
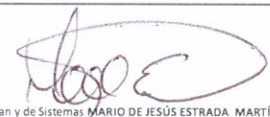

	GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO							Página: 1 de 1
	PLAN ESPECÍFICO VIGENCIA 2025							Código: GE-FR-010
								Vigente a partir de: 02/10/2024
Versión: 1								
Objetivo (Estratégico ó proceso)	Alineación (Estrategia -Meta, MIPG -Política, Normatividad)	Nombre del plan	Descripción de la Tarea	Registro o evidencia	Fecha Inicio	Fecha Final	Responsable de la ejecución de la tarea	Recursos (Presupuesto)
Objetivo del Proceso. Gestionar el desarrollo integral de los servidores públicos conforme a los objetivos institucionales, misión y visión, que garanticen la calidad en la prestación del servicio y la satisfacción de los grupos de valor e interés, a través del ciclo de vida del servidor público (ingreso, desarrollo – permanencia y retiro), propendiendo por el fortalecimiento del bienestar enfocado en la felicidad, la calidad de vida y el buen desempeño laboral, , efectuando una gestión preventiva de seguridad y salud en el trabajo.	Política MIPG. Gestión Estratégica del Talento Humano - Planeación Institucional - Compras y Contratación Pública - Fortalecimiento organizacional y simplificación- Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional - Gestión del Conocimiento	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN (PIC), REINDUCCIÓN Y ENTRENAMIENTO	Presentar a la comisión del personal, la consolidación de las necesidades de capacitación, inducción y reintroducción, con el propósito de priorizar las actividades de capacitación.	Acta de reunión	3/02/2025	28/02/2025	Coordinador (a) Grupo Talento Humano	\$ 109.474.100,00
			Elaborar y aprobar el cronograma del actividades del Plan Institucional de Capacitación (PIC), Reinducción y Entrenamiento, en atención a los lineamientos establecidos en el Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG).	Cronograma aprobado, publicado y socializados	3/02/2025	28/02/2025		
			Realizar seguimiento de cumplimiento del Plan Institucional de Capacitación (PIC), Reinducción y Entrenamiento, según cronograma establecido para la vigencia, y aplicar encuesta de la medición del impacto generado de las mismas	Informe de cumplimiento semestral con resultados de medición	3/02/2025 01/07/2025	27/06/2025 26/12/2025		
Elaboró:	 Capitán OSCAR ARNOLDO MOROS SEMBLVEDA Coordinador Grupo Talento Humano		Revisó:	 Adm Finan y de Sistemas MARIO DE JESÚS ESTRADA MARTÍNEZ Subdirector Administrativo y Financiero		Aprobó:	 Coronel ANA MARIA LUQUERNA RODRIGUEZ Directora General Fondo Rotatorio de la Policía	