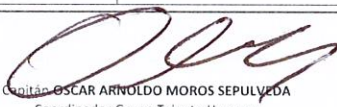
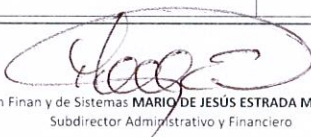
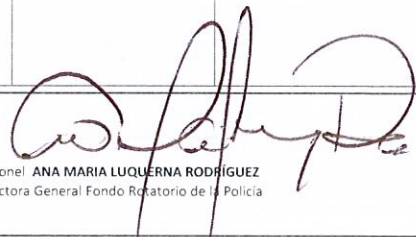
	GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO							Página: 1 de 1
	PROGRAMA VIGENCIA 2025							Código: GE-FR-030
								Vigente a partir de: 02/10/2024
								Versión: 1
Objetivo (Estratégico ó proceso)	Alineación (Estrategia -Meta, MIPG -Política, Normatividad)	Nombre del plan	Descripción de la Tarea	Registro o evidencia	Fecha Inicio	Fecha Final	Responsable de la ejecución de la tarea	Recursos (Presupuesto)
<b>Objetivo del Proceso.</b> Objetivo del Proceso. Gestionar el desarrollo integral de los servidores públicos conforme a los objetivos institucionales, misión y visión, que garanticen la calidad en la prestación del servicio y la satisfacción de los grupos de valor e interés, a través del ciclo de vida del servidor público (ingreso, desarrollo – permanencia y retiro), propendiendo por el fortalecimiento del bienestar enfocado en la felicidad, la calidad de vida y el buen desempeño laboral, , efectuando una gestión preventiva de seguridad y salud en el trabajo.	<b>Política MIPG.</b> Planeación Institucional - Fortalecimiento Organizacional y simplificación- Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional - Gestión Presupuestal y eficiencia del Gasto Público	PROGRAMA LIDERAZGO	Gestionar sensibilizaciones o capacitaciones en temas asociados al liderazgo	Acta con relación personal y temas	4/04/2025	30/05/2025	Coordinación Grupo Talento Humano -	\$0.00
			Gestionar sensibilizaciones en temas en comunicación asertiva, con énfasis en resolución de conflictos	Acta con registro fotográfico	3/06/2025	14/07/2025		
Elaboró:  Oscar Arnolando Moros Sepulveda Coordinador Grupo Talento Humano			Revisó:  Adm Finan y de Sistemas Mario de Jesús Estrada Martínez Subdirector Administrativo y Financiero		Aprobó:  Coronel Ana Maria Luquerna Rodríguez Directora General Fondo Rotatorio de la Policía			