

INFORME

**Seguimiento y evaluación al Sistema de
Información y Gestión del Empleo Público
"SIGEP".**



Seguimiento y evaluación al Sistema de Información y Gestión del Empleo Público "SIGEP".

TABLA DE CONTENIDO

1. Objetivo	2
2. Contenido del Informe.....	2
2.1. Alcance	2
2.2. Justificación.....	2
2.3. Criterios	2
3. Desarrollo del Seguimiento.....	3
3.1. Estructura Organizacional de la entidad.....	3
3.2. Monitoreo de Actualización de Hoja de Vida.....	4
3.3. Vinculaciones de la Entidad y Encargos de Carrera.....	6
3.4. Servidores Públicos desvinculados de la Entidad.....	7
3.5. Contratos de Prestación de Servicios Profesionales.....	8
3.6. Caracterización Discapacidad Servidores Públicos y Contratistas.....	8
3.7. Nomenclatura y Escala salarial.	8
4. Conclusiones y/o Recomendaciones.....	9
4.1. Conclusiones.....	9
4.2. Recomendaciones	9

Seguimiento y evaluación al Sistema de Información y Gestión del Empleo Público "SIGEP".

1. Objetivo

Realizar seguimiento al Sistema de Información y Gestión del Empleo Público “SIGEP”, como herramienta principal donde se diligencian y se actualizan los registros virtuales de todos los funcionarios públicos y contratistas del Fondo Rotatorio de la Policía

2. Contenido del Informe

2.1. Alcance

Verificar en el Sistema de Información y Gestión del Empleo Público “SIGEP”, la información de gestión del talento humano del Fondo Rotatorio de la Policía durante el período del 01 de enero al 31 de Marzo de 2023.

2.2. Justificación

La Oficina de Control Interno en ejercicio de su función evaluadora e independiente, realiza Informe de seguimiento y evaluación al SIGEP en cumplimiento al artículo primero de la Ley 190 de 1995, tanto para los servidores públicos como para los contratistas vinculados a Función Pública.

2.3. Criterios

- Ley 190 del 6 de junio 1995 “Por la cual se dictan normas tendientes a preservar la moralidad en la Administración Pública y se fijan disposiciones con el fin de erradicar la corrupción administrativa”.
- El Decreto 1083 de 2015 determina en el artículo 2.2.17.7 “Responsabilidades de los representantes legales de las instituciones públicas que se integren al SIGEP y de los jefes de control interno. Las entidades y organismos a quienes se aplica el presente título son responsables de la operación, registro, actualización y gestión de la información de cada institución y del recurso humano a su servicio.

Seguimiento y evaluación al Sistema de Información y Gestión del Empleo Público "SIGEP".

3. Desarrollo del Seguimiento.

3.1. Estructura Organizacional de la entidad.

Al revisar el cuadro de Excel de la Estructura Organizacional de la Entidad, descargado del módulo Gestión de la Información de la Plataforma SIGEP II, el día 13 de abril de 2023, se observa que los Grupos de Gestión Documental y Mercadeo y Comunicaciones se registran como subordinados de la Dependencia Consejo Directivo.

ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL DE LA ENTIDAD											
Fecha generación 05/01/2022											
Código SIGE	Código DAA	Nombre de la Entidad	NIT	Sector Administrativo	Número de Jerarquía	Dependencia	Grupo Interno de trabajo	Departamento	Municipio	Categoría	
0280	11001	FONDO ROTATORIO DE LA POLICIA NACIONAL	860020227	DEFENSA		1 CONSEJO DIRECTIVO	GRUPO DE GESTIÓN DOCUMENTAL	BOGOTÁ, D.C.	BOGOTÁ, D.C.		
0280	11001	FONDO ROTATORIO DE LA POLICIA NACIONAL	860020227	DEFENSA		1 CONSEJO DIRECTIVO	GRUPO DE MERCADEO Y COMUNICACIONES	BOGOTÁ, D.C.	BOGOTÁ, D.C.		

En el mismo cuadro de la Estructura Organizacional se observó lo siguiente:

- El grupo Central de Cuentas no está creado en el sistema,
- Se registra el grupo Logística y Archivo, en la Resolución 0292 de 2022 se denomina como Logística.
- Se registra el grupo Ventas de Bienes en desuso, el cual ya no opera en la entidad.

Grupo Interno de trabajo
GRUPO FÁBRICA DE CONFECCIONES
GRUPO DE GESTIÓN DOCUMENTAL
GRUPO CRÉDITOS Y CARTERA
GRUPO ADQUISICIONES Y CONTRATOS
GRUPO TALENTO HUMANO
GRUPO TESORERÍA
GRUPO DE MERCADEO Y COMUNICACIONES
GRUPO DE CONVENIOS Y CONTRATOS INTERADMINISTRATIVOS
GRUPOS CONTABILIDAD Y COSTOS
GRUPO CONSTRUCCIONES
GRUPO VENTAS DE BIENES EN DESUSO
GRUPO OPERACIONES DE COMERCIO EXTERIOR
GRUPO TELEMÁTICA
GRUPO PRESUPUESTO
GRUPOS ALMACÉN GENERAL
GRUPO LOGÍSTICA Y ARCHIVO
GRUPOS DE CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO

Seguimiento y evaluación al Sistema de Información y Gestión del Empleo Público "SIGEP".

Es de anotar que esta observación quedo registrada en el informe de seguimiento y evaluación al SIGEP del mes de enero de 2023.

3.2. Monitoreo de Actualización de Hoja de Vida.

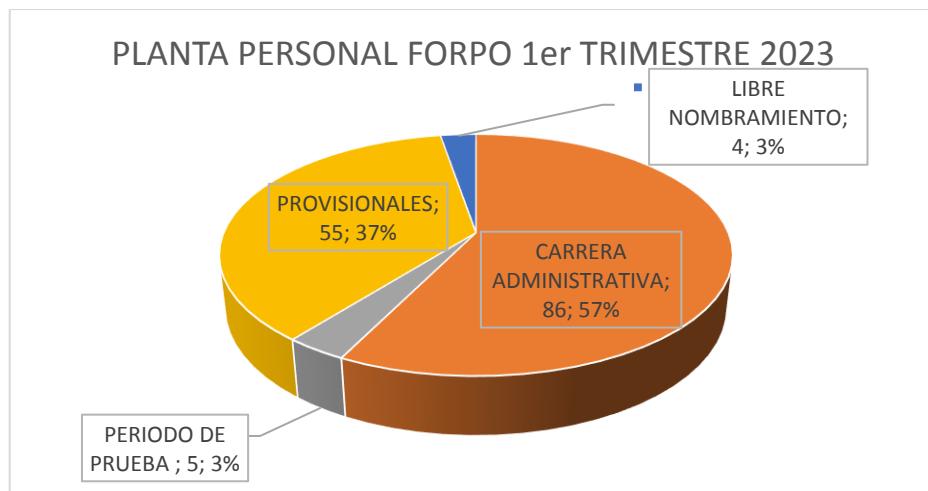
Para el seguimiento de este punto se llevó a cabo la consulta “Monitoreo actualización Hoja de vida”, descargado del módulo Gestión de la Información de la Plataforma SIGEP II, la cual registra:

- 170 Servidores públicos activos vinculados a cargos de planta a 31/03/2023
- 0 Contratistas Vigencia 2023.

Realizada la verificación de los servidores públicos y contratistas activos se observa que en el primer trimestre del año 2023 actualizaron la hoja de vida 12 funcionarios en el SIGEP II, un 7% del total del personal registrado en el sistema a fecha 30-03-2023.

Durante el primer trimestre del año 2023 actualizaron la hoja de vida en el SIGEP II, por vinculación, solo dos (02) servidores públicos.

INFORMACION ENVIADA POR TALENTO HUMANO.



SERVIDORES PUBLICOS REPORTE GRUPO TALENTO HUMANO 2023	SERVIDORES PUBLICOS REPORTE SIGEP II PRIMER TRIMESTRE 2023
150	170

Seguimiento y evaluación al Sistema de Información y Gestión del Empleo Público "SIGEP".

CONTRATISTAS REPORTE PRIMER TRIMESTRE 2023 GRUPO ADCON	CONTRATISTA CON HOJA DE VIDA DILIGENCIADA PRIMER TRIMESTRE 2023 EN SIGEP II
3	0

Revisado el reporte del SIGEP y comparado con los datos suministrados por la entidad, mediante Radicado N 20231000013043 del 13-03-2023, se registra en el sistema como activo las personas abajo relacionadas; sin embargo ya no laboran en la entidad. (Ver cuadro abajo)

CEDULA	NOMBRES Y APELLIDOS
51815730	Rodriguez Ana Yolanda
1014249413	Vasquez Alvaro Camilo
51802777	Diaz Adalgisa Maria
51821639	Camargo Maria Elena
1026283647	Calderon Ingrid Tatiana
1024508006	Restrepo Ivonne Marcela
51784670	Cepeda Else
65738751	Leal Melva Yamile
91177367	Celis Henry Martin
2957329	Rey Gustavo Adolfo
19440185	Guzman Sergio Agustín
1031174201	Ruiz Jenyffer Dayan
1136879002	Pineda Lissette Alejandra
52886673	Vargas Lady Johanna
51680845	Serna Maria Libia
79704085	Manjarrez John Walther
51831314	Forero Angelica Myriam
51796427	Urueña Gloria Lucia
80854672	Osorio Oscar Fernando
79055742	Gomez Ricardo
27748878	Sandoval Maribel
52377503	Vásquez Flor Colombia
51578431	Gomez Rossana
51795966	Gil Natividad
1013627726	Beltran Jully Estefania
28929485	Velásquez Amparo
1023894395	Medina Geidi Lorena
79637727	Álvarez Didier Alberto
52032796	Carvajal Martha Elena
1024563571	Colorado Kevin Eduardo
51820033	Gomez Lida Alexandra

Revisado el reporte del SIGEP y comparado con los datos suministrados por la entidad, mediante Radicado N 20231000013043 del 13-03-2023, los empleados

Seguimiento y evaluación al Sistema de Información y Gestión del Empleo Público "SIGEP".

abajo relacionados deben estar incluidos en la Plataforma SIGEP II como funcionarios del Fondo Rotatorio de la Policía. (Ver cuadro abajo)

CEDULA	NOMBRES Y APELLIDOS	TIPO DE VINCULACION
52697467	TC. Luquerna Rodríguez Ana Maria	Libre Nombramiento
1122143335	López López Lina Sofía	Período de prueba
80038958	Robles Palacino Jorge Ivan	Período de prueba
7689912	Latorre Capera Yury	Período de prueba

Revisado el reporte Monitoreo de actualización hoja de vida, en el campo “*¿Vinculado a Cargo de Planta? (Si/No)*” de la plataforma SIGEP y comparado con los datos suministrados por el Grupo de Talento Humano se encontró que las personas abajo relacionadas, que estaban vinculados en la actualidad, se registran con un “NO”.

CEDULA	NOMBRES Y APELLIDOS	TIPO DE VINCULACION
1015397044	Mejía Ávila Lina Fabiola	Carrera Administrativa
39646810	Muñoz Gordo Amanda Lucia	Provisionalidad
52756072	Nino Puerchambud Nubia Esperanza	Periodo de Prueba
65829761	Campos Ruiz Gloria Amparo	Carrera Administrativa
6340864	Álvarez Solarte Eusebio	Provisionalidad
86076998	Hernández Hincapié Javier Ancizar	Libre Nombramiento
1019131915	Martínez Alba Laura Fernanda	Carrera Administrativa
52701816	González Gómez Olga Milena	Carrera Administrativa

3.3. Vinculaciones de la Entidad y Encargos de Carrera.

Verificado el reporte en Excel del día 12 de abril de 2023, descargado del módulo Gestión de la Información del SIGEP II y comparado con el reporte enviado por el Grupo de Talento Humano ([correo *jeafatura.tahum@forpo.gov.co*](mailto:jeafatura.tahum@forpo.gov.co) del 14-04-2023), se observó lo siguiente:

VINCULACIONES EN FORPO DURANTE EL PRIMER TRIMESTRE 2023, REPORTE GRUPO TALENTO HUMANO	VINCULACIONES EN FORPO DURANTE EL PRIMER TRIMESTRE 2023, REPORTE SIGEP II
2	0

Se observó que 2 servidores públicos, que se vincularon durante el primer trimestre de 2023, no han sido ingresados al SIGEP II. (Ver cuadro de abajo)

Seguimiento y evaluación al Sistema de Información y Gestión del Empleo Público "SIGEP".

CC	NOMBRE	DEPENDENCIA	PERIODO DE PRUEBA	
1.122.143.335	López López Lina Sofía	ADCON	23/01/2023	23/07/2023
80.038.958	Robles Palacino Jorge Iván	OFPLA	23/01/2023	23/07/2023

3.4. Servidores Públicos desvinculados de la Entidad.

Verificado el reporte en Excel del día 12 de abril de 2023, descargado del módulo Gestión de la Información del SIGEP II y comparado con el reporte enviado por el Grupo de Talento Humano (correo jefatura.tahum@forpo.gov.co del 14-04-2023), se observó lo siguiente:

SERVIDORES PÚBLICOS DESvinculados en el PRIMER TRIMESTRE 2023 REPORTE GRUPO TALENTO HUMANO	SERVIDORES PUBLICOS DESVINCULADOS EN EL PRIMER TRIMESTRE 2023 REPORTE SIGEP II
14	0

Durante el primer trimestre de 2023 se desvincularon 14 servidores públicos de la entidad, reporte del Grupo de Talento Humano, correo electrónico de fecha 14-04-2023; sin embargo, en la plataforma SIGEP no se habían desvinculado:

N°	NOMBRE	CÉDULA	DEPENDENCIA	CARGO	ACEPTACIÓN RENUNCIA	MOTIVO
1	Gomez Rossana Diaz	51.578.431	COVIN	Carrera Administrativa	1/01/2023	Reconocimiento de Pensión
2	Vasquez Vargas Lady Johanna	52.886.673	COVIN	Provisional	2/01/2023	Voluntaria
3	Cardona Diaz Adalgisa Maria	51.802.777	FACON	Provisional	10/01/2023	Reconocimiento de Pensión
4	Olaya Velásquez Amparo	28.929.485	FACON	Provisional	18/01/2023	Voluntaria
5	Silva Gil Natividad	51.795.966	FACON	Provisional	18/01/2023	Reconocimiento de Pensión
6	Hernandez Serna Maria Libia	51.680.845	FACON	Provisional	18/01/2023	Reconocimiento de Pensión
7	Barreto Leal, Melva Yamile	65.738.751	ALGEN	Carrera Administrativa	23/01/2023	Renuncia Irrevocable
8	Molano Segura Jacqueline	53.047.709	GEDOC	Provisional	1/02/2023	Voluntaria
9	Ibáñez Sandoval Maribel	27.748.878	GEDOC	Provisional	17/02/2023	Voluntaria e Irrevocable
10	Rincón Cepeda Else	51.784.670	FACON	Provisional	17/02/2023	Reconocimiento de Pensión
11	Segura Rodriguez Ana Yolanda	51.815.730	TESOR	Carrera Administrativa	1/03/2023	Reconocimiento de Pensión
12	Cruz Garcia Aurora	52.226.739	CRECA	Carrera Administrativa	2/03/2023	Paso período de prueba en integración social
13	Prada Blanco Jennifer Katherine	1.090.408.689	OJURI	Emp_Público_Inr	17/03/2023	Irrevocable
14	Velásquez Guerrero Lizeth Natalia	1.012.399.545	OCOEX	Carrera Administrativa	22/03/2023	Irrevocable

Seguimiento y evaluación al Sistema de Información y Gestión del Empleo Público "SIGEP".

3.5. Contratos de Prestación de Servicios Profesionales.

Revisado el reporte en Excel de Contratos de prestación de servicios profesionales, descargado del módulo Gestión de la Información de la Plataforma SIGEP II, se observó que durante el período del 01 de enero 2023 al 31 de marzo de 2023 no se cargó ningún dato de este tipo de contratos.

El Grupo Adquisiciones y Contratos del Fondo Rotatorio de la Policía informa que en el período del 1 de enero de 2023 al 31 de marzo de 2023 se realizaron 3 contratos de prestación de servicios profesionales, los cuales fueron enviados en correo electrónico de fecha 12 de abril de 2023, (ver cuadro).

CONTRATISTA	Dependencia	Nº Contrato	Fecha Inicia	Fecha Terminación
Ofelia Arévalo Araque	ADCON	001-6-2023	10/02/2023	10/06/2023
Carmen Teresa Castañeda Villamizar	DIGEN	003-6-2023	27/02/2023	10/06/2023
Andrea Carolina Moreno Farieta	SUBOP	004-6-2023	28/02/2023	28/06/2023

3.6. Caracterización Discapacidad Servidores Públicos y Contratistas

Al revisar el reporte de Caracterización Discapacidad Servidores Públicos y Contratista, 12 de abril 2023, cuadro Excel descargado del módulo Gestión de la Información de la Plataforma SIGEP II, se observó que dos servidoras públicas están caracterizadas con discapacidad, como lo muestra el siguiente cuadro.

DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE LA FUNCIÓN PÚBLICA SISTEMA DE INFORMACIÓN Y GESTIÓN DEL EMPLEO PÚBLICO SIGEP CARACTERIZACIÓN DISCAPACIDAD SP Y CONTRATISTA									
Fecha generación 05/01/2023 08:56:08									
Código SIGE	Nombre de la Entidad	Municipio de la Entidad	Fecha de Vinculación del Servidor Público	Tipo de Documento de Identidad	Número de Identificación	Nombre Completo	Grupo étnico	Dependencia O Contrato Actua	Edad (En Años)
0280	FONDO ROTATORIO DE LA POLICIA NACIONAL	BOGOTÁ, D.C.	02/02/1998	CEDULA DE CIUDADANIA	52145761	SONIA LUCETT AGUILERA MALAGON	NINGUNA	SUBDIRECCIÓN OPERATIVA	49
0280	FONDO ROTATORIO DE LA POLICIA NACIONAL	BOGOTÁ, D.C.	06/05/1997	CEDULA DE CIUDADANIA	51802777	ADALGISA MARIA CARDONA DIAZ	NINGUNA	SUBDIRECCIÓN OPERATIVA	57

El grupo de Talento Humano, el día 14-04-2023, suministró información sobre los servidores públicos con discapacidad, las persona arriba relacionadas no están en el reporte de Talento Humano; al contrario, los funcionarios que relacionan en el reporte con discapacidad no estaban incluidos en el Reporte del SIGEP.

Nombre	Dependencia	Tipo de Vinculación	Fecha Ingreso
Lopez Rivas Edgar Armando	LOGAR	Provisional	28/08/1994
Ballén Ordoñez Lilian Astrid	CONSTRU	Carrera Administrativa	03/09/2007

3.7. Nomenclatura y Escala salarial.

Se observó en el reporte de Excel, descargado el día 11/04/2023 del Módulo Gestión de la Información de la Plataforma SIGEP II, que con respecto al decreto 467 de 2022, solo esta actualizado la escala salarial de los cargos 1-2-20; 1-2-1-19; 3-1-11; 3-1-10 y 3-1-5.

Seguimiento y evaluación al Sistema de Información y Gestión del Empleo Público "SIGEP".

Los restantes cargos de escala salarial están con los valores del decreto salarial 308 de 2020.

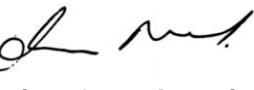
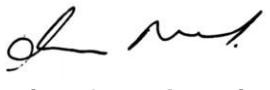
4. Conclusiones y/o Recomendaciones

4.1. Conclusiones

En el Fondo Rotatorio de la Policía la información de la Plataforma SIGEP se está administrando de manera inadecuada, no se realiza el oportuno registro y actualización de las novedades en el SIGEP II, se deja de utilizar como herramienta tecnológica para la toma decisiones institucionales y de gobierno.

4.2. Recomendaciones

Se requiere capacitar al funcionario responsable del grupo de Talento Humano, en operar, registrar, actualizar y gestionar la plataforma del sistema de información y gestión del empleo público SIGEP II.

Elaboró:	Revisó:	Aprobó:
 Yury Latorre Capera Ingeniero de Sistemas Profesional de Defensa	 Economista Omar Antonio Pereira Gómez Jefe Oficina Control Interno	 Economista Omar Antonio Pereira Gómez Jefe Oficina Control Interno