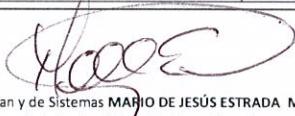


GESTIÓN ESTRÁTÉGICA DEL TALENTO HUMANO PROGRAMA ESPECÍFICO VIGENCIA 2025								Página: 1 de 1 Código: GE-FR-010 Vigente a partir de: 02/10/2024 Versión: 1	
Objetivo (Estratégico o proceso)	Alineación (Estrategia - Meta, MIPG - Política, Normatividad)	Nombre del plan	Descripción de la Tarea	Registro o evidencia	Fecha Inicio	Fecha Final	Responsable de la ejecución de la tarea	Recursos (Presupuesto)	
Objetivo del Proceso. Objetivo del Proceso. Gestionar el desarrollo integral de los servidores públicos conforme a los objetivos institucionales, misión y visión, que garanticen la calidad en la prestación del servicio y la satisfacción de los grupos de valor e interés, a través del ciclo de vida del servidor público (ingreso, desarrollo – permanencia y retiro), propendiendo por el fortalecimiento del bienestar enfocado en la felicidad, la calidad de vida y el buen desempeño laboral, efectuando una gestión preventiva de seguridad y salud en el trabajo.	Política MIPG. Planeación Institucional - Fortalecimiento Organizacional y simplificación - Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional - Gestión Pública (ingreso, desarrollo – Presupuestal y eficiencia del Gasto Público)	PROGRAMA DE INSPECCIÓN	Realizar inspecciones locativas, botiquines, extintores ubicados en las sedes de la Entidad.	Registros de inspección	01/04/2025 01/07/2025 01/10/2025	30/04/2025 31/07/2025 31/10/2025			
			Verificar el cumplimiento del uso de los elementos de protección personal de la Entidad.	Registros de inspección de elementos de protección personal y comparendos generados	03/03/2025 05/05/2025 01/07/2025 01/09/2025 04/11/2025	28/03/2025 30/05/2025 31/07/2025 30/09/2025 28/11/2025	Coordinación Grupo Talento Humano - líder y apoyo SST	\$0.00	
			Realizar seguimiento al cumplimiento de las inspecciones y mantenimientos periódicos a las máquinas del proceso gestión productiva de la Fábrica de Confecciones.	Informe ejecutivo de resultados dirigido a la dirección general	05/05/2025 04/11/2025	30/05/2025 28/11/2025	Responsable fábrica de confecciones en administración - líder y apoyo SST FACON		
Elaboró:	 Capitán OSCAR ARNOLDO MOROS SEPULVEDA Coordinador Grupo Talento Humano		Revisó:	 Adm Finan y de Sistemas MARIO DE JESÚS ESTRADA MARTÍNEZ Subdirector Administrativo y Financiero		Aprobó:	 Coronel ANA MARIA LUQUERNA RODRÍGUEZ Directora General Fondo Rotatorio de la Policía		