General.	Informe y acta de reunión con compromisos.	12/05/2025	31/07/2025	Coordinación Grupo Talento Humano - líder y apoyo SST  Responsable fábrica de confecciones en administración - líder y apoyo SST FACON	\$0.00
			Establecer acciones para el mejoramiento del clima laboral de acuerdo a los resultados alcanzados en la encuesta.	Plan de trabajo aprobado y cargado en la SVE	1/08/2025	30/08/2025		
			Realizar el seguimiento al plan de trabajo para mejorar el clima laboral en la Entidad y presentar informe a la Dirección General.	Informe ejecutivo	1/11/2025	28/11/2025		
Elaboró:  Capitán OSCAR ARNOLDO MOROS SEPULVEDA Coordinador Grupo Talento Humano			Revisó:  Adm Finan y de Sistemas MARIO DE JESÚS ESTRADA MARTÍNEZ Subdirector Administrativo y Financiero		Aprobó:  Coronel ANA MARIA LUQUERNA RODRIGUEZ Directora General Fondo Rotatorio de la Policía			