

	GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO							Página: 1 de 1
	PLAN ESPECÍFICO VIGENCIA 2025							Código: GE-FR-010
								Vigente a partir de: 02/10/2024
Versión: 1								
Objetivo (Estratégico ó proceso)	Alineación (Estrategia -Meta, MIPG -Política, Normatividad)	Nombre del plan	Descripción de la Tarea	Registro o evidencia	Fecha Inicio	Fecha Final	Responsable de la ejecución de la tarea	Recursos (Presupuesto)
Objetivo del Proceso. Gestionar el desarrollo integral de los servidores públicos conforme a los objetivos institucionales, misión y visión, que garanticen la calidad en la prestación del servicio y la satisfacción de los grupos de valor e interés, a través del ciclo de vida del servidor público (ingreso, desarrollo, permanencia y retiro), propendiendo por el fortalecimiento del bienestar enfocado en la felicidad, la calidad de vida y el buen desempeño laboral, efectuando una gestión preventiva de seguridad y salud en el trabajo.	Política MIPG. Gestión Estratégica del Talento Humano - Planeación Institucional - Gestión presupuestal y eficacia del gasto público - Compras y Contratación Pública - Fortalecimiento organizacional y simplificación - Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional	PLAN DE BIENESTAR Y ESTÍMULOS	Evaluación y diagnóstico. Determinar las necesidades presentadas por los servidores públicos y las identificadas en pro del bienestar, generación de incentivos, clima laboral, cultura organizacional, calidad de vida, en atención a los lineamientos establecidos en el Modelo MIPG.	Documentos y correos con las necesidades identificadas.	3/02/2025	28/02/2025	Coordinador (a) Grupo Talento Humano	\$ 298.390.000,00
			Diseño y formulación. Determinar las actividades en el cronograma y solicitar aprobación en el Comité de Gestión del Talento Humano para el mejoramiento del bienestar, generación de incentivos, clima laboral, cultura organizacional, calidad de vida Bienestar, Estímulos e Incentivos para la vigencia 2025.	Cronograma aprobado, publicado y socializados	3/03/2024	31/03/2024		
			Seguimiento y evaluación. Evaluar el impacto de las actividades de bienestar a partir del resultado de la aplicación de las encuestas de percepción a los funcionarios que participen en las diferentes actividades del cronograma aprobado del Plan Anual de Bienestar, Estímulos e Incentivos 2025.	Informe de resultados semestral	03/02/2025 01/07/2025	18/07/2025 31/12/2025		
Elaboró:  Capitán OSCAR ARNOLDO MOROS SEPULVEDA Coordinador Grupo Talento Humano			Revisó:  Adm Financiero y de Sistemas MARIO DE JESÚS ESTRADA MARTÍNEZ Subdirector Administrativo y Financiero			Aprobó:  Coronel ANA MARIA LUQUERNA RODRIGUEZ Directora General Fondo Rotatorio de la Policía		